

# De övergripande principerna för framtidens utbildningsstöd

**Utbildningsstödet ska:**

- **bidra till att Vision når sina mål**

Utbildningsstödet ska ge dig förutsättningar och kunskaper så du agerar utifrån Visions styrdokument. Utbildningsstödet ska leda till att medlemmar och förtroendevalda organiserar och rekryterar medlemmar till Vision.



1

- **leda till aktiva, engagerade, kompetenta och trygga medlemmar och förtroendevalda**

Utbildningarna ska skapa trygghet och förutsättningar för dig att våga vara aktiv och lyfta frågor som är viktiga för dig. Med aktiv menas att du efter utbildningen ska känna lust att göra något i Visions namn på din arbetsplats, eller på annat sätt i Vision. Utbildningsstödet ska väcka engagemang, och genom kunskap får Vision kompetenta medlemmar och förtroendevalda. Utbildningsstödet ska bidra till att du får ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.

- **upplevas tydligt, modernt och tillgängligt**

Med tydligt menas att du enkelt ska veta vilka utbildningar som är för dig, och i vilken ordning du ska gå utbildningar. Det ska också vara tydligt vem som har ansvar för vad, så du vet vem du ska vända dig till i olika frågor.

Att utbildningsstödet är modernt betyder att utveckling hela tiden står i fokus. Vision använder blandat lärande. Utbildningsgruppen ska följa vad som händer i samhället med vuxnas lärande och våga testa nytt. Vi ska ha omvärldsbevakning och lära av andra. E-lärandet ska utvecklas, likaväl som pedagogiken vid fysiska utbildningar.

Det ska vara lätt att få den kunskap du behöver och med tillgänglighet menar vi att det ska upplevas lätt att få tillgång till utbildningsstöd. Vi är välkomnande och vi använder olika pedagogiska metoder och modern teknik för att möta olika behov och förutsättningar, även för dig med behov av särskilt stöd.

- **kännetecknas av snabbhet, enkelhet, och anpassat efter olika förutsättningar**

Med snabbhet menar vi att medlemmar och förtroendevalda ska få tillgång till utbildning inom rimlig tid. I ordet snabbhet finns också betydelsen att utbildningsstödet ska anpassas efter nya behov eller vid nya beslut i Vision.

Enkelheten syns i att det är lätt att förstå vilken/vilka utbildningar som är lämpliga för dig, och också att det upplevs lätt att nyttja e-lärandet eller anmäla dig till en utbildning.

När vi säger att det ska vara anpassat efter olika förutsättningar tänker vi på flera saker, det kan vara vilken roll eller yrke du har, eller inom vilket avtalsområde du verkar. Det kan också handla om att ha med det lokala perspektivet, eller internationella förutsättningar.

- **vara generellt för många, djupare för vissa**

Medlemmar och förtroendevalda som vill ha kunskap ska kunna få det. Utbildning ska finnas för olika uppdrag och i olika ämnen. Du ska kunna få en generell kunskapsnivå om Vision och hur du kan agera som medlem och förtroendevald på din arbetsplats och i Vision. Du ska kunna hålla dig uppdaterad om det senaste inom Visions område, och också kunna fördjupa dina fackliga kunskaper. Fördjupade kunskaper kan du få både genom Vision och hos andra samarbetspartners.

- **vara kvalitetssäkrat i alla led**

Utbildningsstödet utvecklas och utvärderas av utbildningsgruppen. De som håller i utbildningarna ska ha en pedagogisk kunskap som också följs upp och utvärderas. Utbildningarna ska följa Visions utbildningspolicy och genomföras enligt gällande utbildningsriktlinjer och vara nationellt kvalitetssäkrade.

