**Visions Socialchefsrapport 2018 - Budskap och länkar**

**Här kommer förslag på budskap och tweets att använda för att sprida Socialchefsrapporten.**

Länk rapport: <https://via.tt.se/data/attachments/00677/f693a1b8-40a3-49f0-83bf-39aec58ec94a.pdf>

Kortlänk: <https://bit.ly/2y1MgvH>

Pressmeddelande: <https://vision.se/Opinion/Pressmeddelanden/2018/socialchefsrapport-2018-fortsatt-tufft-rekryteringslage-i-socialtjansten/>

Kortlänk: <https://bit.ly/2IsmOUZ>

Artikel i Dagens Nyheter <https://www.dn.se/ekonomi/ny-rapport-fran-vision-fortsatt-brist-pa-socialsekreterare-driver-upp-lonerna/>

Artikel i Framtidens Karriär Socionom <http://socionomkarriar.se/artikel/hantera-kompetensforsorjningen-med-mandat-och-vilja/>

Kortlänk https://bit.ly/2P2MAS6

Hashtaggar: #socialtjänst #ledarskap #framsoc #svpol

Budskap:

Fortsatt tufft att rekrytera personal till #socialtjänsten, visar #vision\_fack s Socialchefsrapport: <https://bit.ly/2y1MgvH> #svpol #framsoc

Hälften av alla socialchefer uppger i [#vision\_fack](https://twitter.com/vision_fack) s socialchefsrapport att de saknar tillgång till de verktyg som behövs för att arbeta strategiskt med kompetensförsörjning <https://bit.ly/2P2MAS6>

Det krävs bättre villkor för medarbetare och ett aktivt personalarbete för att skapa stabila personalgrupper i #socialtjänsten. Läs #vision\_fack s rapport <https://bit.ly/2y1MgvH>

Åtgärder som får medarbetare att stanna i #socialtjänsten och lockar fler: rimlig arbetsbelastning, introduktion för nyanställda o #chefer med tid att leda. Läs mer i #vision\_fack s rapport <https://bit.ly/2y1MgvH>

Kommuner - håll i det goda arbetet för att utveckla #socialtjänsten! Läs vår #Socialchefsrapport med förslag till åtgärder <https://bit.ly/2y1MgvH>

Hej @kommun! (lägg in din kommun) Hur går det m rekryteringen till #socialtjänsten? Kolla gärna Visions rapport om vad som krävs för att anställa fler medarbetare <https://bit.ly/2y1MgvH>

Hej @kommun! (lägg in din kommun) Socialcheferna kan inte lämnas ensamma med ansvar för rekryteringen. Stöd från HR behövs. Läs Visions rapport <https://bit.ly/2y1MgvH>