



Möndalsavdelningen 104
Organisations nr: 852000-3669
Göteborgsvägen 19
431 82 Möndal

Verksamhetsberättelse för år 2021





Mölnalsavdelningen 104
Organisations nr: 852000-3669
Göteborgsvägen 19
431 82 Mölnal

Vision Mölnalsavdelnings arbete under 2021

Styrelsens arbete

Under 2021 hade styrelsen 7 styrelsesammanträden (2021-01-28, 2021-02-23, 2021-05-18, 2021-06-18, 2021-09-14, 2021-10-19 och slutligen 2021-12-17).

Utöver detta hade styrelsen konstitueringssammanträde 2021-04-14. Avdelningens budgetmöte gick av stapeln 2021-11-23.

Styrelseutbildningen i maj månad blev under rådande pandemi 2021 inställd.

Vision Mölnalsavdelningen har ca 460 medlemmar. För att styrelsen ska kunna företräda medlemmarna har ledamöterna rätt till facklig tid. Den fackliga tiden var under 2021 fördelad på följande sätt; ordförande 85 % och huvudskyddsombud 30 % (från september 40 %).

Lönerevision 2021

Vision Mölnalsavdelningen har i Lönerevisionen 2021 påtalat:

- Personal som varit anställda under lång tid halkar efter i löneutvecklingen när nya medarbetare anställs på en hög ingångslön. Vision ser positivt på att nyanställda värderas utifrån kompetens och att lönen speglar det viktiga arbete som utförs. Däremot ser man att de lojala medarbetare som har varit anställda i många år och som introducerar och lär upp nya kollegor har lägre lön. Erfarenhet och kompetens behöver premieras och detta vill Vision adressera genom att yrka på en struktursatsning i form av lojalitetspremie för våra medlemmar oavsett yrke, lön och utbildning.
- Arbetsgivaren ska beakta löneutvecklingen för anställda med lönebidrag och yrkar därför på en extra satsning på dessa grupper.
- Enhetschefer inom Vård och omsorg ligger generellt lägre än övriga enhetschefer på andra förvaltningar och önskar därför att arbetsgivaren beaktar högpresterande enhetschefer på vård och omsorg.
- Biståndsbedömare har ett lågt löneläge och Vision önskar därför att arbetsgivaren beaktar denna yrkesgrupp, även med tanke på årets lönekartläggning.
- Att arbetsgivaren bevakar lönesättningen för de som närmar sig pensionsåldern så de inte tappar i löneutveckling.
- Att arbetsgivaren upprättar en handlingsplan för de medarbetare som har fått en höjning på 200 kr eller mindre.

Det totala utfallet för kollektivet blev 2,29% och för chefer blev utfallet 2,95%.



Mölnaldsavdelningen 104
Organisations nr: 852000-3669
Göteborgsvägen 19
431 82 Mölndal

Områdesträffar i Södra området

Vision Mölnaldsavdelningen är representerad av ordförande i områdesträffar i södra området. Södra området består av följande Visionsavdelningar; Falkenberg, Hallandsregionen, Halmstad, Kungsbacka, Laholm, Mölndal och Varberg. Även kommunala bolag som har representation från Vision och som tillhör södra området är välkomna på dessa träffar. Områdesträffarna anordnas via Vision Center i Göteborg och delar i träffarna gör ordföranden från de kommuner och regioner som ingår i Södra området.

På områdesträffarna behandlas till exempel information som kommer från Förbundet och från samordningsgruppen. På varje områdesträff är Visions Center representerat av en ombudsman som informerar om vad som är på gång och som handleder deltagande i bland annat medlemsärenden.

Två gånger per år är det ärendehandledning för de som har fullmakt att förhandla. Från Mölnaldsavdelningen deltar då ordförande, huvudskyddsombud och resterande ledamöter som innehar en fullmakt.

Samverkan

Avdelningen representeras i CeSam och på förvaltningarnas respektive samverkansnivåer från APT till LSR, VSR och FSR. På förvaltningar där Mölnaldsavdelningen har aktiva ombud representeras avdelningen av ombud. Om arbetsplatsen saknar ombud representeras avdelningen och medlemmarna av styrelseledamot.

Styrelsens ledamöter deltog under året även i ett stort antal möten gällande medlemmar som varit i behov av stöd i arbetsrättsliga frågor till exempel rehab-ärenden, medvetandegörande samtal och disciplinära åtgärder.

Ledamöter och ombud har suttit med i rekrytering av nya chefer i staden på så väl enhets-, områdes-, förvaltnings- och stadsövergripande nivå.

Ombudsverksamhet

Mölnaldsavdelningen kallade samtliga arbetsplats- och skyddsombud till en ombudsdag 2021-12-08 på the Weaver i Mölndal. Programmet innehöll flera intressanta föreläsningar. Bland annat var Anders Andersson från Aleforsstiftelsen inbjuden och föreläste om missbruksproblematik och berättade om hur Aleforsstiftelsen arbetar med rehabilitering kring missbruk. Marcus Gustavsson som är enhetschef inom hemtjänsten i Mölndals stad men också tidigare ordförande i Vision Göteborgsavdelningen var inbjuden för att föreläsa om samverkan i staden. Amanda Svensson från Social- och arbetsmarkandsförvaltningen var inbjuden och pratade om sin magisteruppsats; "Stödjande faktorer under omorganisering".



Mölnดาลsavdelningen 104
Organisations nr: 852000-3669
Göteborgsvägen 19
431 82 MölnDal

Som tack till föreläsarna lämnades en gåva i form av en symbolisk summa insatt i Visions solidaritetsfond.

Mölnดาลsavdelningen har i dag lokala arbetsplats- och skyddsombud på följande förvaltningar; Social- och Arbetsmarknadsförvaltningen (3 st), Tekniska Förvaltningen (2 st), Stadsledningsförvaltningen (5 st), Kultur- och fritidsförvaltningen (5 st), Serviceförvaltningen (1 st), Utbildningsförvaltningen (1 st), Stadsbyggnadsförvaltningen (1 st fram till början av december 2021), Skolförvaltningen (1 st), Miljöförvaltningen (1 st) och Vård- och omsorgsförvaltningen (3 st).

Under 2021 har Mölnดาลsavdelningen erbjudit digitalt lärarledd ombuds- och skyddsombudsutbildning till ett flertal ombud. Dock har flera av dessa utbildningar inte blivit av då det inte funnits tillräckligt med anmälda ombud-

Styrelsen arbetar aktivt med att få fler ombud på större förvaltningar med många medlemmar, till exempel Vård- och omsorgsförvaltningen och Social- och arbetsmarknadsförvaltningen. Styrelsen försöker även rekrytera ett eller flera chefsombud.

Huvudskyddsombud - HSO

Under 2021 har HSO deltagit i flertalet utbildningar, bland annat gällande; Den digitala arbetsplatsen, machokulturen på våra arbetsplatser och vad som gäller angående facklig tid. Dessa utbildningar har uteslutande hållits på distans pga. rådande pandemi. Vidare har HSO arbetat med ombudsverksamhet och företrätt medlemmar i arbetsrättsliga- och arbetsmiljöfrågor gällande omorganisation, titulaturförändringar, rehabiliteringsärenden samt ärenden gällande både psykisk och fysisk arbetsmiljö. HSO har under året ersatt ordförande vid CeSam och vid andra samverkansmöten som staden kallat till. HSO har även suttit med i samverkan gällande framtagning av pandemiplan samt för prioritering av skyddsutrustning till stadens förvaltningar.

Chefsombud - CO

Av olika anledningar så har den chefsmedlem som varit arbetsplats- och skyddsombud lämnat sina uppdrag och Vision Mölnดาลsavdelningen står nu utan chefsombud. Ordförande och huvudskyddsombud tillika vice ordförande i Vision Mölnดาลsavdelningen går i och med detta in och fungerar som chefsombud och med stöd från centrets chefsombudsman och företräder chefsmedlemmarna på avdelningen.

Det är dock till avdelningens fördel om det finns ett utsett chefsombud som tillsammans med centrets chefsombudsman företräder de lokalt anslutna cheferna. Styrelsen kommer att se över och kalla chefsmedlemmar under 2022 för att ställa frågan om det finns ett intresse bland medlemmarna kring frågan om chefsombud.



Mölnbalsavdelningen 104
Organisations nr: 852000-3669
Göteborgsvägen 19
431 82 Mölnbäl

Föreningsmöten

Vision Mölnbalsavdelningen anordnade sitt årsmöte 2021-03-23. Mötet hölls digitalt med anledning av rådande restriktioner i och med pandemin. På mötet deltog 14 medlemmar. Då mötet var digitalt erbjöds inte deltagarna någon förtäring. Avdelningen gav de deltagande en mindre medlemsgåva.

Avdelningen anordnade även ett budgetmöte 2021-11-23. Mötet hölls på the Weaver i Mölnbäl. På budgetmötet närvarade 11 medlemmar. De deltagande fick som brukligt en gåva samt förtäring som tack för sitt deltagande.

Rekrytering

Vision Mölnbalsavdelningen har en aktiv medlemsrörelse med in-/utträden och pensionsavgångar.

Under 2021 har avdelningen arbetat aktivt med medlemsrekrytering. Detta genom en omtyckt och populär rekryteringskampanj. Kampanjen har inneburit att nya medlemmar fått ett presentkort och den som rekryterat en ny medlem har också fått ett presentkort. 2021 bestod avdelningen av omkring 460 medlemmar.

Medlemsaktiviteter

Under 2021 anordnade Vision Mölnbalsavdelningen medlemsaktiviteter i form av guidad slottsvandring på Gunnebo slott, en guidad visning av Gunnebos köksträdgård och lagom till första advent målades det tomtar på Kvarnby art.

Styrelsen kommer att göra en översyn av medlemsaktiviteterna för att arbeta mot ett ökat deltagande vid medlemsaktiviteter. Under 2022 hoppas styrelsen på att kunna anordna en medlemsresa igen. Styrelsen tar tacksamt emot förslag på medlemsaktiviteter.



Mölnålsavdelningen 104
Organisations nr: 852000-3669
Göteborgsvägen 19
431 82 Mölnåls

2022-02-15

Magdalena Dahl
Ordförande

Amal Mouawad
Kassör

Maka Achalbedachvili
Styrelseledamot

Martina Halldin
Styrelseledamot

Ann Franzén
Styrelseledamot