



## Semesterväxling

### Varför semesterväxling?

Vision har länge arbetat för att medlemmarna ska kunna få mer ledighet genom semesterväxling. På så sätt kan medlemmen få fem till sex extra lediga dagar per år – utan ekonomisk förlust för arbetsgivaren.

Att semesterväxla innebär att en medarbetare byter bort sitt semestertillägg mot fler lediga dagar och många av Visions medlemmar har möjlighet att göra detta redan idag. Vi vill öka våra medlemmars möjlighet till ledighet och återhämtning och att man utifrån sina egna behov själv ska få välja om man vill utnyttja möjligheten eller inte.

Detta en del av ett arbete för att försöka minska den totala arbetstiden och för att öka medlemmens möjlighet att själv bestämma när, och under vilka omständigheter, man vill ha ledigt.

### Hur ser avtalet ut?

Det är viktigt att först undersöka om möjligheten redan finns att semesterväxla. I flera av Visions centrala kollektivavtal finns möjligheten att semesterväxla reglerad. Inom Visions största avtal, HÖK 17, krävs ett lokalt avtal för att möjliggöra semesterväxling.

### Vad påverkas vid semesterväxling?

Om man växlar sitt semestertillägg mot fler lediga dagar innebär det att årslönen minskar. Beroende på hur många semesterdagar man har, hur hög ens månadslön är och hur många procent semestertillägget är, bestämmer hur mycket årslönen minskas vid semesterväxling.

För en månadsavlönad anställd ska (enligt semesterlagen 16a§) ett semestertillägg utgå med 0,43 procent av lönen för varje semesterdag. Semestertillägget är dock högre i flera kollektivavtal. I HÖK 17 gäller 0,605 procent.

Antalet semesterdagar varierar också mellan Visions avtal. I HÖK 17 gäller 25 semesterdagar för personer under 40 år och 31 respektive 32 semesterdagar för personer över 40 respektive 50 år.

En minskad årslön påverkar pensionsunderlaget och ens sjukpenninggrundande inkomst negativt.



## Semesterväxling

### Minimikrav för semesterväxling

Visions minimikrav för semesterväxling bör vara minst 5 extra lediga dagar för en person med rätt till 25 semesterdagar och ett semestertillägg på 0,43 procent (enligt SemL). För en person med över 30 dagars semesterrätt bör vara minst 6 extra lediga dagar.

Om det centrala avtalet har ett högre semestertillägg än vad lagen anger motiverar det fler lediga dagar. Exempelvis har Visions avtal med Fastigo ett semesterdagstillägg på 0,8 procent vilket inneburit att semesterväxling ger 6 respektive 7 dagar.

Gränsen för när det blir mer fördelaktigt att vara ledig utan lön istället för att semesterväxla går vid ca 3 lediga dagar för en person med 25 dagars semesterrätt och ca 4 dagar för en person med över 30 dagars semester.

### Att tänka på

Det är viktigt att en person som ska semesterväxla sätter sig in vad det innebär för ens årslön, pensionsinbetalningar och sjukpenninggrundande inkomst. Det är också viktigt att det är en frivillig överenskommelse som kan sägas upp.

Tanken är att öka våra medlemmars möjlighet till ledighet och återhämtning. Därför är det vanligt att det finns begränsningar hur många sparade dagar en anställd kan ha för att kunna semesterväxla.

Inom flera av våra yrkesgrupper tar inte arbetsgivare in extra personal vid tillfällig frånvaro. Det innebär direkta lägre lönekostnader för arbetsgivare när en anställd semesterväxlar. Det är samtidigt en administrativ förenkling när semestertillägget avtalas bort.