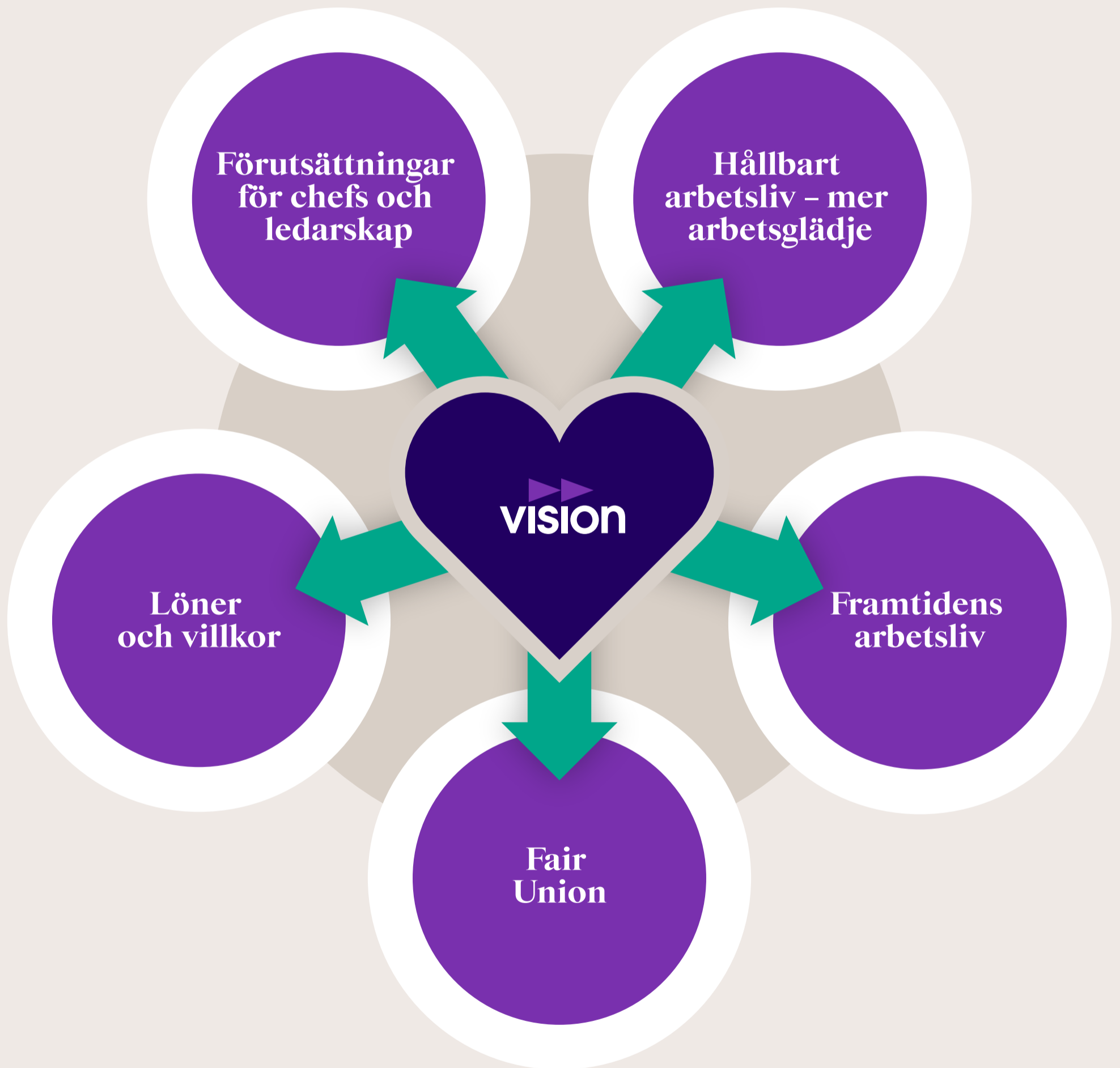


Visions framtidssidé



Visions framtidssidé är ett arbetsliv där
alla får plats och behövs,
ett arbetsliv som ger möjlighet till
gemenskap och utveckling.

Visions hjärtefrågor



Visions mål

Vi ska fortsätta öka i facklig styrka och vara störst i våra yrkesgrupper

Vi ställer frågan om medlemskap till alla som inte är medlemmar. Vi rekryterar minst 1800 medlemmar i månaden under 2017 och reviderar sedan månadsmålet årligen. Rekryteringen av akademiker, unga och nyanställda kommer att vara särskilt viktig i framtiden.

Medlemmarna ska ha ett ökat inflytande över den lokala fackliga verksamheten

Vi främjar fackligt engagemang på varje arbetsplats.

Vår handlingskraft på arbetsplatsen är viktig för att nå resultat för våra yrkesgrupper

Via kraften i medlemmarnas idéer och tankar når vi resultat i våra hjärtefrågor.

Vision ska ha de mest nöjda medlemmarna

Vi utvecklar och stärker dialogen på arbetsplatserna och i digitala kanaler. Medlemmarna ska uppleva att vi är närvarande, förstår deras situation och tillsammans med dem driver frågor.

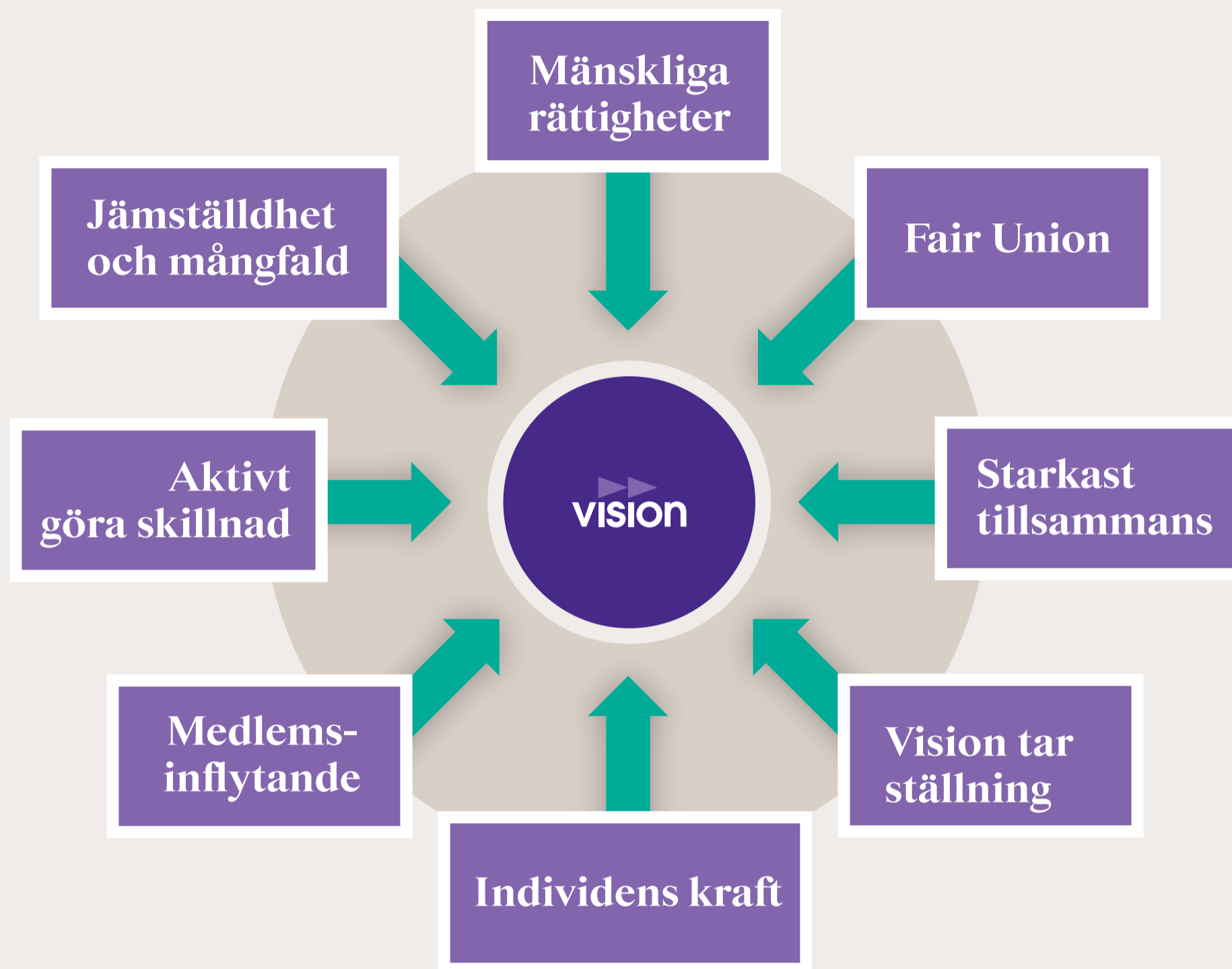
Vi ska vara närvarande på arbetsplatserna

Alla ska ha förutsättningar att kombinera sitt arbetsliv med ett fackligt engagemang.

Vi arbetar aktivt med att stärka mångfalden och säkra generationsväxlingen i styrelserna

Det är vårt gemensamma ansvar. Valutskotten har en viktig roll i att bedriva en uppsökande verksamhet för att bidra till detta mål.

Visions värdegrund



- ▶ Vision är en demokratisk organisation. Varje medlem har rätt till inflytande över och stöd från organisationen.
- ▶ Vision tror på individens kraft att utvecklas och ta ansvar för det gemensamma.
- ▶ Vision samlar många yrkesgrupper och arbetsplatsens gemenskap är grunden för hur vi organiserar oss. Tillsammans är vi starkare än var och en för sig.
- ▶ Vision tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmarna i deras arbetsliv. Vision är ett partipolitiskt obundet fackförbund. Det innebär inte att vi är opolitiska.
- ▶ Mänskliga rättigheter inkluderar fackliga rättigheter. Vision har allas lika värde och

- respekt för den enskilde som ledstjärna. Därför tolererar vi inga former av diskriminering, rasism eller kränkande särbehandling.
- ▶ Jämställdhet och mångfald är en styrka. Det höjer kompetensnivån på varje arbetsplats och inom vår egen organisation. Vision säger ifrån när fördomar och myter om människor sprids på arbetsplatserna.
- ▶ För Vision handlar solidaritet om att aktivt göra skillnad. Det präglar vårt arbete på arbetsplatserna, nationellt och internationellt.
- ▶ Vision är en Fair Union och föregår med gott exempel för ett schyst arbetsliv på våra arbetsplatser och utanför vårt lands gränser.