

Ansvarshandling:

Vice ordförande



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ träda in och ersätta ordföranden om hen inte kan fullfölja sitt uppdrag.

Om du träder in och ersätter ordföranden ingår i ditt ansvar att

- ▶ informera om Vision och erbjuda medlemskap
- ▶ representera Vision
- ▶ ansvara för att Visions stadgar följs
- ▶ leda och utveckla styrelsens arbete
- ▶ leda styrelsen utifrån kongressens och förbundsstyrelsens beslut
- ▶ arbeta för fler ombud och stark representation för medlemmarna
- ▶ lyssna in medlemmarnas intressen och behov
- ▶ företräda medlemmarna i dialog och förhandling med arbetsgivaren
- ▶ ta initiativ till att påverka villkor och förmåner hos arbetsgivaren.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Huvudskyddsombud



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ samordna, utveckla och coacha skyddsombuden
- ▶ introducera nya skyddsombud
- ▶ delta vid övergripande arbetsmiljöarbete
- ▶ samverka frågor som rör mer än ett skyddsområde.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Sekreterare



I ditt ansvarsområde ingår att

- skriva protokoll på styrelsens möten
- ansvara för att protokollens justeras av ordförande och justerare
- arkivera protokollen på det sätt som styrelsen beslutar
- delta i arbetet med att skriva verksamhetsberättelse inför årsmötet.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

En arbetsplats för alla



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ arbeta för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen
- ▶ arbeta för ett jämställt arbetsliv
- ▶ arbeta för en arbetsplats som är anpassad utifrån allas behov
- ▶ bidra till en inkluderande arbetsplats för alla
- ▶ bidra till högre kunskap om diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen
- ▶ belysa fördelarna med mångfald och olikheter på arbetsplatsen
- ▶ delta i arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering och trakasserier tillsammans med arbetsgivaren.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.





I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ föra dialog med medlemmarna om förutsättningarna för löneprocessen
- ▶ ta initiativ för att synliggöra Visions arbete i löneprocessen
- ▶ vara uppdaterad på Visions lönepolitik och aktuellt löneavtal
- ▶ representera Vision i inledande överläggning och avstämning
- ▶ driva påverkansarbete inför kommande budget
- ▶ delta vid lönekartläggning
- ▶ coacha medlemmar inför löneprocessen
- ▶ utvärdera löneprocessen.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Ansvarshandling: Försäkring



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ ha övergripande insyn i försäkringsskyddet
- ▶ informera medlemmarna om kollektivavtalade försäkringar och Visions medlemsförsäkringar
- ▶ informera om vart man ska vända sig för att få mer information om försäkringar
- ▶ vara behjälplig med att göra anmälan om en kollega blir sjuk eller skadar sig på arbetet
- ▶ delta i grundutbildning och vidareutbildningar som erbjuds genom partsgemensamma organisationer.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling: Klimat



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ bidra till att höja kunskapen i klimat- och miljöfrågor på arbetsplatsen
- ▶ identifiera vilka hållbarhetsfrågor medlemmarna tycker är viktiga
- ▶ föreslå lösningar som ökar hållbarheten och minskar arbetsplatsens klimatavtryck
- ▶ lyfta klimatperspektiv på frågor och beslut i verksamheten genom dialog, samverkan eller intresseförhandling
- ▶ uppmärksamma hur Visions medlemmars arbetsförhållanden påverkas av klimatförändringar och klimatanpassningar
- ▶ stödja styrelsen och andra förtroendevalda i att lyfta klimatperspektiv i fackligt arbete och medlemsaktiviteter.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Chef



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ företräda chefsmedlemmar i dialog med arbetsgivaren
- ▶ bevaka chefsmedlemmars intressen
- ▶ vara kontaktperson gentemot Visions personliga ombudsman för chefer.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling: Konflikt



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ vara tillgänglig och kommunicera med medlemmar, förtroendevalda och Visions center vid varsel
- ▶ arrangera aktiviteter för berörda medlemmar tillsammans med andra förtroendevalda vid konflikt
- ▶ samordna strejkvakter vid konflikt.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Nationell kursledare



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ hålla i minst två utbildningar per år
- ▶ planera och utvärdera utbildningen tillsammans med den som har ansvarsområdet utbildningar i den beställande avdelningen
- ▶ delta i Visions utbildningar och aktiviteter som är kopplade till uppdraget.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Medlemsutveckling



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ marknadsföra medlemskapet och förmåner till Visions medlemmar
- ▶ anordna aktiviteter och arbetsplatsträffar
- ▶ ta vara på och utveckla medlemmarnas idéer
- ▶ göra medlemskapet attraktivt
- ▶ förklara vad det finns för påverkansmöjligheter inom Vision
- ▶ öka engagemanget för att bli förtroendevald.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Medlemsvärvning



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ ha helhetssyn på värvningsarbetet
- ▶ samordna värvningsaktiviteter
- ▶ vara uppdaterad på Visions värvningskampanjer
- ▶ se till att värvningsmaterial är aktuellt och påfyllt.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Samordnande ombud



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ samordna ombuden
- ▶ introducera nya ombud
- ▶ vara kontaktperson för ombuden
- ▶ utveckla och coacha ombuden.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Opinionsbildning



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ identifiera och driva opinionsbildningsfrågor internt och externt
- ▶ skapa synlighet för Visions opinionsbildning
- ▶ bygga relationer med journalister och vara talesperson gentemot media
- ▶ använda sociala medier som en del av påverkansarbetet.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Utbildningar i avdelning



I ditt ansvarsområde ingår att

- vara avdelningens kontaktperson i utbildningsfrågor
- undersöka behovet av fackliga utbildningar i avdelningen
- presentera utbildningsbehovet för avdelningsstyrelsen
- vara samordnare av avdelningens utbildningar
- vara uppdaterad på Visions utbildningspolicy.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Utbildningar i klubb



I ditt ansvarsområde ingår att

- vara klubbens kontaktperson i utbildningsfrågor
- undersöka behovet av fackliga utbildningar i klubben
- presentera utbildningsbehovet för klubbstyrelsen
- framföra klubbens utbildningsbehov till förbundet
- vara uppdaterad på Visions utbildningsutbud
- hänvisa medlemmar och förtroendevalda till utbildningar
- vara uppdaterad på Visions utbildningspolicy.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Regionalt skyddsombud



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ verka som skyddsombud på arbetsplatser där det saknas skyddsombud eller skyddskommitté
- ▶ arbeta för att lokala skyddsombud väljs på arbetsplatserna
- ▶ stötta lokala skyddsombud
- ▶ arbeta för att arbetsgivarna bildar skyddskommittéer
- ▶ arbeta för att arbetsmiljöarbetet sker systematiskt
- ▶ arbeta för en god arbetsmiljö på arbetsplatsen
- ▶ representera de anställda i arbetsmiljöfrågor.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Bolagsstyrelse- representant



I ditt ansvarsområde ingår att

- representera de anställda i bolagsstyrelsen
- bidra till bolagsstyrelsen med kunskap om verksamheten utifrån de anställdas perspektiv
- ha insyn i bolagets verksamhet och utveckling för de anställdas räkning
- delta i lämplig bolagsstyrelseutbildning.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Representantskaps- ledamot



I ditt ansvarsområde ingår att

- ▶ delta vid möten med representantskapet
- ▶ vara uppdaterad på möteshandlingarna och väl förberedd inför möten
- ▶ vara väl insatt i avdelningens stadgar och följa dessa
- ▶ ha bra insyn i och förståelse för sektionens arbete.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.



Ansvarshandling:

Representantskaps- ledamot, suppleant



I ditt ansvarsområde ingår att

- träda in och ersätta ordinarie representantskapsledamot om hen inte kan fullfölja sitt uppdrag.

Om du träder in och ersätter ordinarie ledamot ingår i ditt uppdrag att

- delta vid möten med representantskapet
- vara uppdaterad på möteshandlingarna och väl förberedd inför möten
- vara väl insatt i avdelningens stadgar och följa dessa
- ha bra insyn i och förståelse för sektionens arbete.

I övrigt ingår de uppgifter som finns definierade i det uppdrag som du har valts till.

Att vara förtroendevald i Vision förutsätter att du delar Visions värdegrund och mål och agerar i enlighet med dessa. Uppdraget utgår också från Visions medlemslöfte och hjärtefrågor som du hittar på vision.se.

