

Text till film Introduktion för nya ordförande och vice ordförande i Vision

Grattis till ditt nya uppdrag som ordförande. Du har fått medlemmarnas förtroende att leda den lokala fackliga verksamheten tillsammans med styrelsen och utifrån medlemmarnas behov. Det är något att vara stolt över! Och kom ihåg att ditt uppdrag handlar om att leda och fördela arbetet och inte att göra allt själv, då blir uppdraget både roligare, bättre och mer hållbart!

Ge dig tid att växa in i din roll. Att vara ordförande i en lokal avdelning, sektionsavdelning eller klubb i Vision kan se väldigt olika ut och dina förutsättningar kan också vara helt olika andra ordföranden som du möter.

- Är du relativt ny i rollen som förtroendevald eller har du lång erfarenhet?
- Hur mycket facklig tid har du?
- Är ni många medlemmar eller få?
- Stor styrelse eller liten?
- Delar du på ordförandeuppdraget eller har en vice ordförande att samarbeta med?

Oavsett svar är ditt uppdrag nu att göra det bästa du kan utifrån din situation och kom ihåg, du behöver inte kunna allt utan du lär dig på vägen tillsammans med andra. Se till att ta hjälp och be om stöd när du behöver, det bidrar också till att andra runt omkring dig växer och känner sig delaktiga och du bygger ett värdefullt nätverk. Se styrelsen som ett lag där ni tillsammans har en bred kompetens med olika erfarenheter, intressen och kunskaper som kompletterar varandra. Och som stöd i allt ditt fackliga arbete och styrelsens uppdrag finns Visions medlemslöfte och värdegrund som ger er en trygghet och tydlighet i uppdraget.

Den här filmen är tänkt som en snabb introduktion i uppdraget och innehåller tips och bilder som vi hoppas är ett stöd till dig i ditt nya uppdrag. Filmen är också ett stöd till dig som är vice ordförande och vill veta mer om uppdraget som ordförande och hur ni kan samarbeta.

Som ordförande har du en uppdragshandling att utgå ifrån och på Visions hemsida kan du klicka dig vidare från rubriken För dig som förtroendevald till avsnittet Styrelsestöd. Där hittar du praktisk information om ditt uppdrag och även lite tips och övningar som är intressanta. Jobba

gärna med styrelsesidorna både på egen hand och tillsammans med styrelsen. Då kan ni diskutera vad innehållet innebär för just er lokala verksamhet.

När du klickar dig vidare från styrelsestödet till delen för ordförande så finns bland annat uppdragshandlingen där. Läs uppdragshandlingen och fundera på:

- Vilka delar i uppdragshandlingen tycker du är lätt att uppfylla?
- Vilka delar är mer utmanande
- vilket stöd behöver du och de andra i styrelsen för att jobba utifrån uppdragshandlingen?
- Hur kan ni stötta varandra?

För att styrelsen ska jobba bra tillsammans är det viktigt att ni pratar om vilka roller och förväntningar ni har på varandra och hur just ni vill samarbeta för att nå era mål.

Rollen som ordförande kan ses ur tre perspektiv. Du har en roll som ordförande för styrelsen och den rollen har störst fokus eftersom du leder och fördelar det lokala arbetet. Du har även en roll kopplad till arbetsgivaren där ni behöver förstå partsrelationen och ha ett gott samarbete och en bra dialog. Den tredje rollen är ditt uppdrag som ordförande i förbundet Vision där du ingår i nätverk, tar del av och sprider viktig information, kanske ingår i avtalsgrupper eller deltar på andra möten för att bidra till Visions verksamhet.

I Vision jobbar vi tillsammans. Samarbetar du med en vice ordförande eller är vice ordförande så är det viktigt att de tre olika rollerna och de uppgifter som hör till är tydliga för er båda och för styrelsen. Några frågor ni kan jobba utifrån är:

- Hur vill ni samarbeta och dela information?
- Vilka är era styrkor, intressen och förutsättningar?
- Hur ser rutinerna ut i samarbete med arbetsgivare eller förbundet?
- Vilka kanaler används för att kommunicera? Har ni en inkorg dit t ex arbetsgivaren skickar förhandlingsframställan?
- Finns det rutiner för när ordförande är sjuk eller ledig?
T ex Vet arbetsgivaren vem hen ska kontakta om ordförande är borta?
- Vem eller vilka förhandlar med arbetsgivaren? *
- Fundera igenom vad ordföranden måste göra och vad andra kan göra?

Ju mer tydlighet du som ordförande skapar kring uppdraget desto enklare att följa upp och för andra att bidra i styrelsens arbete.

Kommunikation är viktigt. Du vill så klart nå ut till medlemmarna och ha en dialog. Det är också en del i ditt uppdrag. Att göra arbetsplatsbesök är ett värdefullt sätt att möta både potentiella medlemmar, medlemmar och förtroendevalda och idag kan besöken ske fysiskt och digitalt. I Visions engagemangskiosk finns många bra tips på hur besöken kan genomföras och det är en uppgift där du kan uppmuntra andra förtroendevalda att medverka.

Sedan är det bra att ni i styrelsen tar fram en plan för hur ni kommunicerar med medlemmarna. Har ni nyhetsbrev, mejlar ni ut frågor eller bjuder in till dialog på andra sätt? Som stöd i ert arbete har Vision tagit fram mallar och designmanualer som du hittar i varumärkesportalen.

Vision har tagit fram en e-utbildning i Sociala medier som flera i styrelsen kan gå och samtala kring. E-utbildningen hjälper er att hitta en bra strategi för hur ni vill arbeta lokalt. Ni kanske har någon som vill lära sig mer eller som gillar att kommunicera hos er?

Ta stöd av materialet Dialog om mitt uppdrag för att genomföra enskilda samtal med styrelsens medlemmar. Det är ett bra sätt att lära känna styrelsen och utveckla verksamheten, kanske vill du även ha dialog med de ombud och skyddsombud som finns i din organisation. Finns personen på en arbetsplats du inte normalt rör dig inom, varför inte passa på att ta med lite Visionsmaterial och fair trade fika i samband med det enskilda samtalet? Ni kan också dela upp samtalen mellan er i styrelsen. Kanske har ni några ledamöter som får god energi av att hålla dessa samtal?

Ett annat tips vi vill lyfta fram är att utgå ifrån ett årshjul som ni anpassar till ert verksamhetsår. Om du har koll på vad som måste göras är det lättare att fylla på med andra saker som kanske är det vi annars prioriterar först. Tänk på att verksamhetsplanen är ett levande dokument som behöver följas upp, kanske behöver ni prioritera om under året. Med stöd av Visions mål och hjärtefrågor kan ni skapa en verksamhetsplan utifrån era lokala behov och förutsättningar.

Den viktigaste delen i ditt uppdrag är att vara en facklig ledare. Som ordförande är du en viktig representant för Vision med förtroende att leda andra. Vision utgår ifrån en positiv människosyn där vi ser möjligheter och tror på människors vilja att bidra. Genom att lyssna, föra dialog och inkludera andra i att engagera sig fackligt så gör du stor skillnad. Vision uppmuntrar ett coachande ledarskap där du stödjer andra att själva hitta lösningar på de utmaningar som finns genom att vara nyfiken och ställa frågor. På så vis bidrar du till att andra växer. Och när vi gör fel så har vi en möjlighet att lära nytt.

Du är en person som vill bidra till en positiv förändring för medlemmar. Det är ett värdefullt engagemang men det kan ibland också vara en utmaning att hitta balansen mellan de egna förväntningarna, de egna förutsättningarna och de behov du ser runt omkring dig. Kom då ihåg att ingen kan göra allt och att skapa en realistisk plan för ditt uppdrag.

Vision tror på ett hållbart ledarskap och i styrelsestödet hittar du tips på hur du kan jobba med ditt självledarskap. Fundera på vad som ger dig energi i uppdraget, fördela roller, våga se över verksamhetsplaner när behov eller förutsättningar ändras och kommunicera med din omgivning om prioriteringar.

Sist men inte minst, kom ihåg att det finns stöd att få. Du kan till exempel kontakta Vision direkt, Visions center i ditt område, kanske vill du också vara med i Visions facebookgrupp för förtroendevalda och ingå i olika nätverk? På Visions playkanal hittar du också filmer och poddar som du kan se själv eller tillsammans med styrelsen eller medlemmar och vi har även ett stort utbildningsutbud. I Utbildning för ordförande fördjupar vi oss i det fackliga ledarskapet och återkommer även till delar vi har tagit upp i den här introduktionsfilmen.

Lycka till med ditt uppdrag!