

Datum: Klicka här för att välja datum

Klicka här för att lägga till namn. Ta bort denna text om du inte vill ha namn.

En utbildning för alla

Chattens diskussion under Praktisk pedagogik

Li Ohlson Carlsson - Linköping: Jag upplevde tidigt i arbetet att all slags klädsel och utseende inte är accepterat eller måste kommenteras.

Lotta Söderlund: Det är lätt att glömma sånt som är "osynligt", t.ex neuropsykiatriska funktionshinder, behov att ha nära till toalett och regelbundna pauser mm

Li Ohlson Carlsson - Linköping: JA g lyfte även att det inte är accepterat med att se på familjekonstellationer annorlunda inte bara HBTQ utan även inom hetrofamiljer.

Li Ohlson Carlsson - Linköping: Bra där Lotta

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Tack för att ni delar

Joe Lahoud: kan alla stänga av sina mickar

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Birgitta ditt ljud är dåligt tyvärr

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Anna och Angelica stäng av era mic tack :-)

Birgitta Wrede: tack, då skall jag tänka på det

Joe Lahoud: enklare att identifiera det som är estetiskt synligt, men inte de "dolda" funktionshindren som Lotta lyfte

Christina Frostberg: En grupp som ofta glöms är chefer/ledare som utsätts ofta och det ses som mer ok... de är chefer

Joe Lahoud: estetiskt synligt = ser man ut som mig

Birgitta Wrede: även vissa fysiska funktionshinder kan vara mycket begränsande, hörsel, syn mm

Jan Andersson: Arbetslivet har blivit så slimmat så att tid för anpassning till personer med funktionsvariation inte görs

Lotta Söderlund: Jag har en släkting som har ADHD och inte vågar berätta på arbetsplatsen att hen medicinerar för det samt har ångestproblematik, är livrädd för att arbetsgivaren ska få veta....

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Vi delar Olofs bilder på hemsidan senare

Anna Tjärnberg: Kan man ta del av webinariet om psykisk ohälsa i efterhand?

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Alla webbseminarier brukar ligga ett antal veckor efter på playkanalen, kika där!

Anna Tjärnberg: Tack, det ska jag göra!

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Länk finns på hemsidan till er utbildning

Birgitta Wrede: bra att ålder är borta från Ledare i Vision

Joakim Unnerbäck: Vi textar inte vår webinarier för hörselskadad?

Joakim Unnerbäck: Tänk på all funktionsvarianter

Bertil Nylén: Att utbildningarna möjliggörs för att deltagare med "speciella behov" skall kunna ha förutsättningar att delta.Ex, handikappsramp till fysisk lokal, hörseslinga, mm mm

Jonas Anundi, utbildare: Inte än, men det finns på önskelistan

DanielNyström Bermejo: Tillgänglighet och att alla känner dig inkluderade. Alla som vill har möjlighet att delta på lika villkor med samma möjligheter att ta till sig och lära.

Lotta Söderlund: När man anmäler sig till en utbildning - finns det då möjlighet att beskriva om man, för att kunna tillgodogöra sig en utbildning, har någon särskild önskan eller behov? Att få material o god tid för att läsa in sig, (bra både för hörsel-, syn, språk- och koncentrationsproblematik t.ex.)

Birgitta Wrede: bra Lotta!

Carina Hedenberg: Leva som vi lär i alla avseenden och vara inkluderande på ett tydligt sätt. Skapa utbildningsförutsättningar efter behov där det behövs.

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Vi textar filmer och skriver ofta manusstöd i pdf om vi inte hunnit texta än. Gäller dock utb.gruppens arbete. Detta tar ju tid men en tydlig önskan

Ulrika Bird-Radolovic: erbjuda digitala varianter av de fysiska utbildningarna - kan vara svårt att resa pga olika anledningar osv

Christina Frostberg: Variation på upplägg som nu digitalt passar en del bättre och fysiskt andra bättre... ställ frågan till deltagare innan om det finns ngt sk behov. Det kan vi sedan anamma och inkludera många av dessa lärdomar framgent.

Li Ohlson Carlsson - Linköping: Språksvårigheter. Hur gör vi det mer lättövertänligt?

Joakim Unnerbäck: språket lätt svenska kanske andra språk!

Li Ohlson Carlsson - Linköping: härmis Jocke

Thomas Brunkert: Att innehållet, exempelvis i konkreta situationsexempel, är varierat och använder olika kön, åldrar, etniciteter etc.

Jonas Anundi, utbildare: Adobe connect på svenska

Jonas Anundi, utbildare: eller valfritt språk

Joakim Unnerbäck: vi har jobbat ihop för länge Li

Li Ohlson Carlsson - Linköping: pust

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Vilka bra inspel!

Jonas Anundi, utbildare: Tack för alla kloka inspel!

Joe Lahoud: Sticker ut hakan lite - finns det en gräns för hur inkluderande vi kan vara? Kan det bli t.ex. ett störningsmoment?

Andreas Dits: En arbetsplats för alla på andra språk

Li Ohlson Carlsson - Linköping: Tolkhjälp?

Jonas Anundi, utbildare: JOnas

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Chatt bra, men kan bli jobbigt med dubbelt fokus på bild och text

Carina Hedenberg: En början är om vi kan ha engelska som ett alternativ, en början

Andreas Dits: I mitt tidigare liv på HRF värvade vi flerspråkiga medlemmar som blev fv och kursledare, höll utbildningar på bl.a. engelska, spanska och mongoliska

Marie-Louise Mattsson, utbildare: Suveränt Andreas

Thomas Brunkert: Jag upplever att chatten kan ha en positiv effekt då tolkningsföreträdet förskjuts - de som normalt sett har företräde i en grupp och kan "styra" en diskussion förlorar den möjligheten i en chatt = andra som normalt inte når fram i diskussioner kan/vågar/vill göra sin röst (läs: text) hörd.

Joe Lahoud: har vi någon yrkesgrupp (tillika medlemmar) som inte pratar svenska? Vore intressant att veta

Andreas Dits: Färre än HRF definitivt men ja även Vision har det

Andreas Dits: Och en del som är bättre på annat språk än på svenska

Joe Lahoud: tänker att det är ett krav på de flesta tjänsterna som vi representerar
(kanske några yrken sticker ut inom den privata sfären, som HVB t.ex.)

Lotta Söderlund: Bra sntällningsvillkor för alla, arbetsrätt för alla ...