

Verksamhetsberättelse 2022

Vision Mölndalsavdelningen




vision

Mölndalsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Brogatan 16
431 30 Mölndal

Verksamhetsberättelse för år 2022

Vision Mölndalsavdelnings arbete under 2022

Styrelsens arbete

Under 2022 hade styrelsen 8 styrelsesammanträden (2022-01-18, 2022-02-15, 2022-05-17, 2022-06-17, 2022-08-30, 2022-10-18, 2022-11-15 och slutligen 2022-12-16). Utöver detta hade styrelsen konstitueringssammanträde 2022-04-14. Avdelningens budgetmöte gick av stapeln 2022-11-29.

Vision Mölndalsavdelningen har idag 475 medlemmar. För att styrelsen ska kunna företräda medlemmarna har ledamöterna rätt till facklig tid. Den fackliga tiden var under 2022 fördelad på följande sätt; ordförande 75 % och huvudskyddsombud 40%.

Lönerevision 2022

Vision Mölndalsavdelningen har i Lönerevisionen 2022 påtalat:

- Chefer ska vara extra observanta på skillnader i lönesättning mellan kvinnor och män. Lika lön för lika arbetsprestation är en viktig princip vid lönesättning, tex. utvecklingsledare och socialsekreterare.
- Löneöversynen för föräldralediga medarbetare ska genomföras utifrån individuell bedömning som om medarbetaren har arbetat. Utvecklingssamtal ska genomföras med medarbetare som är föräldralediga (så sker på en del förvaltningar).
- Det är naturligt att uppmärksamma medarbetare som är frånvarande på grund av sjukledighet. Lönesättningen är ett styrinstrument för att uppmuntra varje medarbetare att bidra till kontinuerlig verksamhetsförbättring och för att leva upp till medarbetarpolicyns förhållningssätt.
- För medarbetare med svag löneökning ska det vara något som framgått och motiverats i dialog mellan medarbetare och chef. För att åstadkomma positiv förändring är det naturligt att utifrån en handlingsplan göra återkommande uppföljningar i syfte att medarbetaren ska nå en bättre

Handwritten signatures:
M.A. A.F.

Mölnadsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Brogatan 16
431 30 Mölnadal

måluppfyllelse. Avsikten med handlingsplanen är att lägga grunden för en bättre löneutveckling eller finna alternativa vägar för medarbetarens fortsatta arbetliv. Såväl chef som medarbetare har ansvar för att handlingsplan och uppföljning kommer till stånd. Visions bild är att svag löneutveckling är vid 200-300 kr.

- För tjänstlediga gäller att omprövning av lön görs vid återgång i tjänst.
- Visstidsanställdas löner ses över vid förnyat anställningsavtal.
- Medlem har rätt att vid sina lönesamtal ha stöd av företrädare för Vision.

Vision för fram följande yrkanden:

- Vision vill särskilt framhålla att det budgetmässiga utrymmet för löneökningar inte är ett tak, utan enbart den andel som budgettekniskt är avsatt för syftet. I 2022:s lönerevision fick medlemmar till sig att cheferna bara hade mandat att ge 2% i löneökning vilket ledde till ett kraftigt missnöje bland Visions medlemmar. Löneutfallet resulterade i stället i en lönesänkning då inflationen översteg de 2 % 2022.

Vision yrkar att medlemmarnas individuella resultat och prestation tydligt ska synas i utfallet på individnivå. Löneenheten lyfts fram som exempel.

Vision yrkar att varje Visions-medlem i sitt lönesamtal med lönesättande chef ska få besked om hur förslaget till ny lön förhåller sig till medlemmens prestation och bidrag till verksamheten i övrigt och vad medlemmen ska göra för att få en bättre löneutveckling.

Vision yrkar att arbetsgivaren fortsätter arbeta med att stärka dialogen mellan chef och medarbetare och att alla lönesättande chefer har god kännedom om parternas syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning.

Vision yrkar att en prioritering av särskilt yrkesskickliga ska ske för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid. Arbetsgivaren ska stödja en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrat resultat och bidrar till verksamhetens mål.

Vision yrkar om lönetillägg. Anställda som under begränsad tid tar på sig arbetsuppgifter som innebär förändrade ansvars- eller verksamhetsområden kan under denna begränsade tid (maximalt sex månader åt gången) få ett lönetillägg. Förändrade arbetsuppgifter inom samma befattning är inte skäl för lönetillägg.

Vision ser ofta att långvarigt anställda, trogna medarbetare släpar efter i lönenivå när nya medarbetare anställs med en högre lön än redan anställda. Vision anser att arbetsgivaren i den centrala prioriteringen bör avsätta medel för att rätta till de "snedsitsar" som finns till följd av att marknaden förändras och lönenivåerna vid nyanställning har ökat, annars missgynnas de redan anställda som har varit arbetsgivaren trogen. Löneenheten lyfts som exempel.

Vision lyfter att de medlemmar som närmar sig pensionsålder inte skall hållas tillbaka i löneutvecklingen samt att arbetsgivaren ska beakta löneutvecklingen för anställda med lönebidrag.

Handwritten signatures in blue ink at the bottom right of the page. There are two distinct signatures, one appearing to be 'MGA' and the other 'A.F'.

Mölndalsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Brogatan 16
431 30 Mölndal

Områdesträffar i Södra området

Vision Mölndalsavdelningen är representerad av ordförande i områdesträffar i södra området. Södra området består av följande Visionsavdelningar; Falkenberg, Hallandsregionen, Halmstad, Kungsbacka, Laholm, Mölndal och Varberg. Även kommunala bolag som har representation från Vision och som tillhör södra området är välkomna på dessa träffar. Områdesträffarna anordnas via Vision Center i Göteborg och delar i träffarna gör ordföranden från de kommuner och regioner som ingår i Södra området.

På områdesträffarna behandlas till exempel information som kommer från Förbundet och från samordningsgruppen. På varje områdesträff är Visions Center representerat av en ombudsman som informerar om vad som är på gång och som handleder deltagande i bland annat medlemsärenden.

Två gånger per år är det ärendehandledning för de som har fullmakt att förhandla. Från Mölndalsavdelningen deltar då ordförande, huvudskyddsombud och resterande ledamöter som innehar en fullmakt.

Samverkan

Avdelningen representeras i CeSam och på förvaltningarnas respektive samverkansnivåer från APT till LSR, VSR och FSR. På alla förvaltningar där Mölndalsavdelningen har aktiva ombud representeras avdelningen av lokalt ombud. Om arbetsplatsen saknar lokalt ombud representeras avdelningen och medlemmarna av styrelseledamot.

Styrelsens ledamöter deltog under året även i ett stort antal möten gällande medlemmar som varit i behov av stöd i arbetsrättsliga frågor till exempel rehab-ärenden, medvetandegörande samtal och disciplinära åtgärder.

Ledamöter och ombud har suttit med i rekrytering av nya chefer i staden på så väl enhets-, områdes-, förvaltnings- som stadsövergripande nivå.

Ombudsverksamhet

Mölndalsavdelningen kallade samtliga arbetsplats- och skyddsombud till en ombudsdag 2022-12-07 på Hotel Radisson Blue Scandinavia. Programmet innehöll flera intressanta föreläsningar. Bland annat var Omställningsfonden inbjuden och föreläste om sin verksamhet. Magdalena och Martina höll i presentationen "Inga dumma frågor" och även en introduktion av "Inkludo" – ett verktyg för att arbeta med personliga värderingar i arbetslivet. Stadens jurist var inbjuden för att föreläsa om visselblåsarlagen, men fick förhinder. Även om detta

Handwritten signatures in blue ink at the bottom right of the page, including what appears to be "JLH" and "A.F.".

Mölndalsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Brogatan 16
431 30 Mölndal

hade då Magdalena och Martina en kort dragning. Valberedningen var också inbjuden och pratade om sitt arbete.

Som tack till inbjudna föreläsare lämnades en liten julgåva.

Mölndalsavdelningen har i dag lokala arbetsplats- och skyddsombud på följande förvaltningar; Social- och Arbetsmarknadsförvaltningen (4 st), Tekniska Förvaltningen (3 st), Stadsledningsförvaltningen (3 st), Kultur- och fritidsförvaltningen (5 st), Serviceförvaltningen (1 st), Utbildningsförvaltningen (1 st), Skolförvaltningen (1 st), Miljöförvaltningen (1 st) och Vård- och omsorgsförvaltningen (2 st).

Under 2022 har Mölndalsavdelningen erbjudit ombuds- och skyddsombudsutbildning till ett flertal ombud.

Styrelsen arbetar aktivt med att få fler ombud på större förvaltningar med många medlemmar, till exempel Vård- och omsorgsförvaltningen och Social- och arbetsmarknadsförvaltningen. Styrelsen försöker även rekrytera ett eller flera chefsombud. För att öka den fackliga styrkan strävar förbundet centralt efter att fler engagerar sig. Målet är att 10 % av medlemmarna ska vara fackligt engagerade om 5 år.

Huvudskyddsombud - HSO

Under 2022 har HSO deltagit i flera digitala utbildningar, bland annat gällande; *Arbetsmiljöfrågor, Hot och våld* och även i form av HSO-nätverk. Vidare har HSO arbetat med ombudsverksamhet och företrätt medlemmar i arbetsrättsliga- och arbetsmiljöfrågor gällande omorganisation, titulaturförändringar, rehabiliteringsärenden samt ärenden gällande både psykisk och fysisk arbetsmiljö. HSO har under året ersatt ordförande vid CeSam och vid andra samverkansmöten som staden kallat till.

Chefsombud - CO

Vision Mölndalsavdelningen har under året inte haft något chefsombud. Ordförande och huvudskyddsombud, tillika vice ordförande, i Vision Mölndalsavdelningen har då gått in och fungerat som chefsombud. Centrets chefsombudsman har också gått in som extra stöd i att företräda chefsmedlemmarna inom avdelningen.

Det är dock till avdelningens fördel om det finns ett utsett chefsombud som tillsammans med centrets chefsombudsman företräder de lokalt anslutna cheferna. Styrelsen har därför under hösten 2022 skickat ut ett brev till alla chefsmedlemmar för att ställa frågan om det finns något intresse för frågan om att bli chefsombud. Det blev viss positiv respons där flera har visat intresse för att bli chefsombud och ett val av chefsombud planeras under våren.

dlh *AS*
KLH *15*

Mölnadsavdelningen
Organisations nr: 852000-3669
Brogatan 16
431 30 Mölnad

Föreningsmöten

Vision Mölnadsavdelningen anordnade sitt årsmöte 2022-03-22. Mötet hölls i hörsalen Hajen på biblioteket. Efter mötet bjöds deltagarna på middag. Avdelningen gav de deltagande en mindre medlemsgåva.

Avdelningen anordnade även ett budgetmöte 2022-11-29. Mötet hölls på Hotell Scandic i Mölnad. De deltagande fick som brukligt en gåva samt förtäring som tack för sitt deltagande.

Rekrytering

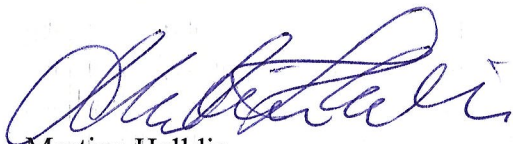
Vision Mölnadsavdelningen har en aktiv medlemsrörelse med in-/utträden och pensionsavgångar.

Under 2022 har avdelningen arbetat aktivt med medlemsrekrytering. Detta genom en omtyckt och populär rekryteringskampanj. Kampanjen har inneburit att nya medlemmar fått ett presentkort och den som rekryterat en ny medlem har också fått ett presentkort. 2022 bestod avdelningen av 475 medlemmar.

Medlemsaktiviteter

Under 2022 anordnade Vision Mölnadsavdelningen medlemsaktiviteter i form av bussresor. En resa i maj till Oslo där vi besökte Vigelandsparken och fick en fin guidad tur där. Vi fick också se Holmenkollen på nära håll och vi åt lunch i Operahusets restaurang. En resa i oktober till Sandgrund i Karlstad där vi fick en kunnig guidning i Lars Lerins utställning. I december slutligen åkte vi på Julmarknad till Wapnö slott med en härlig grötfrukost och på hemvägen julbord på Gits gård nära Falkenberg.

Styrelsen tar tacksamt emot nya förslag på medlemsaktiviteter framöver.



Martina Halldin
T.f. Ordförande



Amal Mouawad
Kassör



Maka Achalbedachvili
Styrelseledamot



Ann Franzén
Sekreterare