

Val av skyddsombud

– information

Denna blankett kan användas av de medarbetare som vill utse ett skyddsombud som är organiserad/medlem i Fackförbundet Vision. Avdelningar och klubbar rekommenderas att använda denna blankett som underlag för medlemmars val av skyddsombud.

Uppdraget huvudskyddsombud väljs av en lokalt utsedd organisation för Vision.

Visions medlemmar ska få möjlighet att delta i val av sitt ombud enligt § 3 mom. 4. i Visions normalstadgar för avdelningar, sektioner och klubbar.

Visions lokala styrelse eller Visions center ska efter valet, formellt utse och anmäla skyddsombudet till arbetsgivaren. Skyddsombudet får sin rättsliga status när skyddsombudet är anmält till arbetsgivaren.

Skyddsombudet bevakar arbetsmiljön inom sitt skyddsområde. Ett skyddsområde kan till exempel vara geografiskt avgränsat utifrån avdelning eller byggnad. Skyddsområden kan också definieras utifrån arbetsgivarens organisation, per yrkesgrupp eller definieras utifrån ett kollektivavtalsområde på arbetsplatsen. Det viktiga är att skyddsområdet är tydligt definierat så skyddsombudet och arbetsgivaren känner till det.

Som skyddsombud ska du

- ▶ Som skyddsombud, huvudskyddsombud och regionalt skyddsombud i Vision ska man representera anställda inom sitt skyddsområde.
- ▶ Påtala brister i arbetsmiljön till arbetsgivaren och föreslå lösningar.
- ▶ Aktivt bevaka och driva på arbetsgivarens arbetsmiljöarbete och att på detta vis arbeta för att det ska ske systematiskt.
- ▶ Lyssna av de anställdas behov och föra fram dem till arbetsgivaren i lämpligt forum. Exempelvis i enskilt möte med arbetsgivaren för att uppmärksamma brister eller via skyddsronde och i samverkansgrupp om det finns.
- ▶ Arbeta gemensamt med arbetsgivaren för alla människors lika värde och likabehandling i arbetslivet för att motverka diskriminering och kränkande särbehandling.
- ▶ I samverkan bidra och medverka till en tillfredsställande arbetsmiljö.
- ▶ Medverka i arbetsmiljöarbetet inför såväl digitala, fysiska och organisatoriska förändringar.
- ▶ Delta i centrala, regionala och lokala aktiviteter samt nätverk för ditt uppdrag.

Som huvudskyddsombud kan du även

- ▶ Samarbeta med avdelningens/klubben/sektionens styrelse i arbetsmiljöfrågor.
- ▶ Aktivt driva arbetsgivarens arbetsmiljöarbete framåt utifrån Visions hjärtefrågor.
- ▶ Samordna skyddsverksamheten hos arbetsgivaren tillsammans med arbetsgivaren t.ex. i central samverkansgrupp eller arbetsmiljökommitté.
- ▶ Samordna, utveckla och coacha arbetsplatsens/avdelningens/klubbens/sektionens skyddsombud.
- ▶ Introducera och ge råd och stöd till nya skyddsombud.

Har du frågor om ditt uppdrag så är du välkommen att kontakta Vision direkt.
0771 44 0000 eller visiondirekt@vision.se

Allt utgår från Visions värdegrund, medlemslöfte, hjärtefrågor och mål som finns på vision.se.

Val av skyddsombud

– valblankett

Vi utser _____ som

- Lokalt skyddsombud
- Huvudskyddsombud
- Regionalt Skyddsombud (inom Svenska kyrkans avtalsområde)

Hos arbetsgivaren _____

Organisationsnummer _____

Med skyddsområdet _____

Ytterligare definition av skyddsområdet _____

Under perioden från och med _____ till och med _____

Normalt väljs uppdraget på tre år enligt Arbetsmiljöförordningen § 6

För att skyddsombudet ska få sin rättsliga ställning är det viktigt att valet är demokratiskt och formellt. För att säkerställa att skyddsombudet väljs demokratiskt efterfrågas följande underlag som kan bifogas denna blankett:

- Mötesprotokoll där valet framgår (t.ex. medlemsmöte, årsmötesprotokoll).
- APT protokoll eller minnesanteckningar.
- Annat erforderligt underlag (t.ex. om omröstningen har genomförts digitalt).
- Alternativt denna blankett med namn på de personer som väljer skyddsombudet.

Skyddsombudet har utsetts av nedanstående personer på arbetsplatsen

Namn _____	Signatur _____
Namn _____	Signatur _____
Namn _____	Signatur _____
Namn _____	Signatur _____
Namn _____	Signatur _____
Namn _____	Signatur _____
Namn _____	Signatur _____
Namn _____	Signatur _____

Räcker inte raderna till kan ytterligare namn biläggas med blanketten.

Denna blankett samt efterfrågat underlag ska skickas in till Visions lokala styrelse alternativt Visions regionala center som därefter formellt utser skyddsombudet.

Efter valet

Efter att medlemmar har genomfört valet ska Visions lokala styrelse formellt utse skyddsombudet enligt Arbetsmiljölagen kap 6 § 2. För detta ska blanketten ”Anmälan om skyddsombud” användas och ska lämnas till arbetsgivaren snarast möjligt (Arbetsmiljöförordningen § 10).

I de fall lokal organisation i Vision saknas utses skyddsombud av Visions regionala center i den region arbetsgivaren tillhör. Är du osäker på vilket center din arbetsplats tillhör så kan du kontakta Vision Direkt: telefon 0771 44 00 00, e-post visiondirekt@vision.se

Uppgifterna angående valet kommer att sparas för att uppfylla Visions rättsliga skyldigheter. Detta dokument kommer att sparas och hanteras i enlighet med GDPR och Vision personsuppgiftspolicy och dokumenteringsplan.