

Tio snabba tips inför lönesamtalet

- 1 **Vad gäller på din arbetsplats?** Ta reda på **lönekriterier** och arbetsgivarens lönepolicy. Fråga ditt **Vision-ombud**. Se till att du vet så mycket som möjligt!
- 2 **Gå igenom lönekriterierna och ge dig själv omdömen.**
- 3 **Hur har jag utvecklats och vad har jag åstadkommit?** Tänk ut konkreta exempel som du kan nämna i samtalet.
- 4 **Vad har förändrats?** Så här har mina arbetsuppgifter utökats, och den här kompetensutvecklingen har skett.
- 5 **Hur har din lön utvecklats?** Titta på **lönestatistiken på vision.se**, jämför din lön med andra med liknande arbetsuppgifter, fråga ditt **Vision-ombud**, ring **Vision Direkt!**
- 6 **Gå tillbaka till det förra utvecklings- och lönesamtalet.** Vad kom ni överens om? Återkoppla: så här har jag utvecklats, precis som vi pratade om sist.
- 7 **Diskutera lön med dina arbetskamrater.** Förbered er tillsammans!
- 8 **Sammanfatta och skriv ner dina argument, punktvis.** Använd dem under samtalet.
- 9 **Kanske kan du begära andra förmåner än lön, kolla det.** Ta gärna kontakt med Vision för mer **lönecoaching**.
- 10 **Under samtalet: tala klarspråk.** Ställ frågor – på så sätt får du veta mer om hur chefen värderar det du gör. Se till att du får veta vad du kan göra för att få en högre lön.

PS. Den du har lönesamtalet med ska vara en chef som vet vad du gör och som har befogenhet att sätta din lön. Är det inte så? Ta kontakt med Vision!

Bli medlem direkt på vision.se eller sms:a Vision till 726 72

Vision Direkt

Alla vardagar mellan 8-20
telefon 0771 44 00 00

e-post visiondirekt@vision.se