



Förmånscykel

Vision vill öka takten i klimatomställningen genom lösningar som stärker medlemmarnas förutsättningar till ett hållbart liv och arbetsliv. Förmåns- cykel är en populär och hållbar lösning för att minska klimatpåverkan från transporter och arbetspendling.

Ett ökat cyklande bidrar till friskare medarbetare, minskad klimatpåverkan och att fler vill jobba i välfärden. Detta dokument innehåller information och rekommendationer.

Hur går det till?

Genom en lokal överenskommelse om förmåns- cykel får arbetstagare möjlighet att köpa eller leasa en cykel att använda i tjänsten eller privat. Kost- naden för att köpa eller leasa cykeln, förmånsvär- det och eventuella andra kostnader dras på lönen antingen före eller efter skatt.

Den som leasar cykel kan ha möjlighet att lämna tillbaka, köpa loss, eller byta ut sin cykel efter att antal månader, ofta 36 månader.

Exempel på argument vid intresseförhandling:

- Klimat och miljö: Hänvisa till arbetsgivarens resepolicy och hållbarhetsmål.
- Hälsa: Friskare medarbetare när fler cyklar till jobbet.
- Attraktiv arbetsgivare: Behåll och rekrytera medarbetare genom attraktiva löneförmåner.

Att tänka på

Förmåns- cykel ska förmånsbeskattas enligt Skatteverkets regler. Förmånsvärdet betalas av arbetstagaren. Endast den del av värdet som överstiger 3 000 kronor per skatteår beskattas.

Enligt FN:s klimatpanel IPCC måste världens koldioxidutsläpp halveras till 2030 för att klara Parisavtalets 1,5-gradersmål.

Utsläpp av växthusgaser från inrikes transporter står för en tredjedel av Sveriges totala utsläpp.

Ett av Sveriges klimatmål är att växthusgasutsläppen från inrikes transporter ska minska med minst 70 procent senast 2030 jämfört med 2010.

Arbetsgivaren får en sänkt arbetsgivaravgift om kostnaden dras av på bruttolönen, före skatt. Bruttolönen sänks med förmånsvärdet, vilket gör upplägget kostnadsneutralt för arbetsgivaren.

Som arbetstagare behöver man tänka på att en sänkt bruttolön påverkar den pensionsgrundande och sjukpenninggrundande inkomsten. Det kan innebära sänkt sjukpenning, föräldrapenning och a-kassa.

Möjligheten finns också att göra löneavdraget på nettolönen, efter skatt. Det innebär en större kostnad för arbetsgivaren, men påverkar inte arbetstagarens pensionsgrundande och sjuk- penninggrundande inkomst.

Det är viktigt att komma överens om hantering för den som blir föräldraledig, sjukskriven eller tjänstledig under leasingperioden.

Möjligheten att leasa eller köpa cykel kan finnas så länge anställningen pågår. Kom överens om vad som händer om anställningen upphör. Då kan arbetstagaren till exempel köpa loss cykeln och få kvarvarande kostnad reglerad på slutlönen.

Det finns olika företag som erbjuder lösningar för förmåns- cyklar. Deras villkor kan variera.