## Övning: Förhandlingsordning

Det har varit ett hektiskt och stökigt halvår för dig som förtroendevald, men snart är det äntligen dags för semester.

Du förbereder dig för ledigheten, som börjar om bara ett par dagar, när en av medlemmarna kommer in till dig. Hen berättar att chefen valde att säga upp henom, trots att ni båda trodde att ni nått fram med era argument under överläggningen.

Du begär förhandling med chefen och ni ses redan nästa dag, den 16 juni. Du hävdar att uppsägningen skett utan sakliga skäl och att medlemmen ska få behålla anställningen. Ni enas inte.

Innan du går på förhandling hinner du också med en MBL-förhandling med chefen om en omorganisation som länge varit på gång. Medlemmarna tycker att idén är usel

Drygt fyra veckor senare kommer du tillbaka till jobbet. Du hälsar på kollegorna och går till postfacket för att se vad som landat in under din ledighet. Där hittar du två protokoll: ett från chefen från förhandlingen om medlemmens uppsägning, där chefen konstaterar att ni haft förhandling och att den avslutades i oenighet den 16 juni. Du vill minnas att ni pratat om att förhandlingen ska avslutas när protokollet är justerat.

Det andra protokollet gäller förhandlingen om omorganisationen. Protokollet säger att arbetsgivaren avser att omorganisera, att facket framför kritik och att ni avslutar i oenighet. Datumet är också här den 16 juni.

Du hinner knappt ögna igenom protokollen förrän medlemmarna ser att du är tillbaka och vill prata med dig. Det är medlemmarna som kommer att beröras av omorganisationen. De har pratat med varandra och tycker att förändringen är dåligt genomtänkt och riskerar att leda till att de får dålig arbetsmiljö. De vill att du driver frågan vidare.

Vad gör du?