

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2024

för Vision Göteborg sektion Intraservice

Styrelsen har under tidsperioden bestått av följande personer:	3
Styrelsens arbete	4
FSG (Förvaltningens Samverkans Grupp).....	5
SSG (Särskilda Samverkans Grupp) Chefsrekrytering.....	5
SSG (Särskilda Samverkans Grupp) Lokaler 2025	5
LSG (Lokal Samverkans Grupp).....	5
Följande samverkansgrupper finns på förvaltningen	5
Löneförhandling	6
Lönepolicy	6
Arbetsmiljö	6
Rekrytering av medlemmar.....	6
Medlemsaktiviteter	7
Gåvor.....	7

Styrelsen har under tidsperioden bestått av följande personer:

Ordförande:	Anette Sernlo Larsen(Huvudskyddsombud) Utgående mandat
Ordförande:	Thomas Andersson 1 år kvar
Kassör:	Annika Hugosson 1 år kvar
Sekreterare:	Linda Larsen Utgående mandat
Övriga ledamöter:	Andreas Hektor 1 år kvar
	Susanne Aspbäck(Huvudskyddsombud) 1 år kvar
	Ilias Papakostopoulos Utgående mandat
	Izabella Persson Utgående mandat
	Lisa Åsberg 1 år kvar
	Mireille Pieniazek Utgående mandat
	Punisa Pajovic Avsagt sig uppdraget

Ordinarie ledamöter till Vision Göteborgs representantskap:

Thomas Andersson
Susanne Aspbäck
Izabella Persson
Ilias Papakostopoulos

Suppleanter till Vision Göteborgs representantskap:

Punisa Pajovic
Lisa Åsberg

Revisorer: Anders Björk

Valberedning: Casparis Van Mierlo
Effat Mizban Lighvan
Maria Cruz Sörensen

Skyddsombud:	Anette Sernlo Larsen	Förvaltningsövergripande
	Annika Hugosson	Servicecenter/Process & uppdrag
	Lisa Åsberg	Servicecenter/Process & uppdrag
	Mirre Mireille Pieniazek	Servicecenter / Servicedesk
	Jenny Graf	Digital infra. / Hård Infrastruktur
	Claes Torstensson	Digital infra. / Digital arbetsplats
	Andreas Hektor	Styrning och stöd / Kansliet
	Thomas Andersson	Gemensamma tjänster / HR
	Izabella Persson	Digital infra. / Mjuk infrastruktur
	Susanne Aspbäck	Förvaltningsövergripande
	Hampus Rådebratt	Servicecenter / Närstöd
Ombud:	Linda Larsen	Gemensamma tjänster / HR
	Ilias Papakostopoulos	Digital infra. / Hård Infrastruktur

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2024 har det hållits ett flertal ordinarie styrelsemöten, en heldagsplanering med konstituering och planering av årets aktiviteter som också ombuden var medbjudna på. De flesta möten har hållits digitalt. Styrelsens arbete har i huvudsak varit att stötta medlemmar i individfrågor, löneförhandling, samverkansfrågor samt arbetsmiljöfrågor.

Stort fokus under året har varit att hantera riskanalyser och konsekvenser utifrån förvaltningens omflyttningar och att förbereda inför aktivitetsbaserat arbetssätt samtidigt som vi är kvar i lokaler som inte stödjer det arbetet.

- TCOs representant på förvaltningens nämndsammanträden är Anette Sernlo Larsen under första delen av året och Thomas Andersson under den andra delen.
- Vision Intraservice förhandlingsdelegation för löneförhandlingar har bestått av Anette Sernlo Larsen, Jenny Graf, Lisa Åsberg, Thomas Andersson. Löneförhandlingarna genomfördes för 2024. Förhandlingarna genomfördes enligt dialogmodellen vilket ställer krav på stöttning till enskilda medlemmar samt ett mer övergripande analysarbete inför kommande förhandlingar. Mireille Pieniazek, Izabella Person och Susanne Aspbäck har visat intresse för att lära sig mer om arbetet.
- I år har vi inte haft något behov av en omställningsgrupp.

Några ombud har fördjupat utbildningen i rollen skyddsombud. Flera i styrelsen och ombud har också deltagit i seminarier och andra utbildningar anordnade av Vision Göteborg. Ex. på utbildningar är Löneförhandlare, Digitala möten/arbetsplats, Rehabprocessen, Missbruk, Aktivitetsbaserade kontor m.m.

Styrelsen träffas ca. 1 gång i månaden. Till flertal möten är även enheternas ombud och skyddsombud särskilt kallade.

FSG (Förvaltningens Samverkans Grupp)

FSG har haft möten en gång i månaden. Anette Sernlo Larsen, Thomas Andersson och Susanne Aspbäck varit Visions ordinarie ledamöter i FSG under året.

SSG (Särskilds Samverkans Grupp) Chefsrekrytering

SSG Chefsrekrytering med Anette Sernlo Larsen som representant för Vision. Thomas Andersson har skuggat i uppdraget för att få veta mer.

SSG (Särskilds Samverkans Grupp) Lokaler 2025

SSG Lokaler 2025 Anette Sernlo Larsen, Susanne Aspbäck och Thomas Andersson

LSG (Lokal Samverkans Grupp)

Våra LSG har haft sammanträden ca 1 gång per månad. Visions målsättning är att ha skyddsombudkompetens i så stor utsträckning som möjligt på samtliga LSG uppdrag. Frågor som har behandlats är: Samverkan vid tillsättning av tjänster och roller, arbetsmiljö, uppföljning av sjukfrånvaro, utbildningsfrågor, kompetensutvecklingsfrågor och organisationsfrågor

Följande samverkansgrupper finns på förvaltningen:

Ordinarie representanter är:

LSG Digital infrastruktur: Claes Torstensson, Jenny Graf och Izabella Petersson

LSG Kund och Servicecenter: Lisa Åsberg, Annika Hugosson och Hampus Nilsson
Rådebratt

LSG Gemensamma tjänster: Thomas Andersson, Susanne Aspbäck och Linda Larsen

LSG Styrning och stöd: Andreas Hector, Mireille Pieniazek och Susanne Aspbäck

Löneförhandling

Löneavtal (HÖK) med angiven lägsta nivå på 3,3% på förvaltningsnivå (utan chefer) på ett år tecknades av Vision. För Intraservice del så blev utfallet på totala antalet medlemmar (utan chefer) 3,61%. För chefsmedlemmar blev utfallet 4,16%.

Synpunkter på den låga löneuppräknigen har och kommer fortsatt att framföras både i kommande revisioner samt vid budgetdiskussioner med förvaltningsledningen och till politiker centralt i staden.

Lönepolicy

Det är viktigt att Intraservice lönepolicy är känd för alla medlemmar. Samtliga anställda skall under året ha haft lönesamtal/bedömningssamtal och utvecklingssamtal. Att känna till verksamhetsmålen för enheten/förvaltningen är en förutsättning för en positiv löneutveckling. Vision följer oftast upp medlemmarnas synpunkter med en enkät efter varje revision. Svarefrekvensen på denna enkät var ca.16%. Det är fortsatt några enheter med väldigt liten lönespridning samtidigt som vi ser goda resultat på de enheter som jobbar aktivt med frågan sedan de senaste revisionerna.

Vision driver frågan att utbildning skall hållas för alla, chefer och medarbetare, i dialogmodellen utav förvaltningen inför kommande revisioner.

Arbetsmiljö

En stor del av året handlade om att hantera konsekvenser med anledning av synen på distansarbete och arbetsgivarens införande av aktivitetsbaserade/flexibla arbetsplatser. Riskanalys vid förändringar görs på alla enheter och följdes upp på alla samverkansmöten. Tydlighet och ett fast ställe för all information till alla medarbetare har varit ett viktigt och uppskattat arbete. Även att stötta medlemmar vid behov av individuella lösningar har och kommer att vara en stor del av skyddsombudens arbete. På några verksamhetsområden och enheter har vi tyvärr inga skyddsombud ännu vilket gör att frågeställningar hanteras olika på förvaltningen. Det gör också att vikten av att sprida de goda exemplen mellan samverkansgrupper är en viktig uppgift. Förvaltningens önskan om att gå till en mer flexibel kontorslösning arbetas det med både centralt och inom verksamhetsområdena för att möta framtida arbetssätt. Beslut om "alltid få plats på kontoret, max 50% på distans"

En del arbete kring att forma ramar för arbetsmiljön gällande en framtida flytt har också tagit upp en del tid.

Rekrytering av medlemmar

Antalet medlemmar på Intraservice är 332 stycken (2025-02-05) mot föregående års 360 stycken. Nedgången beror inte på att vi tappat medlemmar utan på att man centralt blir bättre på att hålla koll på att medlemmarna ligger i rätt förvaltning. Detta är ett arbete som kommer att fortsätta under 2025.

I december bjöd Vision på skumtomtar, pepparkakor och choklad på Rosenlundsgatan 4 och Gårdavägen 2.

Vi har även ställt ut rekryteringskit på våningsplanen samt lagt ut informationsfoldrar om visions verksamhet.

Medlemsaktiviteter

5 mars Boule tillsammans med Arbetsmarknad och Vuxenutbildning samt Demokrati och Medborgarservice

7 maj Stadsmuséet med efterföljande fika

12 september Visionsfrukost tillsammans med Arbetsmarknad och Vuxenutbildning, Demokrati och Medborgarservice samt Inköp och upphandlingsförvaltningen.

14 november Stadsvandring runt långgatorna

Gåvor

Styrelsen har under året uppvaktat 14st som fyllt 50år. Prognosen är ca.18st inför 2025.

Alla medlemmar fick en julklapp i form av en sverigecheck på 100kr.

Gåvor utan motprestation kommer inte längre att vara möjliga vilket sätter högre press på att nyttja pengarna under resten av året.