

Policy för förtroendevalda i Vision



Policy för förtroendevalda i Vision

Som fackligt förtroendevald bidrar du till ett bättre arbetsliv för Visions medlemmar. Förtroendevalda på arbetsplatsen är en förutsättning för att Vision ska kunna bedriva en framgångsrik verksamhet. Denna policy syftar till att tydliggöra förväntningar, vara ett stöd i det lokala arbetet och fungera som underlag för lokala dialoger i klubbar och avdelningar.



Visions grundläggande fackliga idé är att vara det arbetsplatsnära förbundet och organisera alla på arbetsplatsen. Vi vill uppfattas som enkla, nära och framåt och engagerande förtroendevalda är avgörande. Vi vill vara handlingskraftiga, ta fram konstruktiva förslag och utveckla arbetslivet. I Vision gör vi varandra bra och stöttar varandra. Du som förtroendevald ska också uppleva att du får bra stöd från kansliorganisationen i din roll.

Inledning

Vision är en demokratisk målstyrd organisation. Förbundets högsta beslutande organ, kongress och förbundsråd tar de övergripande beslut som styr Visions riktning och mål.



Det är förbundets medlemmar som via representativ demokrati har makt och inflytande i förbundet. Medlemsnyttan uttrycks tydligt genom Visions medlemslöfte – *Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv* – det ska präglade förbundets verksamhet på alla nivåer.

I en demokratisk organisation är det majoritetsbeslut som följs. Genom enighet får vi kraft bakom det vi vill uppnå. Samtidigt ska majoritetsbeslut aldrig genomdrivas på ett sätt som riskerar att en minoritets fri- och rättigheter kränks.

Som fackligt förtroendevald representerar du förbundet och de medlemmar som valt dig. Att ha ett fackligt uppdrag innebär att du fått medlemmarnas förtroende att representera dem i olika frågor i relation till er arbetsgivare.

Allas lika värde

I portalparagrafen i Visions stadgar framgår att förbundets verksamhet bygger på och värnar de demokratiska principerna och respekten för alla människors lika värde¹ samt att förbundet är partipolitiskt obundet. Vision står upp för alla människors lika värde och den verksamhet som bedrivs i förbundets namn bygger på de värderingar som kännetecknar en demokratisk rättsstat på det sätt de uttrycks i svensk grundlag, FN:s allmänna förklaring av de mänskliga rättigheterna² samt den Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och grundläggande friheterna.

¹ Visions stadgar § 1 Mom 1 Förbundets verksamhet bygger på värderingar som värnar de demokratiska principerna och respekten för alla människors lika värde.

² Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna

Visions värdegrund

Vision beslutade vid förbundsmötet 2014 om vår värdegrund som lite mer utvecklat formulerar innebörden av stadgeskrivningarna³. I värdegrunden tydliggörs exempelvis att Vision inte tolererar några former av diskriminering, rasism eller kränkande särbehandling och att förbundet ser jämställdhet och mångfald som en styrka på såväl arbetsplatser som inom vår organisation. Samma år beslutade Visions förbundsstyrelse att det inte förenligt att vara förtroendevald i Vision samtidigt som man är förtroendevald i partier som inte delar vår värdegrund⁴.



Som en följd av detta är det en självklarhet att alla ska kunna känna sig välkomna och vara trygga i att bli respektfullt bemötta vid deltagande i Visions aktiviteter och det gäller förstås också i uppdraget som förtroendevald. Vision har en nolltolerans gällande kränkande särbehandling och sexuella trakasserier vid Visions aktiviteter. Som förtroendevald är det viktigt att ha kännedom om den hanteringsordning av anmälningar som finns⁵.

Partipolitiskt obundna

Vision är ett partipolitiskt obundet fackförbund, men vi tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmarna i deras arbetsliv. Det innebär att vi formulerar egen politik och att vi ibland tar ställning för politiska förslag. Att ha ett partipolitiskt engagemang utgör i sig inget hinder för att ha ett förtroendeuppdrag i förbundet under förutsättning att det politiska partiets agerande och värderingar inte strider mot Visions värdegrund och att partiet står upp för alla människors lika värde. För det fackliga agerandet står alltid medlemmens rätt och förutsättningar i fokus.

Det är oförenligt att ha fackligt uppdrag i Vision och samtidigt vara aktiv i organisationer som inte står upp för alla människors lika värde eller kränker mänskliga fri- och rättigheter.

Att vara förtroendevald

Ett fackligt förtroendeuppdrag ska upplevas som meningsfullt och roligt. Som förtroendevald har du fått dina kollegors förtroende att företräda dem. Det är av dem du fått ditt mandat och genom att ha en god dialog med dem säkerställer du möjligheten att kunna driva viktiga frågor på din arbetsplats. Du har också en avgörande roll för att organisera och ställa frågan om medlemskap på arbetsplatsen.



Som representant för förbundet är du en viktig ambassadör för, och förmedlare av, Visions värdegrund. Du förväntas stå för Visions värdegrund i såväl tal, uppträdande och bemötande och ställa upp på de beslut som fattats av olika instanser inom organisationen. Som facklig företrädare ska du verka i enlighet med fattade beslut och agera så att du inte skadar förbundets anseende⁶.

³ Visions värdegrund

⁴ Visions syn på partier som inte delar vår värdegrund

⁵ Anmälan vid kränkande särbehandling vid Visions aktiviteter

⁶ Bemötande och värdegrund

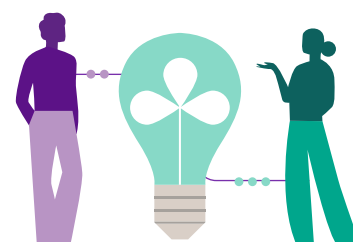
Att vara förtroendevald är ett medför ett ansvar, inte bara när du är på jobbet. Självklart har alla ett privatliv, men ditt agerande och uttryck i offentliga situationer och på sociala medier kan påverka hur människor uppfattar dig, och i förlängningen, hur de ser på dig som förtroendevald.

När du accepterar ett förtroendeuppdrag så innebär det att vissa kontaktuppgifter, exempelvis en förbundsspecifik mailadress (sk.fv-mejl) eller telefonnummer, behöver vara tillgängliga för att du ska kunna nås av medlemmar och kansli.

Du ska förhålla dig professionellt i uppdraget och säkerställa att information du tar del av rörande en arbetsgivares eller enskild medlems förhållanden inte sprids. Information du får om medlemmars personuppgifter eller privata kontaktuppgifter råder sekretess och de får inte delas med obehöriga.

Koppling till sitt yrke

Förtroendevalda i Vision ska alltid sträva efter att ha en koppling till sitt yrke och sin arbetsplats. Vi är förbundet som visar att det är möjligt att kombinera ett förtroendeuppdrag med ett yrke. Vi vet vad som händer på arbetsplatserna, för vi är där själva och arbetar tillsammans med våra medlemmar och potentiella medlemmar.



Jävsituationer och dilemman

Visions organisationsmodell innebär att förbundet organiserar alla på en arbetsplats och därmed också organiserar medlemmar med olika yrkesroller. Alla medlemmar har rätt att bli kompetent företrädare av Vision. Ibland kan det finnas situationer där olika medlemmars intressen eller upplevelser ställs emot varandra och att båda parter kan behöva rådgivning eller stöd. Vid sådana tillfällen behöver du ta hjälp av ytterligare en förtroendevald eller ombudsman som kan företräda den andra parten för att du inte ska uppfattas jävig. Att också chefer har fackliga uppdrag i Vision är en självklarhet och styrka för organisationen. Som företrädare för Vision kan det dock emellanåt uppstå en utmaning i att förena ett fackligt förtroendeuppdrag hos arbetsgivare och samtidigt ha en roll som arbetsgivare eller vara partipolitiskt engagerad i nämnd/styrelse som har sådant arbetsgivaransvar. Vid sådana tillfällen behöver organisationen hantera detta genom att någon annan person kan stötta upp.

Vad händer om en förtroendevald bryter mot policyn?

Ingen ska kunna företräda Vision och samtidigt vara aktiv i organisationer som kränker mänskliga fri- och rättigheter. Förtroendevalda ska inte heller handskas ovarsamt med personuppgifter eller känsliga uppgifter om arbetsgivares eller enskildas förhållanden eller uppträda kränkande mot medlemmar eller andra fackligt förtroendevalda.

Enligt Visions stadgar har medlemmar i Vision rätt att bli kompetent företrädare av förbundet samt att ha tillgång till kontinuerlig information. Medlem som anser sig felaktigt behandlad av Vision kan också skriftligen begära att frågan prövas av förbundsstyrelsen⁷.

Om en förtroendevald uppfattas agera oprofessionellt och kritik framförs ska företrädare för dennes klubb eller avdelning, alternativt företrädare för kansliorganisationen ta kontakt och diskutera situationen i syfte att reda ut vad som hänt och vid behov erbjuda stöttning för att undvika att misstag upprepas.

⁷ § 2.1 Medlemsrättigheter och skyldigheter, Mom. 1 resp. Mom. 2

I det fall en förtroendevald allvarligt bryter mot policyn och är verksam inom ett avtalsområde där det krävs fullmakt för att företräda medlemmar i förhandlingssituationer, kan fullmakt att företräda medlemmar återkallas. Detta i syfte att minimera risk för direkt eller indirekt skada för medlemmar eller organisation.

Om en förtroendevald samtidigt är aktiv i organisationer som kränker mänskliga fri- och rättigheter ska företrädare för dennes klubb eller avdelning ta kontakt och informera om att det inte är stadgeenligt att samtidigt företräda Vision. Därefter är det upp till den förtroendevalde att agera och välja att lämna något av uppdragen. Om det inte sker ska Visions förbundskansli meddelas och företrädare för kansliet ska ta en ny kontakt med den förtroendevalde.

I vissa fall kan den lokala styrelsen ta beslut om avskiljande från ett förtroendeuppdrag, men beroende på hur den förtroendevalde erhållit sitt mandat, kan det i sista hand innebära att pröva frågan om utslutning. Utslutning sker i så fall utifrån den ordning som stadgarna föreskriver⁸.

Styrdokument

Som facklig företrädare i Vision förväntas du ställa upp på förbundets värdegrund och agera i enlighet med såväl förbundets som lokala stadgar. Dessa dokument är tillsammans med inriktningsbeslut från Visions kongress styrande för all verksamhet och finns att ta del av på vision.se.

Frågor?

Om du har frågor om dessa riktlinjer eller står inför något etiskt dilemma, kontakta ditt center.

⁸ § 2 Medlemskap, Mom. 6