

Kompetensprofil för styrelseledamot i Vision

Exempel på matris för valutskott

Vikta resultatet från intervjun på varje område genom en skala 1 till 4, där 1 motsvarar stämmer inte och 4 motsvarar stämmer helt. För en gemensam och likvärdig viktning behöver ledamöterna i valutskottet gå igenom vad respektive siffra står för.

Önskvärda egenskaper	Kandidat 1	Kandidat 2	Kandidat 3	Kandidat 4
Ledaregenskaper				
Kommunikatör				
Framtidsorienterad				
Strateg				
Engagemang och intresse				

► Ledaregenskaper

Den som är en av Visions fackliga ledare stärker människors bild av Vision, genom sitt sätt att prata och agera. Det är en prestigelös och ärlig person som lär av sin omgivning och samtidigt delar med sig av sin kunskap.

► Kommunikatör

En styrelseledamot i Vision förmedlar budskap på ett personligt och tydligt sätt. Det är en nätverkare som knyter nya kontakter och upprätthåller dem. Att lyssna av medlemmarnas behov och göra Vision synligt på arbetsplatser och i media är en naturlig del av arbetssättet.

► Framtidsorienterad

En styrelseledamot i Vision tänker stort och framåt. Det är en målinriktad person som inspirerar till dialog, är öppen för nya idéer och har fokus på medlemmarnas intressen och framtid.

► Strateg

En styrelseledamot i Vision har en tydlig bild av var vi är idag och driver på för att upprätta en långsiktig plan för hur vi når våra mål. Det är en person som tar Visions förändringsarbete på allvar, hittar nya lösningar genom samarbete och på så sätt når framgång.

► Engagemang och intresse

Personen strävar efter att leva som vi lär när det gäller Visions framtidsidé och värdegrund. Personen utgår i sitt agerande från allas lika värde och att vara schyst. Som styrelseledamot har personen ett stort engagemang för människor och är ambassadör för Vision.