

Utbildning för Vision-ombud



Mål

Du ska efter utbildningen:

- Ha en bild av vad som ingår i uppdraget Vision-ombud och hur det ska utföras
- Känna dig stolt och engagerad i uppdraget
- Uppleva en ökad trygghet i rollen som Vision-ombud
- Bidra till att Vision får fler medlemmar och en ökad facklig närvaro på våra arbetsplatser



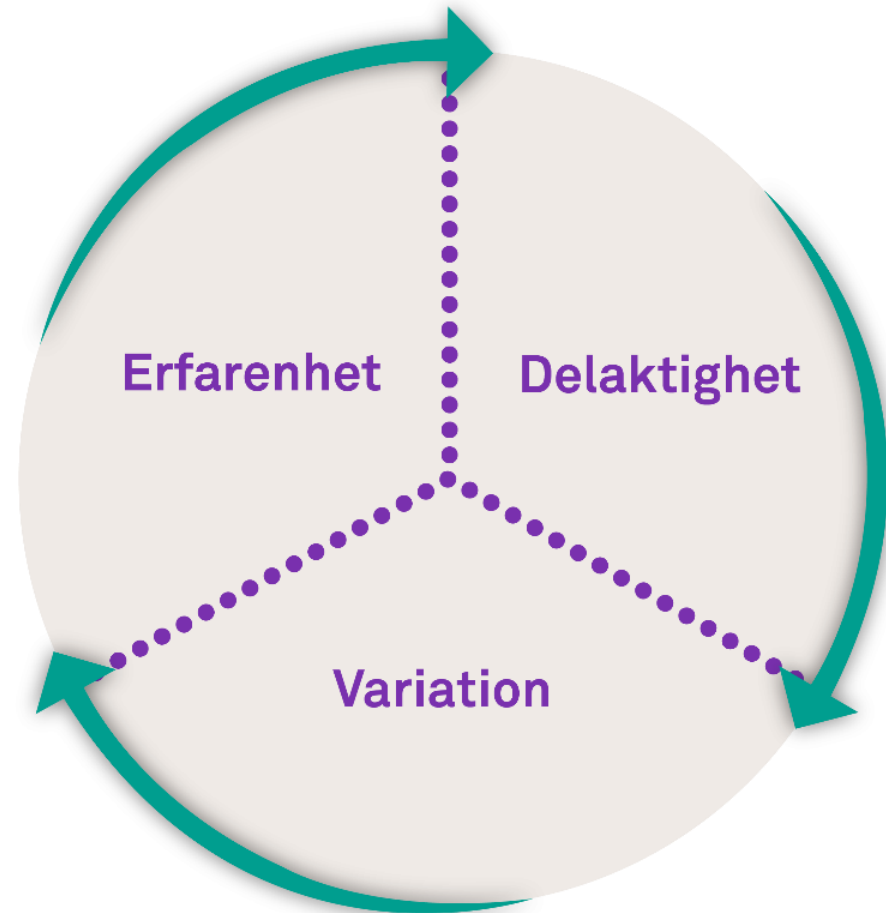
Program dag 1

9.00	Hej och välkomna!
10.00	Arbete med e-utbildningen
12.00	Lunch
13.00	Att företräda
13.45	Lagstiftningar
16.00	Reflektion
16.30	Tack för idag



Din roll under utbildningen

- ▶ Delta aktivt
- ▶ Ta ansvar för ditt lärande
- ▶ Bidra till andras lärande



Förslag på förhållningssätt

- ✓ Delar med oss
- ✓ Lyssnar aktivt
- ✓ Ställer frågor (i chatt eller i bild)
- ✓ Är öppna, nyfikna och närvarande
- ✓ Har tålamod och visar respekt
- ✓ Har roligt tillsammans
- ✓ Håller tider och tar pauser
- ✓ Det som sägs här stannar här

Vad är viktigt
för dig?



Presentation

- ▶ Jag heter.....
- ▶ Jag har varit Vision-ombud sedan....
- ▶ Till vardags finns jag på....
- ▶ Min "hemliga" talang är....

Göra e-utbildningen



Dags för lunch!



Vem tror du att vi är?

▶ Ålder

▶ Yrke

▶ Bostadsform

▶ Fritidsintresse

▶ Ålder

▶ Yrke

▶ Bostadsform

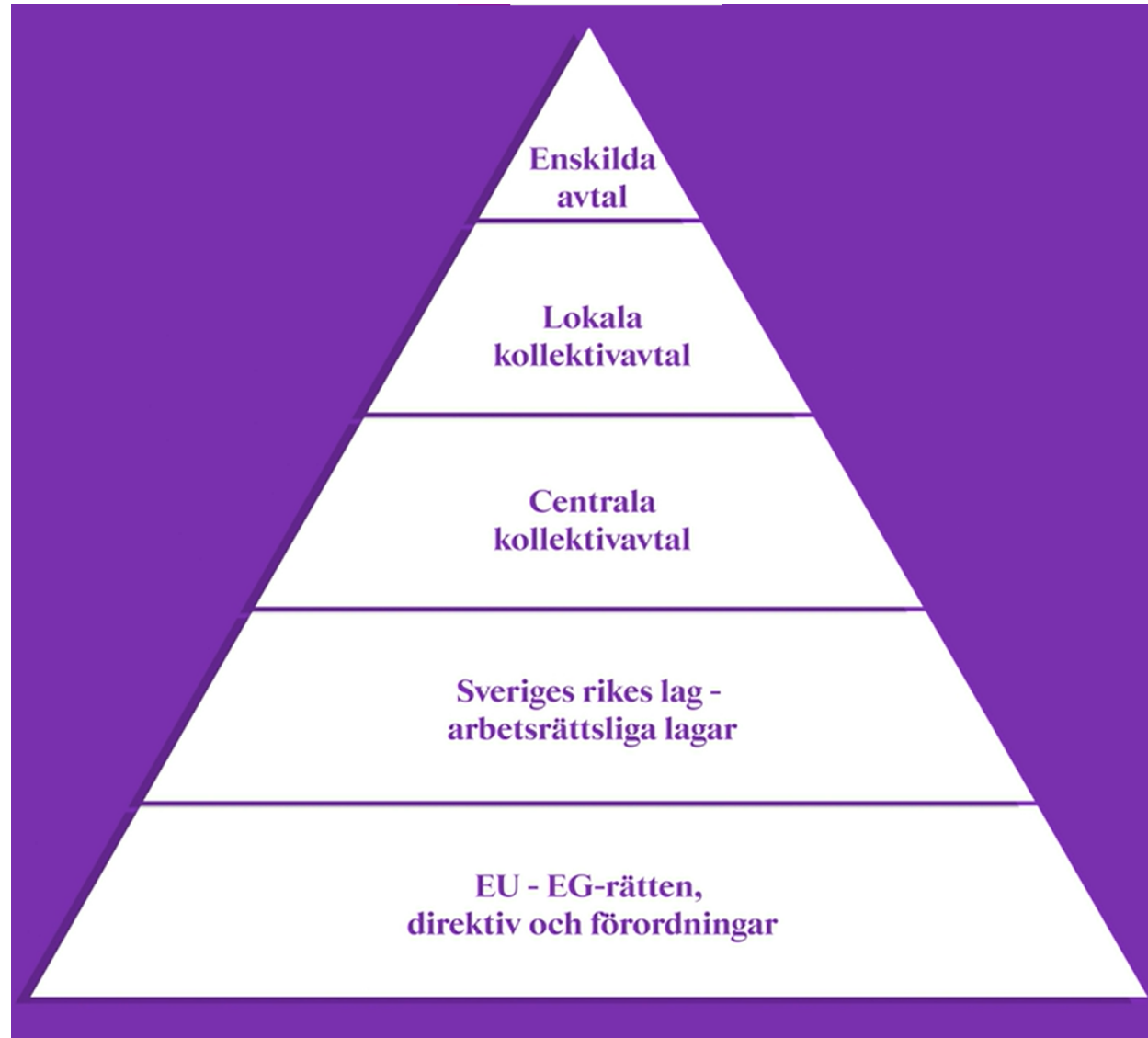
▶ Fritidsintresse

Varför är detta en viktig övning?



Dags för rörelse





Var hittar man aktuella lagtexter



Lyssna

Ladda

Teckenspråk

In English

Other languages

Ordbok

Sök

Start

Ledamöter & partier

Utskotten & EU-nämnden

Debatter & beslut

Dokument & lagar

Så funkar riksdagen

Webb-tv

Start / Dokument & lagar

Dokument & lagar

Sök

Riksdagens dokument

Med hjälp av dokumenten kan du följa arbetet i riksdagen. Riksdagens arkiv och registratur bevarar och tillhandahåller allmänna handlingar. I diariet på riksdagens webbplats kan du söka efter registrerade ärenden. Äldre riksdagstryck, från 1867 och framåt, finns tillgängligt på webbplatsen. Via öppna data får du tillgång till dokumenten i andra format.

Att söka på webbplatsen >

Dokumenttyper i riksdagen >

Diariet >

Hitta äldre riksdagstryck >

Riksdagens öppna data >

Grundlagarna och riksdagsordningen

- Regeringsformen >
- Successionsordningen >

Genvägar

- Alla riksdagsbeslut >
- Motioner från allmänna motionstiden >

Dokumenttyp

Betänkanden och uttåtanden (69 990)

Framställningar och redogörelser (2 165)

Interpellationer (13 248)

Kamrarnas protokoll (18 015)

Motioner (247 507)

Propositioner och skrivelser (30 905)

Skriftliga frågor (37 453)

Svar på skriftliga frågor (37 114)

Svensk författningsamling (10 981)

Visa fler +

Riksmöte / årtal

2022/23 (4 958)

2021/22 (14 733)

► [Dokument & lagar - Riksdagen](#)

vision

Informationsklassning: Privat

Lag om medbestämmande i arbetslivet



[Hjälpsida](#)[Om oss](#)[Riksdagen](#)[Riksdagen](#)[Så fungerar riksdagen](#)[Riksdagen](#)

Sök på riksdagen.se

Sök

[Start](#)[Ledamöter & partier](#)[Utskotten & EU-nämnden](#)[Debatter & beslut](#)[Dokument & lagar](#)[Så funkar riksdagen](#)[Webb-tv](#)

[Start](#) / [Dokument & lagar](#) / [Lag \(1976:580\) om medbestämmande i arbetslivet](#)

Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

t.o.m. SFS 2021:1114

SFS nr: 1976:580
Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM
Utfärdad: 1976-06-10
Ändrad: t.o.m. SFS 2021:1114
Övrig text: Rättelseblad 2007:1095 har iakttagits.
Ändringsregister: SFSR (Regeringskansliet)
Källa: Fulltext (Regeringskansliet)

Innehåll:

- [Övergångsbestämmelser](#)

Inledande bestämmelser

1 § Denna lag äger tillämpning på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Som arbetstagare anses i lagen även den som utför arbete åt annan och därvid ej är anställd hos denne men har en ställning av väsentligen samma slag som en anställd. Den för vars räkning arbetet utföres skall i sådant fall anses som arbetsgivare.

Lagen om facklig förtroendemens ställning på arbetsplatsen

[Start](#) [Ledamöter & partier](#) [Utskotten & EU-nämnden](#) [Debatter & beslut](#) [Dokument & lagar](#) [Så funkar riksdagen](#) [Webb](#)

[Start](#) / [Dokument & lagar](#) / [Lag \(1974:358\) om facklig förtroendemens ställning på arbetsplatsen](#)

Lag (1974:358) om facklig förtroendemens ställning på arbetsplatsen

t.o.m. SFS 2022:837

SFS nr: 1974:358

Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM

Utfärdad: 1974-05-31

Ändrad: t.o.m. SFS 2022:837

Ändringsregister: SFSR (Regeringskansliet)

Källa: Fulltext (Regeringskansliet)

Innehåll:

- [Övergångsbestämmelser](#)

1 § Denna lag tillämpas på den som har utsetts av en arbetstagarorganisation att som facklig förtroendeman företräda de anställda på viss arbetsplats i frågor som rör förhållandet till arbetsgivaren eller andra med facklig verksamhet sammanhängande frågor.

Med arbetstagarorganisation avses i denna lag organisation som är eller brukar vara bunden av kollektivavtal för de arbetstagare som berörs av förtroendemannens verksamhet.

Lagen tillämpas på en facklig förtroendeman då organisationen har underrättat arbetsgivaren om det fackliga uppdraget. I förhållande till förtroendemannen bestämmer organisationen när lagen skall gälla för honom. *Lag (1990:1039).*

Arbetsmiljölagen

Arbetsmiljölagen (1977:1160)

t.o.m. SFS 2022:1109

SFS nr: 1977:1160

Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM

Utfärdad: 1977-12-19

Omtryck: SFS 1991:677

Ändrad: t.o.m. SFS 2022:1109

Ändringsregister: SFSR (Regeringskansliet)

Källa: Fulltext (Regeringskansliet)

Innehåll:

- 1 kap. Lagens ändamål och tillämpningsområde
- 2 kap. Arbetsmiljöns beskaffenhet
- 3 kap. Allmänna skyldigheter
- 4 kap. Bemyndiganden
- 5 kap. Minderåriga
- 6 kap. Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare m.m.
- 7 kap. Tillsyn
- 8 kap. Påföljder
- 9 kap. Överklagande
- Övergångsbestämmelser

Lagen om anställningsskydd

Lag (1982:80) om anställningsskydd

t.o.m. SFS 2022:836

SFS nr: 1982:80

Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM

Utfärdad: 1982-02-24

Ändrad: t.o.m. SFS 2022:836

Ändringsregister: SFSR (Regeringskansliet)

Källa: Fulltext (Regeringskansliet)

Innehåll:

- Övergångsbestämmelser

Inledande bestämmelser

1 § Denna lag gäller arbetstagare i allmän eller enskild tjänst.

Arbetsstids-
lagen

Semester
lagen

Diskriminerings
lagen

Studieledighets-
lagen

Samverkan



**Avtal om samverkan och
arbetsmiljö**

Vi tar en paus!



Gruppdiskussion

Dags att prova de nya kunskaperna

Reflektion

► Just nu känner/tänker jag.....

Program dag 2

- 9.00 Välkomna till dag 2
- 9.30 Fortsatt arbete kring lagstiftningen
- 10.30 Det fackliga arbetet
- 12.00 Lunch
- 13.00 Den svenska modellen
- 14.00 Att företräda steg 2
- 15.00 Sammanfattning
- 15.30 Reflektion
- 16.00 Tack för denna gång!



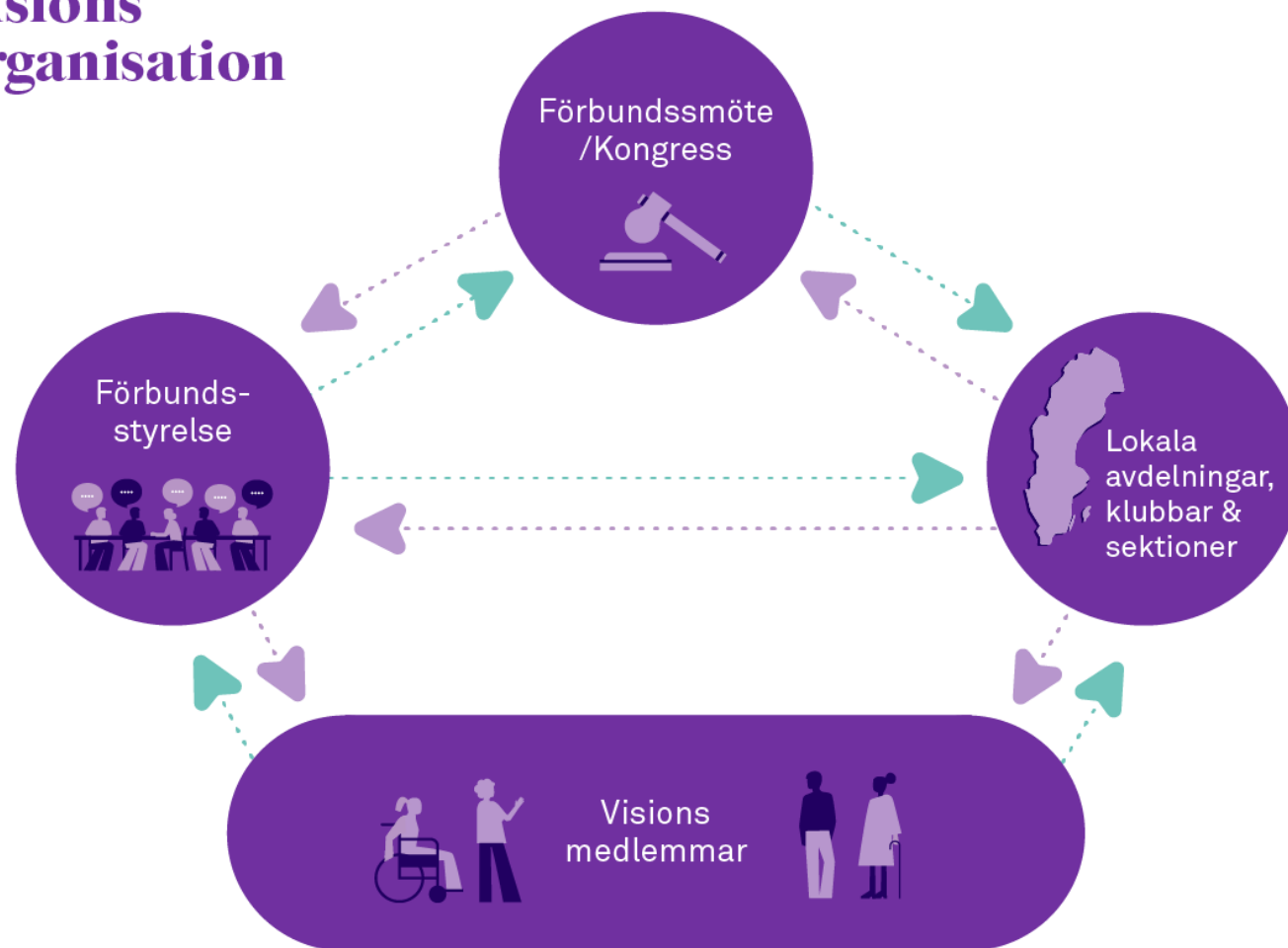
Om jag var ett djur.....



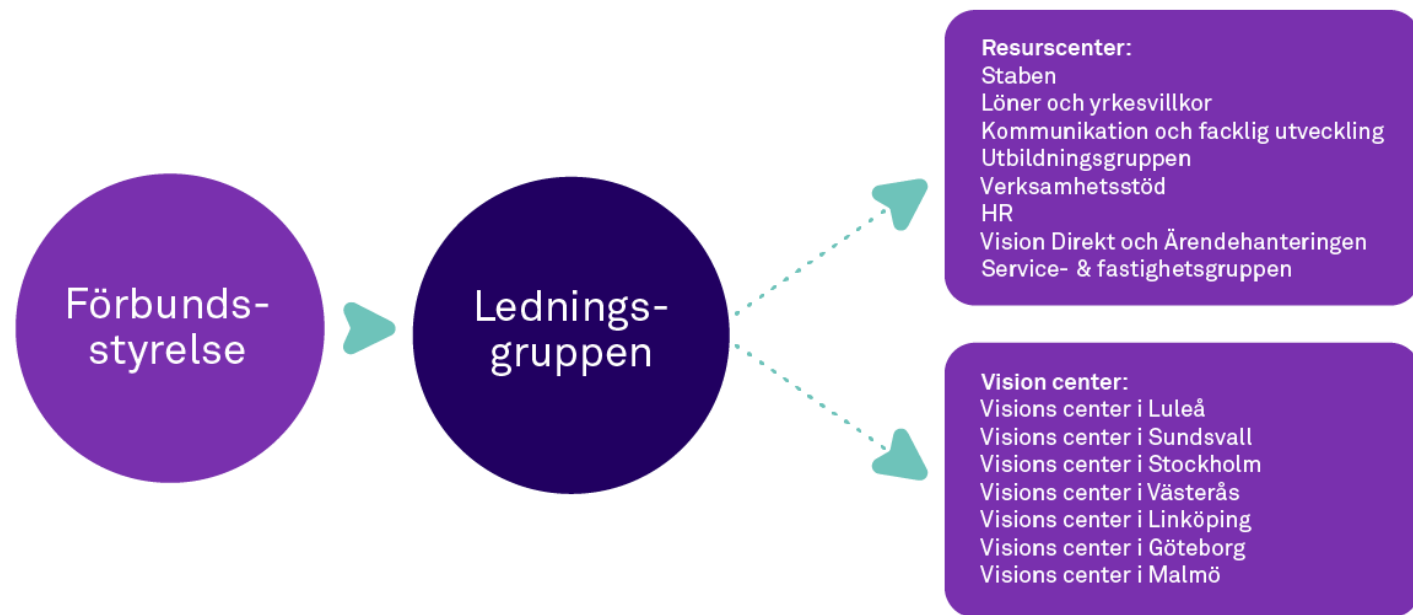
Så här träffas och beslutar vi



Visions organisation



Visions kansliorganisation



Dags för rörelse



Visions värdegrund





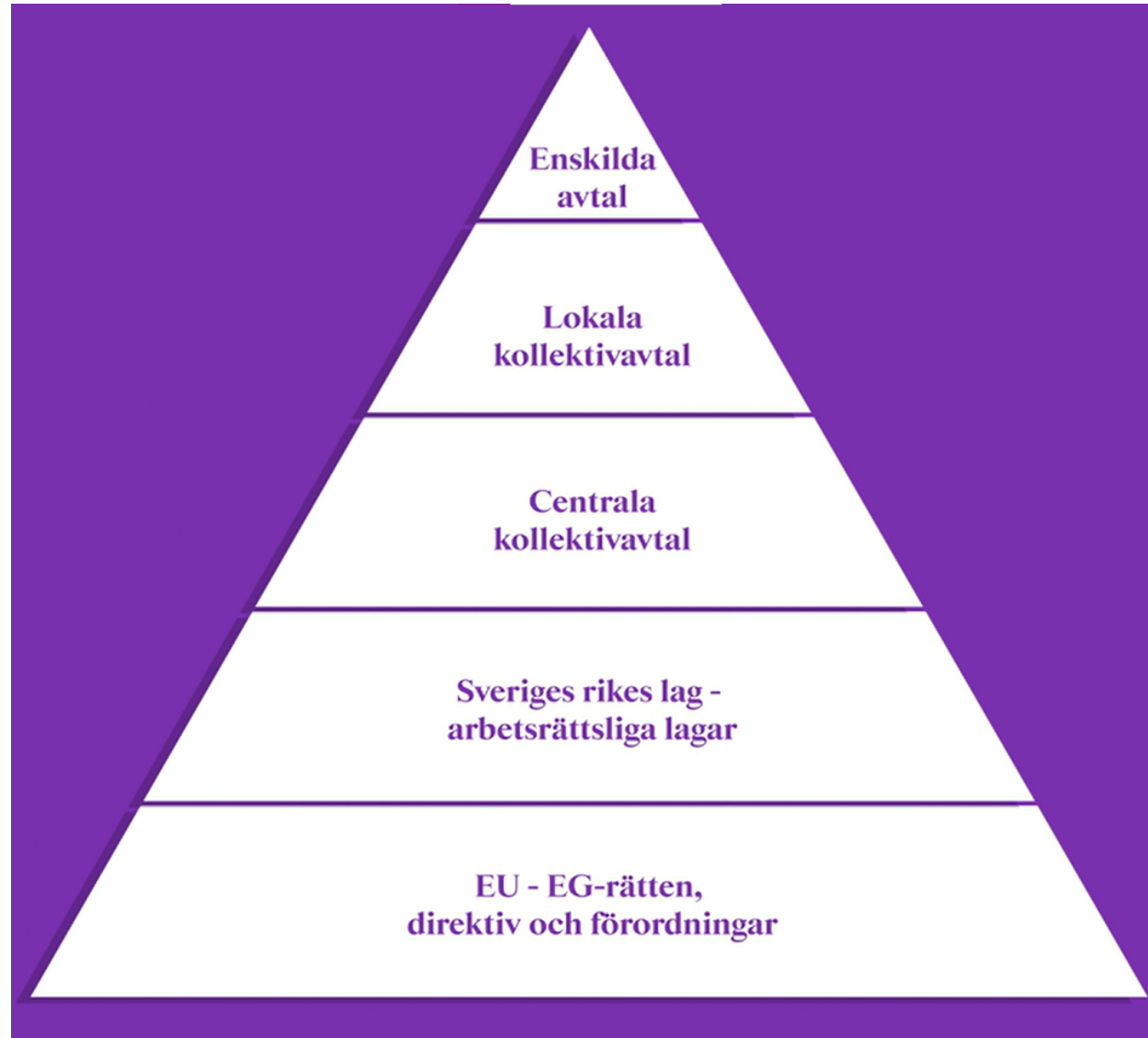
**Vi skapar bra
villkor i ett förändrat
arbetsliv**

**Fler engagerar
sig i Vision**

**Vårt medlemskap
är attraktivt och
relevant**

Dags för lunch!





Vi tar en paus!



Kursintyg

Mina sidor

Kurser och aktiviteter

Du som medlem kan se kurser du är anmäld till, har påbörjat och kurser du har gått eller avslutat.

Hitta kurs

Kommande

Genomförda

E-utb och karriär

Medverkade på

Sortera:

Namn

Status

Kursstart ▲

Ort

Exportera

Namn

Status

Deltagit

Kursstart

Kursslut

Ort

Verksamhetsplanering MS

Definitiv

Deltagit,
godkänd

2020-01-22
09:00

2020-01-23
15:00

Storstaden

Testutbildning, Stockholm,
2019-03-19

Definitiv

2019-03-19
08:30

2019-03-19
16:30

Stockholm

Skriv ut kursintyg

Testutbildning2,
Örnsköldsvik, 2019-03-19

Definitiv

2019-03-18
08:30

2019-03-19
16:30

Örnsköldsvik

MITT MEDLEMSKAP

Mina uppgifter

Mina kurser

Ändra lösenord

OM MINA SIDOR

Frågor och svar

Kontakta Vision

FAQ

Tack och hej!

