



Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa.

Uppdragshandling

- ▶ Ett medlemskap i Vision handlar om att få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv. Som förtroendevald är du en av dem som bidrar till att göra arbetslivet bättre för medlemmarna.
- ▶ Det finns förväntningar på dig som är förtroendevald: från kollegor och från Vision. En del saker behöver uppfyllas enligt Visions stadgar. Men det är du som person som har blivit utvald till uppdraget, och det är bra att komma ihåg. Vad får dig att gå igång och dra med dig andra?
- ▶ Det du säger och gör påverkar människors uppfattning om Vision. Vi vill inspirera medlemmarna till att ta initiativ, använda Visions möjligheter till nätverk och kontakter och till att vara aktiva för att få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.

Ansvarig för löneprocessen

Namn

Avdelning/klubb/sektion

Uppdragshandling gäller perioden

Det här ingår i uppdraget:

- ▶ Rekrytera, det vill säga erbjuda medlemskap till dem som kan gå med i Vision
- ▶ Se till att löneprocessen genomförs enligt Visions riktlinjer och lönepolitik
- ▶ Ha koll på och dela med dig av de verktyg som finns kring löneprocessen
- ▶ Lyssna av och föra dialog med medlemmarna om förutsättningarna för löneprocessen t.ex. hur de kan påverka sin lön
- ▶ Ordna aktiviteter, möten och nätverk för medlemmarna
- ▶ Ta initiativ till att Visions arbete med löneprocessen synliggörs

Allt utgår från Visions värdegrund, medlemslöfte, hjärtefrågor och mål som du hittar på vision.se.

Den /..... 20.....

Underskrift ansvarig för löneprocessen

Underskrift ordförande/ombudsman (om lokal styrelse saknas)

.....