

En stark lokal organisation för Vision-ombud

Ett stödmaterial för styrelsen



Bakgrund till materialet

- ▶ Bidra till ökad facklig styrka i Vision.
- ▶ Skapa engagemang och öka antalet ombud.
- ▶ Underlätta för styrelsen att hitta en strategi för lokala ombudsorganisationen.
- ▶ Ge Vision-ombuden goda förutsättningarna att företräda medlemmar, rekrytera och bidra till ett hållbart lokalt fackligt arbete.
- ▶ Materialet behöver anpassas efter lokala förutsättningar och behov.
- ▶ Framtaget efter erfarenheter från Fokus ombud.
- ▶ Tänkt som stödmaterial i Visions utbildningar.



1. Inventera nuläget genom att ställa frågor



Lokalisera resurserna

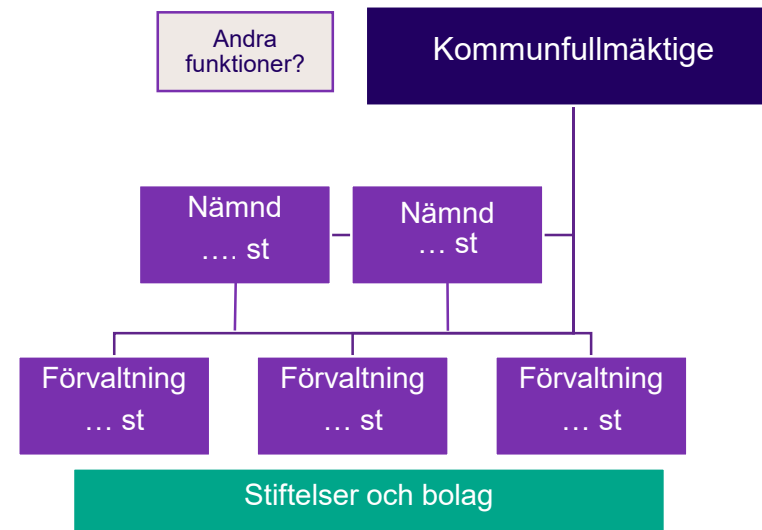
- ▶ Var har vi medlemmar idag?
- ▶ Var vill vi ha våra framtida medlemmar?
- ▶ Var har vi Vision-ombud idag?
- ▶ Hur många Vision-ombud har vi?
- ▶ Var vill vi ha framtida Vision-ombud?

Uppdraget och förväntningar

- ▶ Vilka förväntningar har ombuden på uppdraget?
- ▶ Vad vill vi att Vision-ombuden ska ansvara för?
- ▶ Vilka förväntningar har styrelsen på ombuden?
- ▶ Vilka förväntningar har ombuden på styrelsen?
- ▶ Hur kommunicerar vi våra förväntningar?

Tips för att inventera organisationen

- ▶ Ta fram en lokal organisationsbild.
- ▶ Exemplet visar hur en kommun kan vara organiserad.
- ▶ Markera i rutorna var ombuden finns i er organisation.
- ▶ Underlaget ger en tydlig bild av nuläget.



2. Analysera hur ni arbetar med ombud idag

Fånga engagemanget och kompetensen

- ▶ Är det enkelt att engagera sig hos oss?
- ▶ Hur tar vi tillvara på Vision-ombudens engagemang?
- ▶ Känner vi till våra Vision-ombuds intressen och kompetensområden?
- ▶ Vilket stöd ger vi idag till Vision-ombuden?

Vår organisation

- ▶ Hur bör vi vara organiserade för att ta tillvara på ombudens intressen och kompetenser?
- ▶ Hur bör vi vara organiserade för att företräda medlemmar utifrån samverkan?
- ▶ Hur ser vi till att alltid utgå ifrån medlemsperspektivet?
- ▶ Hur speglar vi Visions mål och medlemslöfte?

3. Gör en handlingsplan

- ▶ Med stöd av frågeställningar, diskussioner och analys tar ni fram en lokal handlingsplan.
- ▶ Fundera på hur ni kan involvera målgruppen.
- ▶ Använd gärna modellen SMARTA-mål för att göra målen lätta att följa upp och avgränsade.
- ▶ Ha en strategi för hur ni vill kommunicera arbetet.
- ▶ Nätverka, prata med ert Visions-center eller kontakta Vision Direkt för mer stöd i arbetet.

