

Visions hjärtefrågor

Mänskligt arbetsliv

Vi når dit genom att:

- kräva satsningar för balans mellan krav och resurser.
- skapa ökade möjligheter för individer att påverka sin arbetsituation, villkor och lön.
- driva frågor för chefers förutsättningar att kunna utöva ett stödjande och närvarande ledarskap.

Utvecklande arbetsliv

Vi når dit genom att:

- arbeta för att varje medlem har en kompetensutvecklingsplan.
- kräva att arbetsgivare arbetar strategiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning.
- medlemmar i behov av omställning känner till och informeras om de stödinsatser som finns.

Innovation och delaktighet

Vi når dit genom att:

- ställa krav på ökat inflytande och rätt utbildning vid införande av ny teknik.
- lyfta frågor om stärkt integritet i arbetslivet och på arbetsplatsen.
- ta tillvara på möjligheterna med digitalisering och AI.
- den digitala arbetsmiljön ser vi som en självklar del av samverkan och arbetsmiljöarbetet.

Grönare framtid

Vi når dit genom att:

- driva frågor om minskad klimatpåverkan från arbetsplatserna.
- ha fokus på att klimatomställningen ska leda till förbättringar för Visions medlemmar.

En arbetsplats för alla

Vi når dit genom att:

- agera för en nollvision mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- arbeta systematiskt med arbetsvärdering och lönekartläggning.
- öka kompetensen kring diskrimineringslagstiftningen och aktiva åtgärder.
- driva frågor om mångfald och allas lika villkor på arbetsplatsen.