



Bli ombud i Vision

Har du nyss fått frågan om att bli ombud på din arbetsplats? Eller finns det inget ombud där du arbetar, och du är sugen på att bli det?

Vad gör ett Vision-ombud?

Vad är viktigt för dig och dina kollegor? Vad vill ni förbättra eller förändra på er arbetsplats? Som arbetsplatsombud är du dina kollegors röst mot arbetsgivaren och tillsammans kan ni driva igenom förändringar på arbetsplatsen. Du arbetar för att ni ska få ut så mycket som möjligt av ert arbetsliv.

Du kan vara den som skapar engagemang vid fikabordet, genom att ordna aktiviteter, möten och nätverk för medlemmarna. Finns det fler som vill engagera sig, kanske i någon särskild fråga så kan ni med fördel hjälpas åt. Ju fler desto bättre. Ju fler vi är i Vision, desto starkare blir vi. Ställ frågan om medlemskap till alla som ännu inte är med i Vision.

Det kan också handla om att vara coach inför enskilda medlemmars lönesamtal eller att föra fram enskilda medlemmarnas behov i förhandlingar som gäller löne- och anställningsvillkor. Du är kontaktperson på arbetsplatsen för den lokala klubbens/avdelningens styrelse. Om det inte finns någon styrelse på din arbetsplats har du i stället kontakt med Visions regionala center.

Hur gör jag för att bli Vision-ombud?

Kontakta styrelsen för den lokala Visions klubb/avdelning på din arbetsplats. Det är kollegorna på din arbetsplats som väljer dig som ombud.

Finns det inte någon avdelning/klubbstyrelse är det dina kollegor som är med i Vision på din arbetsplats som utser dig till ombud. När du blivit utsedd till ombud mailar du protokoll/minnesanteckningar till uppdrag@vision.se. Har du frågor kontaktar du Vision Direkt 0771-44 00 00 och lämnar dina uppgifter. Din arbetsgivare informeras om att du är Visionsombud och du kommer att få informationsmaterial om ditt nya uppdrag. Om det inte finns en lokal Visionsklubb på din arbetsplats kan du starta en, så här gör du: vision.se/bildaklubb

Verktyg för dig som är Vision-ombud

Vision-appen

Vision-appen – en smart och enkel app som stödjer dig i ditt uppdrag. Du kan bland annat enkelt se kontaktuppgifter till andra i din klubb/avdelning, värva nya medlemmar, kontakta Vision Direkt för råd och stöd, smidigt komma åt din förtroendevaldamejl (fv-mejl) och se när du fått nya mail. Appen utvecklas och uppdateras kontinuerligt. Läs mer och ladda ner senaste versionen här: vision.se/visionappen

Utbildning

Är du ny eller vill bli säkrare i ditt uppdrag? Gå e-utbildning för dig som är Vision-ombud som ger dig koll på ditt uppdrag, Visions organisation, hur du blir aktiv i dialogen med medlemmar, blivande medlemmar och nyanställda, hur du kan vara aktiv i samverkan på arbetsplatsen och mycket mer. vision.se/e-utbildningfv

Bjud in till en engagerande aktivitet

Som arbetsplatsombud kan du göra skillnad på arbetsplatsen. Att ordna en enkel fikaträff, en temalunch eller en föreläsning behöver inte vara svårt. I engagemangskiosken kan du plocka ihop det som behövs för en aktivitet. vision.se/engagemangskiosken

Att ställa frågan

Att rekrytera nya medlemmar är ett viktigt uppdrag som arbetsplatsombud i Vision. Ju fler medlemmar vi har och ju fler yrkesgrupper som Vision företräder, desto starkare är vi gentemot arbetsgivarna och vid kollektivavtalsförhandlingar. Vision har sammanställt tips, argument och material du kan behöva när du som arbetsplatsombud ska lyckas med din rekrytering av nya medlemmar till Vision. vision.se/rekryteringstips

Det finns även en e-utbildning som du kan gå för att bli bättre på att rekrytera nya medlemmar. vision.se/rekryteringsguiden

För fler verktyg för dig i din roll som ombud i Vision, besök: vision.se/fortroendevald