



Lön efter kön?

Vision engagerar sig mycket i frågan om varför kvinnodominerade yrken, sektorer och branscher värderas lägre (vare sig det är män eller kvinnor som gör jobbet). Jämställda löner är en oerhört viktig del i jämställdhetsarbetet. Använd punkterna som stöd för diskussionen eller kom på andra frågor som passar bättre hos er.

Läs mer om strukturella löneskillnader på vision.se/strukturella

- ▶ Varför är arbetsmarknaden könsuppdelad i Sverige?
- ▶ Varför är det lägre löner på arbetsplatser där de flesta är kvinnor?
- ▶ Vad skulle kunna få upp lönerna i de kvinnodominerade sektorerna?
- ▶ Vad kan vi göra för att påverka lönerna på vår arbetsplats?