



## Snabbguide för att komma igång med intresseförhandling

Vision har tagit fram några färdiga mallar för några olika frågor som du hittar i engagemangskiosken. Använd dem som grund eller gör en helt egen förhandlingsframställan. Här nedan har ni några tips som ni kan tänka på.

- ▶ Börja med ett planeringsmöte för att förbereda er. Vad vill ni åstadkomma och varför? Kolla även med andra medlemmar och bjud in dem också. Kan det finnas några som inte är medlemmar i Vision ännu, men som tycker som ni, och vill gå med? Kolla även med ert Vision-ombud.
- ▶ Vässa argumenten. Diskutera vilka motargument arbetsgivaren kan komma med och hur de ska bemötas, när det gäller till exempel ekonomi, arbetsmiljö, klimatsmarta lösningar, effektivitet, kompetens, jämställdhet och diskriminering. Går det att ha en plan B om plan A inte går att genomföra?
- ▶ Använd era nätverk och lobba bland strategiskt utvalda personer, till exempel politiker eller chefer. Att samarbeta med andra fack är också en möjlighet.
- ▶ Vision begär förhandling med arbetsgivaren. Det är en arbetsplatsombud som behöver göra en så kallad förhandlingsframställan. Ombudet tar med sig era argument och eventuella skriftliga faktaunderlag till förhandlingen. Alla medlemmar ska veta vad som är på gång.
- ▶ Fira framgången! Samlas och fira med fika att ni lyckats förändra, eller att ni gjorde ett försök. Berätta för media och för Vision centralt hur det gick. Kanske vill fler bli medlemmar i Vision? Har ni någon ny fråga att driva?