
Visions utbildning Schyst arbetsliv

Inledning

Syftet med detta körschema är att ge dig som utbildare vägledning kring ämnesavsnitt, metoder, övningar och tidsangivelse. Kompassens frågor visar vad eller vilka avsnitt i utbildningen som är extra viktiga och dessa måste därför ingå.

Du ska utgå från körschemat, Kompassen och utbildningsmaterialet när du förbereder utbildningen men du får anpassa upplägget så det passar dig och deltagargruppen. Tänk också på att vara i samtiden, vad är på gång i världen och Vision just nu?

Utbildningen utgår från deltagarnas egna erfarenheter och kunskaper. Som kursledare är det viktigt att komma ihåg att det är vad vi gör som skapar vår identitet och uppfattning av oss från andra. Vi är ett fackförbund fullt av initiativ och handlingskraft. Vi är närvarande i våra medlemmars arbetsliv och är relevanta, det är vad den här utbildningen ska handla om.

Lycka till med ditt utbildningsuppdrag!

Syfte

Utbildningen ska leda till att deltagarna vill ha inflytande och bli aktiva på arbetsplatsen och i Vision. Deltagarna ska få insikter och kunskaper om villkor och förutsättningar för ett så bra arbetsliv som möjligt.

Mål

Utbildningen ska ge deltagarna:

- Kunskap om hur de kan påverka och ha inflytande på sin arbetsplats
- Kunskap om hur de kan påverka och ha inflytande i Vision
- Kunskap och verktyg för att påverka sin egen utveckling

Omfattning och upplägg

- Utbildningen omfattar två dagar
- Visions utbildningsgrupp ansvarar för utbildningen
- Utbildningen genomförs av kursledare i Vision
- Alla utbildningar ska registreras i Mina sidor/Carma



Materialet är uppdelat i fyra avsnitt, som på olika sätt berör förhållandet medlem – Vision och medlem – arbetsgivare:

- Vision gör skillnad/Visions organisation
- Mina förutsättningar
- Min utveckling
- Min lön

Målgrupp

Utbildningen är en grundutbildning för dig som är medlem i Vision.

Instruktion till utvärderingsverktyget Kompassen

Alla utbildningar i Vision utvärderas med hjälp av det webbaserade utvärderingsverktyget Kompassen.

Kompassen beställs av arrangören via utbildning@vision.se och en förutsättning för att kunna skicka en Kompass är att utbildningen är fullt registrerad på Mina sidor/Carma.

Så här används resultatet

Svaren i Kompassen bidrar till kvalitetssäkring av Visions utbildningar och ligger till grund för utvecklingsarbetet av dessa.

Genom Kompassen får kursledarna/utbildarna en återkoppling om hur deltagarna upplevt utbildningen.

Förbundet får underlag till verksamhetsplanering, budgetarbete och medarbetarsamtal.

Vid utbildningstillfället gör du följande:

1. Vid utbildningens start informerar du deltagarna om hur Kompassen fungerar. Direkt efter att hela utbildningen är avslutad kommer kursdeltagarna att få ett mejl med länk till ett webbformulär, där de ska gradera sina upplevelser av utbildningen på en fyrgradig skala där 1 motsvarar ”Stämmer inte alls” och 4 ”Instämmer helt”.
2. Uppmana deltagarna att fylla i utvärderingen direkt de får den eller snarast möjligt. De har 14 dagar på sig att besvara utvärderingen.
3. Kompassen sammanställs elektroniskt och analyseras av utbildningsgruppen. Resultatet återkopplas till kursledare/utbildare, beställare och Visions kansliorganisation.

Material

Inför utbildningen

I bekräftelsen till deltagarna bifogas alltid reseräkning, deltagarförteckning, hotellunderlag och program.



Körschema – Schyst arbetsliv

Se även till så att blädderblock finns tillgängligt i kurslokalen.

Stora delar av materialet är befintliga broschyrer som kan beställas på www.vision.se/trycksaker

Till deltagare

Ett exemplar per deltagare.

- Vision utbildningsmapp (beställs på vision.se/trycksaker)
- Visions utbildningsmaterial Schyst arbetsliv
- Vision är en Fair Union
- Din lön och din utveckling
- Anteckningsblock

Ett exemplar per deltagare, ej i mappen.

- Bingoplan / Mingelbingo (finns för utskrift i Metodbanken under vision.se/utbildning)
- Jobbhjulet
- Affisch hjärtefrågor, 1 ex.
- För gladare måndagar
- Schysta förmåner med Vision
- Aktuell rekryteringsbroschyr
- Intyg
- Bordsnamnskyftar
- En förstklassig inkomstförsäkring
- Systematiskt arbetsmiljöarbete – gör så här
https://vision.se/globalassets/fortroendevald/trycksaker/pdf-trycksaker/ofr-folder_sam.pdf

Övrigt

- Post-it
- Värderingskortlekar (lön, jämställdhet samt den allmänna)
- Yrkesblad *Vision för dig som...* (beroende på deltagare) 1 ex
- Schyst matbord, 1/bord
- Närvarolista 1 ex
- PPT, skrivs ut som anteckningssidor 1 ex.
- Affisch medlemslöftet, hjärtefrågor, allmän 1 av varje

Till kursledare

- Metoder och övningar skriver kursledarna ut själva, dessa finns på www.vision.se/utbildning.
- Ppt-presentation Schyst arbetsliv
- Testa länkarna nedan och ladda gärna ner dessa filmer eller öppna innan utbildningen
- Filmen hur vill du påverka
http://play.vision.se/medlem/hur_vill_du_paverka_for_schystare_villkor
- Filmen Like a swede, finns på tco.se
https://www.youtube.com/watch?v=hJ_qHiGo754
- Medlemstipset, finns på vision.se
<https://vision.se/for-dig-som-ar/Fortroendevald/Rekrytering-och-yrken/Fridalena/>
- Filmen Inflytandeskolan finns på visionplay.se
<http://play.vision.se/i/cMNEamkLsci4OgmjPPCw0Q>
- Visions film om lönesamtal finns på vision.se och visionplay.se
<https://vision.se/Din-utveckling/Lon/Lonesamtal/>
- Filmen om nya engagemangskiosken
<https://vision.se/nyheter/2016/oktober/spana-in-nya-engagemangskiosken/>



Körschema – Schyst arbetsliv

Videointervjuer från Visions Facebooksida ”Vad är ett schyst arbetsliv för dig?”

https://www.facebook.com/search/str/schyst+arbetsliv/keywords_blended_videos?epa=SEE_MORE

Metoder enligt körschemat

Metoder skriver kursledarna ut själva, dessa finns för utskrift på www.vision.se/utbildning.

- Förväntningar
- Presentation – Mingelbingo (Metodblad, Bingoplan och Värderingskortlek)
- Bikupa
- Laget Runt
- Reflektion

Förberedelser i lokalen

- Studera utrymningsplanen! Ta reda på närmaste utrymningsväg och var uppsamlingsplatsen vid utrymning finns. Var finns larmknappar och brandsläckare? Skriv upp praktisk information så som tider med mera
- Koppla upp dator och uppkoppling, kanon och ljud. Testa!
- Sätt upp affischer på väggarna
- Skriv upp Medlemsnurrans antal och följ hur Vision växer under utbildningsdagarna
- Skriv upp telefonnummer till Vision Direkt 0771 44 00 00 och Chef Direkt 0771 360 600 så det syns
- Skriv upp utbildningens hashtag, använd alltid #utbildningvision #vision_fack
- Uppmuntra till att skriva i sociala medier under dagarna och lägg gärna ut något själv (kolla alltid om det är ok att lägga ut bilder på deltagarna)
- Allt material till utbildningen på plats
- Möblerat i öar beroende på gruppstorlek
- Placera ut namnskyltar enligt planerad gruppindelning
- Vik och placera ut bordspratere
- Se till så det finns blädderblock

Att tänka på under utbildningen

- Gå kort igenom Schyst måltid innan lunch dag 2.
- Kom ihåg pauser och korta avbrott – minst en gång i timmen. Många rest dag 1 och kan vara trötta. Uppmana till lunchpromenad, rörelse i pausen m.m
- Uppmana deltagarna att prata med andra deltagare för att lära känna nya människor och öka sitt fackliga nätverk.
- Skaffa koll på var deltagarna kommer i från. Vilken vardag är deras?
- Det är viktigt att du avsätter tiden för hela utbildningstillfället. Du behöver vara närvarande och ha fullt fokus - det är tillsammans ni gör varandra bra.
- Skapa god och bra atmosfär genom att t.ex. ha musik på när deltagarna börjar komma på morgonen och under pausen.

I körschemat är ej fikapauserna utsatta. Du som kursledare styr detta utifrån situationen. Har ni kort om tid kan fikapausen genomföras i samband med grupparbete och diskussionsövningar. Har ni mycket tid är det bra att bryta för gemensam fika och uppmana till ”mingel” och nätverksbyggande. Tid för fika finns eftermiddag dag 1 och för- och eftermiddag dag 2.



Körschema – Schyst arbetsliv



Körschema

Pass 1

Inledning, ca 60 min

(Fm, dag 1)

Beskrivning

1. Hälsa välkommen till dagarna.
2. Gå igenom praktiska förutsättningar som tider, lokaler, utrymningsrutinerna m.m.
3. Gå igenom syfte, mål och utbildningens upplägg samt deltagarnas förväntningar. Om utbildningen vänder sig till en speciell mål- eller yrkesgrupp, var tydlig med att det inte är en utbildning i yrket. Uppmana deltagarna att skapa nätverk och diskutera sina arbetsituationer.
4. Informera om att Kompassen kommer att skickas till deltagarna efter avslutad utbildning.
5. Använd metoden *Mingelbingo* och låt deltagarna presentera sig.

Material

- Metod *Presentation – Mingelbingo*
- Metod *Förväntningar*
- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 2-4

Pass 2

Om Vision, ca 60 min

(Fm, dag 1)

Visions organisation och Fair Union

Beskrivning

1. *Vad känner du till om Vision?*
Gå laget runt med frågan *Vad känner du till om Vision?* tills alla har sagt allt man kommer på.

Anteckna på Whiteboard eller blädderblock. Gå igenom det som kommit upp tillsammans och komplettera om något fattas utifrån Vision.se
Förmåner
Försäkringar
Rättshjälp
Kollektivavtal
Lobbyorganisation för schysta villkor
mm mm
2. Visa bilden på våra hjärtefrågor och relatera dessa till det som kommit upp tidigare och komplettera bilden. Låt deltagarna bikupa 5 min om det är någon hjärtefråga som de känner är viktigare än andra och lyft några reflektioner.
3. Vision är en Fair Union
Visa filmen *Veronica om fair Union*



Körschema – Schyst arbetsliv

Be deltagarna diskutera vid bordet:

- Vad väcker filmen för tankar hos dig?
- Vad skulle du vilja förändra på din arbetsplats?
- Vad och hur skulle du kunna agera för att få till förändringen?
(Själv, tillsammans med arbetskamrater, med stöd av Vision)

4. Titta på ppt-bild 6 och berätta kort om Visions Fair-arbete. Länkar till resp sida på Vision.se finns på bilden. <https://vision.se/Medlem/Fair-Union/>
5. Visa filmen Inflytandeskolan som ligger länkad i ppt-bild 7. <http://play.vision.se/i/cMNEamkLsci4OgmjPPCw0Q>
6. Gå kort igenom Visions organisation och hur vi fattar beslut. Ppt 8-10. På hemsidan finns information från senaste förbundsmötet som ni kan visa lite kort. (använd sökmotorn vision.se ”förbundsmöte” för att få den senaste upplagan)
7. Gå igenom hur man skriver en motion och prata gemensamt om vad man kan motionera om. Om deltagarna vill, låt dem skriva utkast till motioner.

Material

- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 5-10
- Metod *Laget runt*
- Filmen *Vision är en Fair Union*, vision.se
- Materialfoldern *Vi är en Fair Union*
- Filmen *Inflytandeskolan*. <http://play.vision.se/i/cMNEamkLsci4OgmjPPCw0Q>

Lunch, ca 60 min

(Fm, dag 1)

Pass 3

Mina förutsättningar, 60 min

(Fm, dag 1)

Villkor och kollektivavtal

Beskrivning

Bra och goda förutsättningar är viktigt för att kunna göra ett bra jobb och må bra på arbetet. Vilka förutsättningar är viktigast för mig i mitt yrke och på mitt arbete?.

1. Inled gärna med att titta på några inspelningar från vår Facebooksida där medlemmar får frågan ”Vad är ett schyst arbetsliv för dig?”. Ha bilden i helskrämsläge. Stäng av efter några minuter annars kommer andra ämnen upp. Du behöver inte logga in men bilden som visas är något mindre utan inlogg.
https://www.facebook.com/search/str/schyst+arbetsliv/keywords_blended_videos?epa=SEE_MORE
2. Dela in deltagarna två och två (Metod *Bikupa*) för att diskutera fram sina personliga 5 viktigaste förutsättningar och skriva varje förutsättning på en post-it-lapp. Ppt sid 11.
3. Kategorisera och sätt upp på blädderblock eller whiteboardtavla utifrån exv. arbetstid, arbetsmiljö, utbildning, teknik, arbetsmaterial, osv
4. Gå igenom de olika förutsättningarna som kommit upp i storgrupp.



Körschema – Schyst arbetsliv

5. Det deltagarna presenterat är saker som påverkas av lagstiftning och kollektivavtalet. Gå igenom pyramiden, ppt sid 12
6. Lag – Kollektivavtal – Individuellt avtal.
7. Medlemmen är överst
Rättigheter och skyldigheter enl. lag och avtal
8. Visa exempel på kollektivavtalets värde på vision.se
9. Koppla värdet på kollektivavtalen till vikten av att vara ett stort förbund med många medlemmar från olika yrken med vår förmåga att förhandla bra villkor och att man som medlem har en viktig roll att få sina kollegor att bli medlemmar.
10. Avsluta med att titta på TCO's film om den svenska modellen "Like a swede".

Material

- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 11-12
- Intervjuer med medlemmar Titta på filmen Like a swede, https://www.youtube.com/watch?v=hJ_qHiGo754 (länken finns inte längre från TCOs hemsida men denna youtubelänk ska fungera)
- Metod Bikupa
- Post-it-lappar
- Vision.se
<http://vision.se/Din-trygghet/Avtal/Det-har-tjanar-du>
- Filmen *Like a swede*, www.tco.se

Pass 4

Mina förutsättningar 60 min

(Em, dag 1)

Påverkan och inflytande

Beskrivning

(Beroende på deltagarna i gruppen, dela in personerna i grupper efter yrkestillhörighet för att få yrkesfokus på utbildningen eller gör nya grupper.)

1. Låt deltagarna, utifrån sitt arbete och sin arbetsplats, diskutera vid bordet:
Vad får jag påverka?
Vart – i vilka forum har jag inflytande och påverkansmöjligheter?
Hur och när har jag inflytande och kan påverka?
2. Gå igenom i storgrupp och anteckna det deltagarna säger på blädderblock eller whiteboard.
3. Visa Ppt 13 och gå kort igenom rätten till påverkan och inflytande enligt lag och avtal.
4. Dela ut materialet *Samverka för att skapa bättre arbetsmiljö och verksamhet* och be deltagarna fundera på om och vilka förbättringar man skulle vilja ha på sin arbetsplats och vad man skulle kunna göra för att åstadkomma dem.
5. Knyt ihop säcken genom att förstärka ut vad deltagarna sagt och berätta hur de kan engagera sig i Vision. Påminn om vikten av att vara många.



Körschema – Schyst arbetsliv

6. Visa filmen om engagemangskiosken . <https://vision.se/nyheter/2016/oktober/spana-in-nya-engagemangskiosken/> En källa till inspiration, där kan man gärna lägga in egna tips. Fråga om några använt sig av engagemangskiosken?

Material

- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 13
- *Samverka för att skapa en bättre arbetsmiljö och verksamhet*
- Engagemangskiosken.se

Pass 5

Min utveckling, 60 min

(Em, dag 1)

Beskrivning

Inled med Visions hjärtefrågor Framtidens arbetsliv och hållbart arbetsliv. Vad betyder det för mig?. Syftet med passet är att relatera Visions hjärtefrågor till medlemmarnas vardag och ge deltagarna praktiska kunskaper om hur de kan påverka sin egen utveckling med stöd av Vision tjänster och få stöd inför tex utvecklings- och lönesamtal.

1. Visa ppt-bild 14. Citaten är från hjärtefrågorna och låt de diskutera i bikupor. Hur ser det ut för dig på din arbetsplats? Tas din kompetens till vara etc? Vad är ett schyst arbetsliv för dig? Lyft gärna några reflektioner i helgrupp.
2. Visa ppt-bild 15 och koppla till att Vision erbjuder stöd i deras utveckling.
3. Visa hemsidan <https://vision.se/Din-utveckling/Karriar/>.

Material

- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 14-15
- Visa <https://vision.se/Din-utveckling/Karriar/> (ppt-bild 15)
- Vision.se/mentornatverket

Pass 6

Reflektion, ca 30 min

(Em, dag 1)

Beskrivning

1. Gör en kort sammanfattning av dagen.
2. Vad har varit deltagarnas främsta upplevelse under dagen? Vilket är dagens ”frågetecken” och vilket är dagens ”utropstecken”?
3. Uppmana till diskussion och reflektion.
4. Om deltagarna inte tagit tillfället under dagen att gå igenom materialet, uppmana till detta inför dag 2.

Material

- Metod *Reflektion*



Dag 2

Pass 1

Reflektion, ca 30 min

(Fm, dag 2)

Beskrivning

1. Starta dagen med reflektioner från dagen innan, vilka tankar, frågor eller aha-upplevelser finns? Låt de som vill dela med sig avslutningsvis.

Material

- Metod *Reflektion*

Pass 2

Forts Min utveckling, ca 60 min

(Em, dag 1)

Jobbhjulet

Beskrivning

1. Visa ppt-bild 16. Gå igenom hur man går tillväga. Dela ut och låt deltagarna göra Jobbhjulet.
2. Stäm av i storgrupp hur det gått för deltagarna och låt de som vill dela med sig. Skriv på tavlan, gärna i ett uppritat Jobbhjul och diskutera utfallen och tankar som kommer upp.
3. Hänvisa till *Handlingsplanen* och låt deltagarna på egen hand skriva ner hur de vill påverka sin karriär/utveckling.
4. Om deltagarna vill, lyft några förslag. Låt deltagarna presentera vad de pratat om i storgrupp.

Material

- Jobbhjulet
- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 16
- Utbildningsmaterial *Schyst arbetsliv, Handlingsplan*

Pass 3

Min utveckling, ca 90 min

(Fm, dag 2)

Utvecklingssamtal

Beskrivning

Ge deltagarna några minuter att enskilt läsa sidan 3 i *Din lön och din utveckling*. Vad är viktigt *före*, *under* och *efter* utvecklingssamtalet?

1. Dela upp deltagarna i 3 grupper och ge varje grupp ett blädderblockspapper.
2. En grupp börjar med före utvecklingssamtalet, en med under och den tredje gruppen med efter. Låt deltagarna diskutera erfarenheter och förutsättningar och skriv upp dessa på respektive blädderblock. Roter grupperna efter 15 minuter, nästa grupp fortsätter på vad den föregående gruppen skrivit på blädderblocket.



Körschema – Schyst arbetsliv

3. Roterar tills alla tre grupper skrivit något på före, efter och under. Redovisar det blädderblock som gruppen startade med.
4. Sammanfattar sambandet mellan utvecklingssamtal kopplat till kompetensutveckling och karriärmöjligheter och lön. Visa ppt-bild 17.

Material

- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 17
- Materialet *Din lön och din utveckling*
- Blädderblock och blädderblockspennor

Lunch, ca 60 min

(Fm, dag 2)

Vision presenterar klimatsmart måltid

Som en inramning till den klimatsmarta måltiden presenterar du två ppt-bilder som enkelt beskriver varför vi väljer att bjuda på en vegetarisk klimatsmart måltid. Materialet vill bida till att deltagarna ser sitt positiva bidrag till Vision arbete som en Fair Union och att handlingen bidrar till att uppfylla målen för Agenda 2030. Under bilderna hittar du stödtext. Den första bilden visar du före lunch och det tar bara några minuter.

När ni kommer tillbaka från lunchen inleder du med att visa den andra bilden som länkar till ett klimattest. Uppmuntra deltagarna att göra klimattestet. Finns tid kan de skriva in andra måltider och göra jämförelser. Läs gärna referensmaterial *Minska din klimatpåverkan på arbetsplatsen med Vision*. Hör av dig till utbildningsansvarig om du inte har tillgång till materialet.

Material

- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 18-19
- Utbildningsmaterial *Schyst arbetsliv*

Pass 4

Min lön, ca 60 min

(Fm, dag 2)

Visions lönepolitik & löneprocessen

Beskrivning

1. Titta på filmen på play.vision.se *Tips inför lönesamtalet*.
2. Dela in deltagarna i grupper om 3 st i varje. Låt varje grupp välja 5-6 frågor från *Påverka din lön* att diskutera vid bordet. Dela ut blädderblocksblad och tejp och låt deltagarna sammanställa sina egna åsikter/svar och hänga blädderblocksbladen på väggarna. (Uppmana de som vill att man skickar in sina svar till Vision <https://vision.se/for-dig-som-ar/Fortroendevald/Inspiration/Moten/Paverka-din-lon/>)
3. Be deltagarna läsa stycket om Visions lönepolitik i utbildningsmaterialet och välja ut det man tycker är de fyra viktigaste delarna och diskutera dessa vid bordet. Be de som vill dela med sig i storgrupp. Koppla diskussionen till hjärtefrågan Löner och villkor.
4. Berätta kort om hur nya lönepolitiken togs fram:
Började med medlemsdiskussioner i "Fika för rätt lön" där medlemmarna skickade in sina



Körschema – Schyst arbetsliv

åsikter om lön till Vision.

Behandlades vidare på regionkonferenser under hösten -13.

Antogs på extra förbundsmöte januari 2014.

Löner och villkor är en hjärtefråga utifrån förbundsmötet 2016.

Arbetet pågår kontinuerligt

Material

- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 20
- *Påverka din lön*
- http://play.vision.se/loen/tips_infor_lonesamtalet
- Utbildningsmaterial *Schyst arbetsliv*

Pass 5

Min lön – lönesamtalet, 60 min

(Em, dag 2)

Beskrivning

1. Låt deltagarna enskilt arbeta med sitt eget kommande lönesamtal.
Be deltagarna utgå från passet om karriär, utveckling och lönepolitik och arbeta utifrån:
 - Vad är jag bra på/har jag för starka sidor
 - Hur har jag utvecklats sedan förra lönesamtalet och utvecklingssamtalet
 - Vad fungerar bra i mina lönesamtal i dag
 - Vad fungerar dåligt eller saknas i mina lönesamtal i dag
 - Hur vill jag att mitt lönesamtal ska vara
 - Vad ska jag tänka på före – under – efter mitt lönesamtal.Be deltagarna använda *Din lön och utveckling* och handlingsplanen i utbildningsmaterialet
2. Gå igenom sidorna om lön på vision.se och de stöd och check-listor som finns där.

Material

- Materialet *Din lön och din utveckling*
- Ppt-presentation *Schyst arbetsliv* bild 21
- Hemsidan vision.se/Din-trygghet/Lon
- Utbildningsmaterial *Schyst arbetsliv, Handlingsplan*

Pass 6

Summering och avslutning, ca 30 min

(Em, dag 2)

Beskrivning

1. Gör en avslutande reflektionsrunda och låt vara och en säga något om utbildningen och fråga om man skulle tänka sig att rekommendera Vision till kollegorna på arbetsplatsen. Dela ut materialet rekryteringsmaterial och uppmana deltagarna till att värva en kollega.
2. Visa sidan om rekrytering på vision.se
3. Dela ut intygen till deltagarna.
4. Påminn om utvärderingen Kompassen som kommer via mejl.

Material



Körschema – Schyst arbetsliv

- Metod *Reflektion*
- Metod *Laget runt*
- Intyg
- Rekryteringsmaterial
- *Visions.se/medlemstipset*
<https://vision.se/for-dig-som-ar/Fortroendevald/Rekrytering-och-yrken/Fridalena/>

Kompassen, Schyst arbetsliv

Utbildningen ska leda till att deltagarna vill ha inflytande och blir aktiva på arbetsplatsen och i Vision. Deltagarna ska få insikter och kunskaper om villkor och förutsättningar för ett så bra arbetsliv som möjligt.

1. Utbildningens innehåll var relevant i förhållande till kursens syfte.
2. Fördelningen mellan de olika arbetssätten (teori, praktik, grupparbete, redovisning och egna reflektioner) var väl avvägt.
3. Jag har varit engagerad och delaktig i diskussioner och grupparbeten.
4. Information och material som använts har bidragit till mitt lärande.
5. Jag uppfattar Förnamn Efternamn som inspirerande och involverande.
6. Förnamn Efternamn har god ämnes- och sakkunskap.
7. Jag uppfattar Förnamn Efternamn som inspirerande och involverande.
8. Förnamn Efternamn har god ämnes- och sakkunskap.
9. Utbildningen har gett mig ett större fackligt nätverk.
10. Utbildningen har gett mig kunskaper om Vision och hur jag kan påverka i Vision.
11. Utbildningen har gett mig kunskaper om mina förutsättningar och villkor på arbetsplatsen.
12. Utbildningen har gett mig kunskaper om hur jag kan påverka och få inflytande på min arbetsplats.
13. Utbildningen har gett mig kunskaper och stöd för att påverka min utveckling.



Körschema – Schyst arbetsliv

14. Utbildningen har gett mig kunskaper och stöd för att vara aktiv i löneprocessen på arbetsplatsen och i mitt lönesamtal.
15. Utbildningen var en kompetenshöjning för mig.
16. Jag kommer att ha nytta av det jag lärt mig i utbildningen.
17. Jag kommer att rekommendera Vision till mina kollegor.
18. Totalt sett är jag nöjd med utbildningen.