

VERKSAMHETSPLAN 2025

för Vision Göteborg sektion Intraservice

Innehåll

Inledning.....	2
Visions framtidsidé.....	2
Vision Göteborgs övergripande mål	2
Mål för Vision Göteborg sektion Intraservice 2025	3
Rekryteringsmål.....	4
Tillgänglighetsmål	4
Budget	5

Inledning

Vision Intraservice styrelse önskar att bestå av minst sju ledamöter som representerar olika verksamheter inom Intraservice. Utöver styrelsen kommer det att finnas ombud på många av enheterna, varav flertalet är skyddsombud. Styrelsen skall ha möten ca. 1 gång per månad. Möte med skyddsombud och ombud kommer att kallas till av huvudskyddsombudet och kommer att ske kontinuerligt under året.

Det är styrelsen och ombudens uppdrag att på ett bra sätt informera och företräda medlemmarna. Sektionen har för närvarande 332 medlemmar den 5 februari 2025.

Visions framtidsidé

- är ett arbetsliv där alla får plats och behövs och som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

Vision Göteborgs övergripande mål

- ▶ Vi ska fortsätta öka i facklig styrka och vara störst i våra yrkesgrupper.
- ▶ Vår handlingskraft på arbetsplatsen är viktig för att nå resultat för våra yrkesgrupper.
- ▶ Vision ska ha de mest nöjda medlemmarna.
- ▶ Vi ska vara närvarande på arbetsplatserna.

- ▶ Vi arbetar aktivt med att stärka mångfalden och säkra generationsväxlingen i våra styrelser.

Mål för Vision Göteborg sektion Intraservice 2025

- ▶ Alla som arbetar inom vårt avtalsområde ska få frågan om de vill bli medlemmar i Vision. Så här ska vi arbeta för att uppnå målet:
 - *Alla i styrelsen samt våra ombud jobbar aktivt med att värva nya medlemmar. Via våra ombud inom olika verksamheter så förmedlas frågan till de nyanställda om de vill gå med i Vision och förklarar vilka fördelar det är att vara med i vårt förbund.*
 - *Välkomstmail till alla nyanställda utifrån informationen på Intranätet med information om lokala ombud.*
- ▶ Vi ska ta reda på vilka frågor som våra medlemmar vill att vi ska driva. Så här ska vi arbeta för att uppnå målet:
 - *Våra ombud ska vara väl informerade om de saker som styrelsen driver för våra medlemmar.*
 - *Vid våra informationsmöten finns utrymme för att ställa frågor och att ha en dialog med medlemmarna.*
 - *Arbeta för att APT ska vara även medlemmarnas möte och inte bara informationsmöten.*
 - *Information om aktuella teman via facebook-gruppen Vision Intraservice som är en låst grupp för alla medlemmar på Intraservice.*
- ▶ Vi ska ge och sprida information om lönerevisionen 2024 till alla våra medlemmar. Så här ska vi arbeta för att uppnå målet:
 - *Vi vill, tillsammans med HR, göra en genomgång av LOK (lokal överenskommelse om löneöversynen) för samtliga lönesättande chefer och chefers chefer.*
 - *Vi vill, tillsammans med HR, utvärdera löneprocessen för lönesättande chefer och chefers chefer.*
 - *Vi finns tillgängliga för att snabbt svara på frågor och stötta medlemmarna i sina utvecklings och bedömningsamtal*
- ▶ Vi ska ge och sprida information om vilka frågor vi driver i samverkansgrupperna. Så här ska vi arbeta för att uppnå målet:
 - *På ombudsmöten sker det en avrapportering vilka ärenden som varit uppe på LSG inom respektive avdelningsområde, om ärendena är intressanta för övriga representanter i andra LSG. Vi rapporterar även från FSG och om arbetsmiljöfrågor.*
 - *Aktivt begära och delta på riskanalyser med medlemmar.*
 - *Aktivt driva skyddsfrågorna i samverkansgrupperna så som uppföljningar/åtgärder utifrån sjukstatistik, arbetsskadeanmälningar mm*

- ▶ Det ska finnas skyddsombud/Vision-ombud på alla våra enheter. Så här ska vi arbeta för att uppnå målet:
 - *Inom styrelsen finns två huvudskyddsombud och flertalet av våra styrelsemedlemmar och de flesta av våra ombud är också skyddsombud. De ombud som inte har skyddsutbildning önskas gå en sådan under året.*
 - *Samtliga verksamheter och enheter ska ha ett skyddsombud.*

- ▶ Vi ska stärka våra skyddsombud/Vision-ombud i deras uppdrag och inspirera dem till ett aktivt arbete på arbetsplatserna. Så här ska vi arbeta för att uppnå målet:
 - *Vid vartannat styrelsemöte har vi ett ombudsmöte där ombuden är kallade, för en dialog kring aktuella frågor för våra medlemmar/ombud*
 - *Vårt huvudskyddsombud kallar samtliga skyddsombud till informationsmöten i samband med skyddsronderna.*
 - *Det finns ett utvalt skyddsombud på varje adress/plan/chef som också är anmälda till arbetsgivaren.*

- ▶ Våra medlemsaktiviteter ska inspirera till engagemang i och för Vision. Exempel på medlemsaktiviteter vi kan genomföra...
 - *Fika med facket, tema träffar*
 - *Dialogmöten ex. salladslunch*
 - *Frukostfralla med informationsmaterial till alla anställda*
 - *Trivselkväll, gärna arrangerad av medlemmar.*
 - *Mingelfika, utan dagordning utifrån medlemmarnas frågor/förslag*
 - *Digitala inspirationsmöten och föreläsningar*
 - *Vi ska uppmana våra medlemmar och förtroendevalda att delta i Visions Göteborgs utåtriktade aktiviteter. Tex:*
 - *Internationella kvinnodagen*
 - *West Pride*
 - *Medlemsutbildning*

Rekryteringsmål

- ▶ Vision Göteborgs rekryteringsmål 2025 är att öka 5 procent i medlemstal netto.
 - *För vår sektion innebär det rekrytering av 17 nya medlemmar.*

Tillgänglighetsmål

- ▶ Vision Göteborgs tillgänglighetsmål 2025 innebär att vi ska vara tillgängliga för våra medlemmar via telefon, e-post och återkoppla till medlemmar och förtroendevalda inom 24 timmar.
 - *Inom vår sektion på Intraservice är målet att medlemmarna får en återkoppling inom 24 timmar*

- *Sprida information om Vision Direkt i våra utskick och i samtal med medlemmar*

Budget

Se separat dokument.