

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2023

för Vision Göteborg sektion Intraservice

| | |
|--|----------|
| Antal medlemmar | 3 |
| Styrelsens arbete | 5 |
| FSG (Förvaltningens Samverkans Grupp) | 5 |
| SSG (Särskilda Samverkans Grupp)..... | 6 |
| LSG (Lokal Samverkans Grupp) | 6 |
| Följande samverkansgrupper finns på förvaltningen | 6 |
| Löneförhandling | 6 |
| Lönepolicy | 6 |
| Arbetsmiljö | 7 |
| Rekrytering av medlemmar | 7 |
| Medlemsaktiviteter | 7 |
| Gåvor | 8 |

Antal medlemmar

Sektionen hade vid verksamhetsårets slut 360 medlemmar.

Styrelsen har under tidsperioden bestått av följande personer:

Ordförande: Anette Sernlo Larsen 1år kvar
Ordförande: Thomas Andersson Utgående mandat
Huvudskyddsombud: Anette Sernlo Larsen Utgående mandat
Kassör: Susanne Aspbäck Utgående mandat
Sekreterare: Thomas Andersson Utgående mandat

Övriga ledamöter: Andreas Hektor Utgående mandat
Linda Larsen 1år kvar
Susanne Aspbäck Utgående mandat
Vakant
Vakant

Ordinarie ledamöter till Vision Göteborgs representantskap:

Anette Sernlo Larsen
Thomas Andersson
Susanne Aspbäck
Andreas Hektor

Suppleanter till Vision Göteborgs representantskap:

Annika Hugosson

Lisa Åsberg

Revisorer: Annika Hugosson

Anders Björk

Valberedning: Effat Mizban Lighvan

| | | |
|------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| Skyddsombud: | Anette Sernlo Larsen | Förvaltningsövergripande |
| | Kristian Dalentoft | Styrning och stöd / Intern Service |
| | Sten-Åke Larson | Servicecenter / Närstöd |
| | Annika Hugosson | Servicecenter/Process & uppdrag |
| | Lisa Åsberg | Servicecenter/Process & uppdrag |
| | Mirre Mireille Pieniazek | Servicecenter / Servicedesk |
| | Jenny Graf | Digital infra. / Hård Infrastruktur |
| | Claes Torstensson | Digital infra. / Digital arbetsplats |
| | Andreas Hektor | Styrning och stöd / Kansliet |
| | Thomas Andersson | Gemensamma tjänster / HR |
| | Izabella Petersson | Digital infra. / Mjuk infrastruktur |
| | Susanne Aspbäck | Gemensamma tjänster / HR |
| Hampus Rådebratt | Servicecenter / Närstöd | |
| Ombud: | Linda Larsen | Gemensamma tjänster / HR |
| | Ilias Papakostopoulos | Digital infra. / Hård Infrastruktur |

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2023 har det hållits ett flertal ordinarie styrelsemöten, en heldagsplanering med konstituering och planering av årets aktiviteter som också ombuden var medbjudna på. De flesta möten har hållits digitalt. Styrelsens arbete har i huvudsak varit att stötta medlemmar i individfrågor, löneförhandling, samverkansfrågor samt arbetsmiljöfrågor. Riskanalyser och uppföljningar utifrån den övergripande omorganisationen med ytterligare ett chefsled som trädde i kraft 20230101 har spelat stor roll för våra ombud. Flera av våra medlemmar har arbetsuppgifter som är överförda till andra förvaltningar i staden.

Stort fokus under året har varit att hantera riskanalyser och konsekvenser utifrån förvaltningens omflyttningar och att förbereda inför aktivitetsbaserat arbetssätt samtidigt som vi är kvar i lokaler som inte stödjer det arbetet.

- TCOs representant på förvaltningens nämndsammanträden är Anette Sernlo Larsen.
- Vision Intraservice förhandlingsdelegation för löneförhandlingar har bestått av Anette Sernlo Larsen, Jenny Graf och Lisa Åsberg. Löneförhandlingarna genomfördes för 2023. Förhandlingarna genomfördes enligt dialogmodellen vilket ställer krav på stöttning till enskilda medlemmar samt ett mer övergripande analysarbete inför kommande förhandlingar.
- I år har vi inte haft något behov av en omställningsgrupp.

Några ombud har fördjupat utbildningen i rollen skyddsombud. Flera i styrelsen och ombud har också deltagit i seminarier och andra utbildningar anordnade av Vision Göteborg. Ex. på utbildningar är Löneförhandlare, Digitala möten/arbetsplats, Rehabprocessen, Missbruk, Aktivitetsbaserade kontor mm

Styrelsen träffas som regel var 14:e dag. Till flertal möten är även enheternas ombud och skyddsombud särskilt kallade.

FSG (Förvaltningens Samverkans Grupp)

FSG har haft möten en gång i månaden. Anette Sernlo Larsen, Annika Hugosson och Jenny Graf varit Visions ordinarie ledamöter i FSG under året.

SSG (Särskilds Samverkans Grupp)

SSG Chefsrekryteringar med Anette Sernlo Larsen som representant för Vision

LSG (Lokal Samverkans Grupp)

Våra LSG har haft sammanträden ca 1 gång per månad. Visions målsättning är att ha skyddsombudskompetens i så stor utsträckning som möjligt på samtliga LSG uppdrag. Frågor som har behandlats är: Samverkan vid tillsättning av tjänster och roller, arbetsmiljö, uppföljning av sjukfrånvaro, utbildningsfrågor, kompetensutvecklingsfrågor och organisationsfrågor

Följande samverkansgrupper finns på förvaltningen:

Ordinarie representanter är:

LSG Digital infrastruktur: Claes Thorstensson, Jenny Graf och Izabella Petersson

LSG Kund och Servicecenter: Lisa Åsberg, Annika Hugosson och Sten-Åke Larsson/Hampus Rådeberg

LSG Gemensamma tjänster: Thomas Andersson, Anette Sernlo Larsen och Linda Larsen

LSG Stöd och Styrning: Andreas Hector, Jenny Graf och Anette Sernlo Larsen

Löneförhandling

Ett 4:a årigt löneavtal (HÖK) utan angiven nivå tecknades av Vision och 2023 var år 4 i avtalet. För Intraservice del så blev utfallet på totala antalet medlemmar 3,18%.

Synpunkter på den låga löneuppräkningsen har och kommer fortsatt att framföras både i kommande revisioner samt vid budgetdiskussioner med förvaltningsledningen och till politiker centralt i staden. En manifestation genomfördes också på Gustav Adolfs torg i augusti tillsammans med övriga sektioner i staden #löneupproret där deltagandet var ganska lågt bland medlemmar.

Lönepolicy

Det är viktigt att Intraservice lönepolicy är känd för alla medlemmar. Samtliga anställda skall under året ha haft lönesamtal/bedömningssamtal och utvecklingssamtal. Att känna till verksamhetsmålen för enheten/förvaltningen är en förutsättning för en positiv löneutveckling. Vision följer oftast upp medlemmarnas synpunkter med en enkät efter varje revision.

Det är fortsatt några enheter med väldigt liten lönespridning samtidigt som vi ser goda resultat på de enheter som jobbar aktivt med frågan sedan de senaste revisionerna.

Vision driver frågan att utbildning skall hållas för alla, chefer och medarbetare, i dialogmodellen utav förvaltningen inför kommande revisioner.

Arbetsmiljö

En stor del av året handlade om att hantera konsekvenser med anledning av synen på distansarbete och arbetsgivarens införande av aktivitetsbaserade/flexibla arbetsplatser. Riskanalys vid förändringar görs på alla enheter och följdes upp på alla samverkansmöten. Tydlighet och ett fast ställe för all information till alla medarbetare har varit ett viktigt och uppskattat arbete. Även att stötta medlemmar vid behov av individuella lösningar har och kommer att vara en stor del av skyddsombudens arbete. På några verksamhetsområden och enheter har vi tyvärr inga skyddsombud ännu vilket gör att frågeställningar hanteras olika på förvaltningen. Det gör också att vikten av att sprida de goda exemplen mellan samverkansgrupper är en viktig uppgift

Under året genomfördes förvaltningens femte digitala skyddsrund, även i år utökad med frågor om hemarbetsplatsen. Behovet om ett nytt avtal rörande distansarbete har lyfts centralt till avdelningen Vision Göteborg.

Förvaltningens önskan om att gå till en mer flexibel kontorslösning arbetas det med både centralt och inom verksamhetsområdena för att möta framtida arbetssätt. Beslut om "alltid få plats på kontoret, max 50% på distans"

Rekrytering av medlemmar

Antalet medlemmar på Intraservice är 360 stycken, 9 stycken färre medlemmar under året. Ca 35 medlemmar har lämnat bl.a till andra förvaltningar i staden

I december bjöd Vision på pepparkakor på Rosenlundsgatan 4 och Gårdavägen 2.

I Januari 2024 genomfördes en rekryteringskampanj där vi delade ut frukt både på Rosenlundsgatan 4 och Gårdavägen 2.

Medlemsaktiviteter

En mycket uppskattad medlemsaktivitet genomfördes då vi var på Sjöfartsmuséet och fick lyssna på en intressant föreläsning om renoveringen av muséet och dess akvarium. Därefter fick vi en rundvandring tillsammans med föreläsaren som gärna berättade mer om både föremålen och akvariet.

Planerat att vi ska genomföra en medlemsaktivitet på Boulebar den 5 mars tillsammans med 2 andra sektioner.

Gåvor

Då senaste åren varit påverkade av Covid har inte uppvaktningarna kunnat genomföras som planerat. Styrelsen har nu tagit tag i detta och under året har 54st som fyllt 50år uppvaktats varav 37st retroaktivt och 17st är för året. Prognosen är ca.17st inför 2024.

Alla medlemmar fick en julklapp i form av en sverigecheck.