|  |
| --- |
| Datum: Klicka här för att välja datum. |

# Övning: Varning

J är 34 år och är sedan 1 april 2006 anställd som socialsekreterare i L kommun. Hen är utbildad socionom, arbetar heltid och är medlem i Vision sedan hens första anställningsdag i kommunen. J har haft några få korta frånvaroperioder på grund av sjukdom men ingen av dem har varat längre än två veckor.

J har, sedan hen började jobba, haft en normal löneutveckling för området och ligger runt medel i jämförelse med sina kollegor på enheten. Sedan J började har hen också haft utvecklingssamtal varje år med sin närmaste chef. Det senaste i oktober förra året.

Samtalen har enligt J varit bra även om chefen och hen inte alltid är överens. Det har dock inte förekommit några tecken på att chefen inte skulle vara nöjd med Js arbete.

Det är därför med stor förvåning som J får reda på att arbetsgivaren har varslat Vision om att det övervägs att J ska tilldelas en skriftlig varning.

Orsaken till detta uppges vara att hen har brustit i sin yrkesutövning.

Hur agerar du som förtroendevald för Vision i detta läge?