

Intresseförhandling om chefers förutsättningar.

En aktivitet för att förbättra chefers villkor.

Vad är en intresseförhandling?

Det är en förhandling där Vision genom medlemmarna tar initiativ och vill åstadkomma en förändring. Oftast i frågor som är väldigt nära vardagen i jobbet, som friskvård och specifika arbetsmiljöfrågor. Helt enkelt frågor där vi ser att det finns förbättringsmöjligheter, och som gärna gynnar både medarbetare och arbetsgivare.

Varför en intresseförhandling?

Du vet vilka villkor som skulle göra skillnad för dina chefsmedlemmar. Intresseförhandling kan vara ett utmärkt verktyg för att få bättre chefsvillkor.

Hur går vi tillväga?

En intresseförhandling börjar vid fika- eller lunchbordet, när du och dina kollegor pratar om vad ni skulle kunna förbättra på arbetsplatsen. På www.vision.se/intresseforhandling hittar du generella och praktiska råd.

För att få så stor uppslutning som möjligt bland cheferna bör du ha en dialog med dem, till exempel vid en lunchträff. Du kan också göra en strukturerad undersökning om chefernas arbetssituation på er arbetsplats. Den personliga ombudsmannen för chefer kan hjälpa dig att få till stånd en undersökning med förarbetade frågor.

Vilken ingång ska vi ha?

En bra ingång för att få gehör, vilken också uppskattas bland chefer, är att visa att Vision kan erbjuda viktig kunskap och bidra med förslag som syftar till att lösa problem som arbetsgivaren har. I det här fallet har du en möjlig gemensam ingång i frågan som engagerar både er och arbetsgivaren. Genom att satsa på cheferna kan vi förbättra organisationens resultat, minska ohälsan bland medarbetare och samtidigt ge cheferna en bättre arbetsmiljö.

Material och underlag till förhandlingen

Underlag för förhandling: I Engagemangskiosken hittar du ett underlag som beskriver hur du kan formulera en begäran om förhandling rörande chefers förutsättningar.

Fler påverkansvägar

Boka in ett möte med ansvarig politiker: Se separat underlag.