

Kommunal
och Vision
tillsammans
för ett bättre
arbetsliv

SAM ARBETS AVTAL



**Annelie Nordström,
förbundsordförande Kommunal:**

– Tanken med det här samarbetsavtalet är att vi tillsammans kan nå bättre resultat för våra medlemmar än på egen hand. Både Vision och Kommunal verkar inom välfärden. Våra medlemsgrupper kompletterar varandra och gör tillsammans ett väldigt viktigt arbete. Vårt mål är bättre villkor och ett schystare arbetsliv för våra medlemmar.

**Annika Strandhäll,
förbundsordförande Vision:**

– Möjligheterna att påverka hänger ihop med hur många vi är, därför är det viktigt både att samarbeta och att växa. Vi vet att 20 procent av de anställda i kommuner och landsting är oorganiserade, och ännu fler i privata företag i välfärdssektorn. Det finns en stor potential när det gäller att rekrytera medlemmar, och där kan vi hjälpas åt. Tänk er en arbetsplats med 100 procents organisationsgrad, några i Vision och några i Kommunal. Det måste vara vår gemensamma målbild. Vi hoppas att samarbetsavtalet kan få oss att samarbeta mer och att det bidrar till att medlemmarna får ut mer av sitt arbetsliv.





När Kommunal
och Vision driver
samma frågor är
det lättare att
påverka och göra
skillnad!

VARFÖR SAMARBETSAVTAL?

Kommunal och Vision är viktiga aktörer i arbetet med att utveckla välfärden och att skapa goda och hållbara villkor för dem som arbetar i den. Visions och Kommunals medlemmar utvecklar och upprätthåller välfärds-tjänsterna, och finns på nästan alla arbetsplatser inom välfärden. För oss som fackförbund är det viktigt att jobba ihop både för att du som är medlem ska ha bra villkor, och för att välfärden ska vara så bra som möjligt.

Vi vill utveckla vårt samarbete på de områden där vi har eller kan ha en gemensam syn eller gemensamma förslag.

Bra förutsättningar att göra ett bra jobb, utveckling under yrkeslivet och bra lön för dig som är medlem. Det är både Kommunals och Visions utgångspunkter i det fackliga arbetet.

Ju fler vi är, desto större skillnad kan vi göra. Det gäller för både Vision och Kommunal. Kan vi hitta områden där vi kan jobba ännu tätare tillsammans?

Med många medlemmar i olika yrkesgrupper och branscher har vi mer att säga till om: på varje enskild arbetsplats och vid förhandlingar om nya centrala kollektivavtal. Därför är rekrytering en viktig del av samarbetsavtalet. Så många som möjligt ska få frågan om att gå med i Kommunal eller Vision.

SKA JAG VARA MEDLEM I VISION ELLER KOMMUNAL?

Se till att vara medlem i det fackförbund som har hand om »ditt« kollektivavtal – då kan du påverka mer på din arbetsplats. Vision och Kommunal har olika kollektivavtal med arbetsgivaren, även om många av villkoren liknar varandra. Inget av förbunden vill rekrytera medlemmar inom det andra förbundets områden, och i rekryteringskampanjer riktar vi oss inte till det andra förbundets medlemmar. Det är en fördel för alla medlemmar att avtalsområdena är så sammanhållna som möjligt.

→ **Det är det du arbetar med, inte titeln, som avgör vilket kollektivavtal som gäller dig och vilket förbund det är bäst för dig att vara med i.**

- **Kommunal** är Sveriges största fackförbund och har över 500 000 medlemmar. Våra medlemmar arbetar i välfärdssektorn med vård, omsorg och samhällsservice.
- **Visions** medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i privata företag, kommuner, landsting eller kyrkan. En stor del av medlemmarna är akademiker, och Vision är Sveriges största fackförbund för chefer i offentlig verksamhet.

Vad händer om det finns oklarheter?

Kommunal och Vision organiserar olika typer av anställda och konkurrerar inte om varandras medlemmar. Om det är tydligt att en person borde vara medlem i det andra förbundet ska den uppmanas att bli medlem där. Men ibland kan oklarheter uppstå, exempelvis om vilket förbund som ska ha organisationsrätten på en arbetsplats.

Så här går det till då:

Först kommer frågan till de förtroendevalda på arbetsplatsen, avdelningen, klubben eller sektionen. Kan inte de lösa vilket förbund medlemmen ska tillhöra eller vilket kollektivavtal som ska gälla går ärendet vidare till central nivå, till förbundens centrala kontor. Sista instans är samarbetskommittén mellan förbunden. I samarbetskommittén finns representanter från båda förbundsledningarna.



Samarbetskommittén

Den centrala samarbetskommittén består av fem personer från respektive förbund. De har det övergripande ansvaret för att intentionerna i samarbetsavtalet efterlevs och genomförs. I kommittén ska en beredningsgrupp på två personer utses. Förutom att ansvara för att lösa eventuella tvister mellan förbunden ansvarar kommittén för att stödja utvecklingen av former och metoder för lokal samverkan. Utöver det ansvarar kommittén för gemensam opinionsbildning i välfärdfrågor och ansvarar för att ta initiativ till utvecklingsprojekt för att hitta nya metoder och former för driften av välfärdstjänsterna. **Kommittén ska årligen följa upp och göra en genomgång av avtalet och samarbetet.**



Jobbet tar inte slut vid Sveriges gränser

Tillsammans med kollegor i andra länder arbetar både Vision och Kommunal för att fackliga och mänskliga rättigheter ska respekteras i hela världen. Många fackliga frågor avgörs till exempel idag på EU-nivå, och de villkor som anställda har i andra länder påverkar även oss i Sverige.

Några av plattformarna för det internationella arbetet där Vision och Kommunal finns med är:

- **PSI**, global organisation för offentliganställdas förbund
- **EPSU**, Europeiska Federationen för Offentliganställdas Förbund
- **NOFS**, Nordens Offentliganställdas Fackliga Samorganisation



Kommunal.

Kommunal Direkt:
010-442 70 00
direkt@kommunal.se
www.kommunal.se



Vision Direkt:
0771-44 00 00
visiondirekt@vision.se
www.vision.se



SCHYSTA VILLKOR FÖR EN BRA VÄLFÄRD



Välfärden

För både Kommunal och Vision finns välfärden i fokus. **Välfärden syftar till att ge varje individ en bra livskvalitet.** Välfärden ska komma alla till del och finansieras gemensamt via skatter eller demokratiskt beslutade taxor. Det ska finnas en demokratisk kontroll av de offentliga tjänsterna, när det gäller finansiering, styrning, uppföljning, insyn och kvalitet. I all verksamhet ska resurserna användas effektivt och ge god kvalitet.

Välfärdstjänsterna är i ständig utveckling. De ska möta behoven som kommer från patienter, klienter, anhöriga och medborgare som vill ha service, kunskaper, delaktighet och valfrihet på sina villkor. **Det behöver finnas utrymme för att tänka nytt kring hur välfärden utformas, och för att ta tillvara synpunkter på hur verksamheterna ska bedrivas.**

För dig som jobbar i välfärden

Du som jobbar i välfärdssektorn är en förutsättning för att skapa tjänster av bästa kvalitet för dem som brukar den. **För att ge dig de bästa möjligheterna att utföra ditt jobb behöver du ha kollektivavtal och bra arbetsvillkor.** Din kompetens ska användas på bästa sätt för att få en effektiv verksamhet. Och för att kunna rekrytera fler och också yngre människor till välfärdssektorn behövs bra villkor och bra löner.

I dag är det inte bara offentlig sektor som står bakom välfärden, utan också privata utförare. En mångfald av aktörer i konkurrens på lika villkor kan bidra till ökat fokus på resultat och kvalitet i verksamheterna och bättre välfärdstjänster för medborgaren. **Oavsett offentlig eller privat utförare ska du ha rätt till meddelarskydd och det ska också gå att få insyn i verksamheten.**

Ideellt och frivilligt arbete kan vara ett komplement till välfärdstjänsterna, men kan aldrig ersätta det professionella arbetet.

Ledarskapet

Ett fungerande ledarskap är ett villkor för en effektiv organisation och en bra arbetsmiljö. **När chefen känner sig trygg i sitt ledarskap finns också förutsättningar för en god utveckling och en konkurrenskraftig verksamhet.** Ledarskapet är en egen profession där det är viktigt att chefer får kontinuerlig kompetensutveckling. Chefer behöver ha rätt förutsättningar för att vara chefer: tid, kompetens, resurser och tydliga mandat.

För medlemmarna som arbetar i verksamheterna är behovet av ett fungerande ledarskap också av stor vikt för att kunna utföra arbetet på bästa sätt. Även ur de anställdas perspektiv behövs det bra chefer som har tid och möjlighet att handleda dem och vara tillgängliga när behov uppstår.



Oavsett
offentlig eller
privat utförare ska
du ha rätt till
meddelarskydd.



VÅRA GEMENSAMMA STÅNDPUNKTER

- **Du som är medlem ska ha bra lön och goda villkor.**
Vi arbetar för att arbete i välfärdssektorn ska uppvärderas och att våra medlemmars köpkraft ska öka. De löneskillnader som finns mellan mansdominerade och kvinnodominerade sektorer på arbetsmarknaden behöver jämnas ut.
- **Du ska kunna påverka din lön genom ditt arbete.**
Du ska få högre lön och bättre villkor allteftersom du utvecklas, blir skickligare och gör ett bättre jobb.
- **Du ska kunna påverka på jobbet.**
Du ska ha inflytande över din egen arbetssituation, din arbetsmiljö och hur ditt arbete ska bedrivas. Du ska kunna påverka din arbetstid: hur lång den är, hur den förläggs och hur ledigheter ska tas ut. Det ska vara naturligt att arbetstiden kan förläggas olika, utifrån de egna behoven, i livets olika faser, med till exempel barn och familj.
- **Du ska få kompetensutveckling.**
Alla har rätt till att behålla och utveckla sin kompetens, så att den kan anpassas till kraven som utvecklingen i yrkeslivet ställer på dig och dina kollegor. Det gäller både för att utveckla yrkesrollen och för att ge dig goda karriärchanser.
- **Du ska kunna yttra dig fritt.**
Alla som arbetar i välfärdssektorn, i såväl offentlig som privat regi, ska ha en självklar rätt till yttrande- och meddelarfrihet utan risk för repressalier.
- **Ingen ska diskrimineras.**
Vi arbetar för ökad mångfald i välfärdens verksamheter, för allas lika möjligheter till god utveckling i yrkeslivet och för att motverka all diskriminering på våra arbetsplatser.



ARBETA MED SAMVERKAN PÅ DIN ARBETSPLATS

Även om vi finns i olika grupper och gör olika saker på jobbet kan det finnas behov som är lika. Är vi fler som driver samma frågor kan vi påverka mer. Vad skulle kunna göra skillnad för er på din arbetsplats?

- **Gemensamt skapa goda förutsättningar** för våra medlemmar att göra ett bra jobb. Det kan handla om att få resurser, att arbetsmängden och arbetsfördelningen är rimlig, att villkor och arbetstider är sådana att både ledare och anställda hinner och orkar med sitt arbete, om att ha rätt kompetens och om att höja yrkets status.
- **Få med alla som medlemmar i facket.** Ju fler vi är, desto större tyngd får vi bakom våra förslag för bättre villkor.
- **Jobba för heltidsanställningar.**
- **Jämställdhet.** Finns det osakliga löneskillnader på vår arbetsplats bör vi arbeta för att motverka dessa.
- **Utbildningar** för medlemmar och förtroendevalda.
- Jobba för **öppenhet** på arbetsplatsen.