



**Introduktion för nya ordförande  
och vice ordförande i Vision**

# ... att leda och fördela arbetet



# Utgå ifrån dina förutsättningar

Är du ny i rollen som förtroendevald eller har du lång erfarenhet?

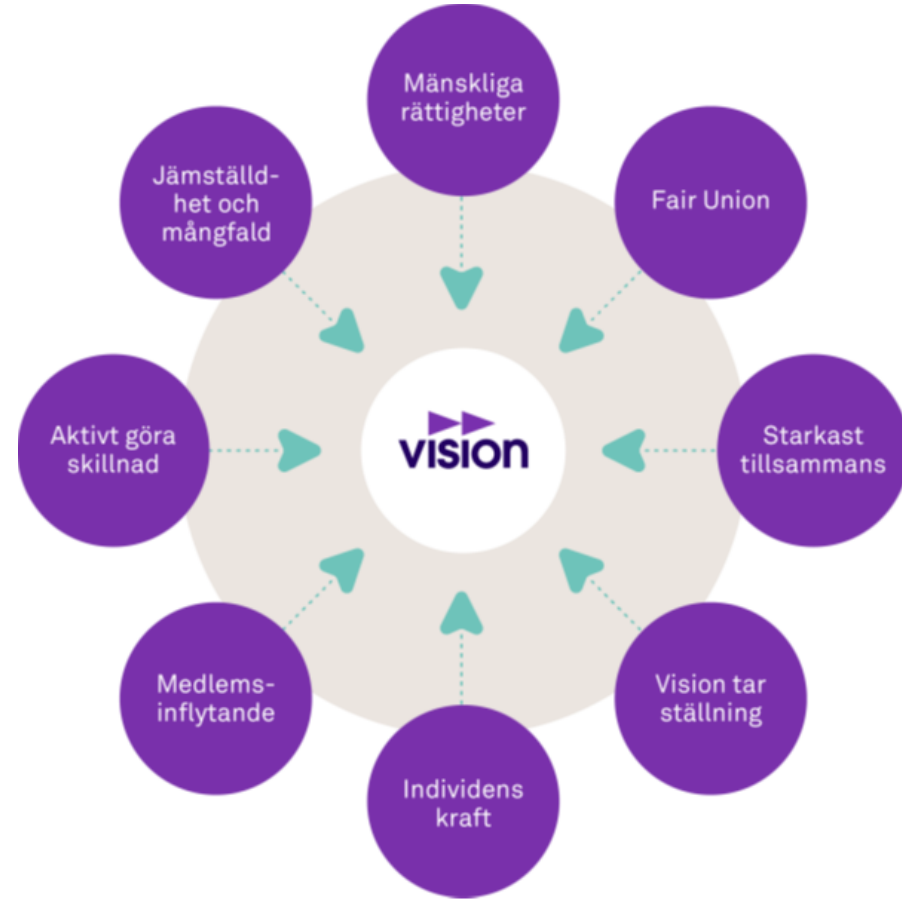
Hur mycket facklig tid har du?

Är ni många medlemmar eller få?

Stor styrelse eller liten?

Delar du på ordförandeuppdraget eller har en vice ordförande att samarbeta med?

- ▶ Du lär dig på vägen
- ▶ Be om stöd, låt andra växa
- ▶ Bygg nätverk
- ▶ Se styrelsen som ett lag där ni kompletterar varandra
- ▶ Visions medlemslöfte och värdegrund som vägvisare



← → ↻ vision.se/soksida/

vision Stäng ×

Bli medlem

Meny

Sök

Kontakta oss

Mina sidor

Logga in

- Medlem
- Din trygghet
- Din utveckling
- Yrke & bransch
- För dig som...
- Förtroendevald
- Arbetsmiljö och skyddsombud
- Att vara Vision-ombud
- Avtal, lön och förhandling
- Beställ och ladda ner
- Ekonomi årsredovisning för avdelning
- Påverkansarbete
- Rekrytering
- Styrelsestöd
- Arrangera utbildning
- Utbildning
- Klimatombud



Bli medlem

Meny

Sök

Kontakta oss

Mina sidor

Logga in

# Styrelsestöd

För dig som ordförande

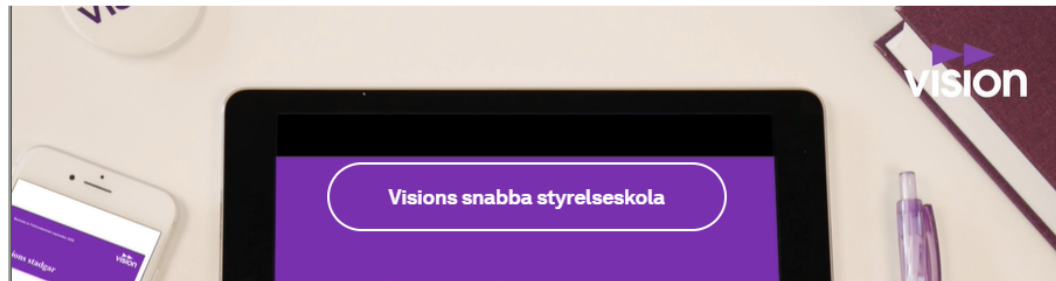
För dig som ledamot

För dig som kassör/revisor

För dig som valutskott

## Förtroendevald

- Arbetsmiljö och skyddsombud
- Att vara Vision-ombud
- Avtal, lön och förhandling
- Beställ och ladda ner
- Ekonomi årsredovisning för avdelning
- Påverkansarbete
- Rekrytering
- Styrelsestöd**
- Ordförande
- Ledamot
- Kassör och revisor
- Valutskott
- Arrangera utbildning
- Utbildning
- Klimatombud



Tipsa om tänkbara medlemmar



# Uppdragshandling för ordförande



För dig som... > Förtroendevald > Styrelsestöd > Ordförande

## Ordförande

Har du blivit vald av medlemmarna till ordförande? Grattis! Det är ett spännande och utvecklande uppdrag. Ditt ansvar är att leda det fackliga arbetet och engagemanget i er avdelning eller klubb tillsammans med styrelsen, ombuden och medlemmarna.

## Ditt uppdrag

Tillsammans med styrelsen ska du leda, planera, genomföra och följa upp verksamheten i avdelningen utifrån:

- ▶ Förbundsmötets och förbundsstyrelsens beslut
- ▶ Avdelningens/klubbens ekonomi
- ▶ Er verksamhetsplan och budget
- ▶ Dialogen med medlemmarna

Ditt uppdrag som ordförande finns tydligt beskrivet i din uppdragshandling.

[Uppdragshandling för ordförande \(pdf\)](#)

## Förtroendevald

Arbetsmiljö och skyddsombud	▼
Att vara Vision-ombud	▼
Avtal, lön och förhandling	▼
Beställ och ladda ner	
Ekonomi årsredovisning för avdelning	
Påverkansarbete	▼
Rekrytering	▼
Styrelsestöd	▼
<b>Ordförande</b>	▼
Hållbart engagemang	
Stöd och utbildning	▼
Firmatecknare	
Företräda och fackligt ledarskap	
Bemötande och värdegrund	
Att leda möten	
Peppa och bjud in till dialog	
Att uppnå Visions mål	
Ledamot	▼
Kassör och revisor	▼
Valutskott	▼
Arrangera utbildning	▼
Utbildning	
Klimatombud	

## Fundera på:

Vilka delar är lätta att uppfylla?

Vilka delar är mer utmanande?

Vilket stöd behöver du och styrelsen?

Hur kan ni stötta varandra?

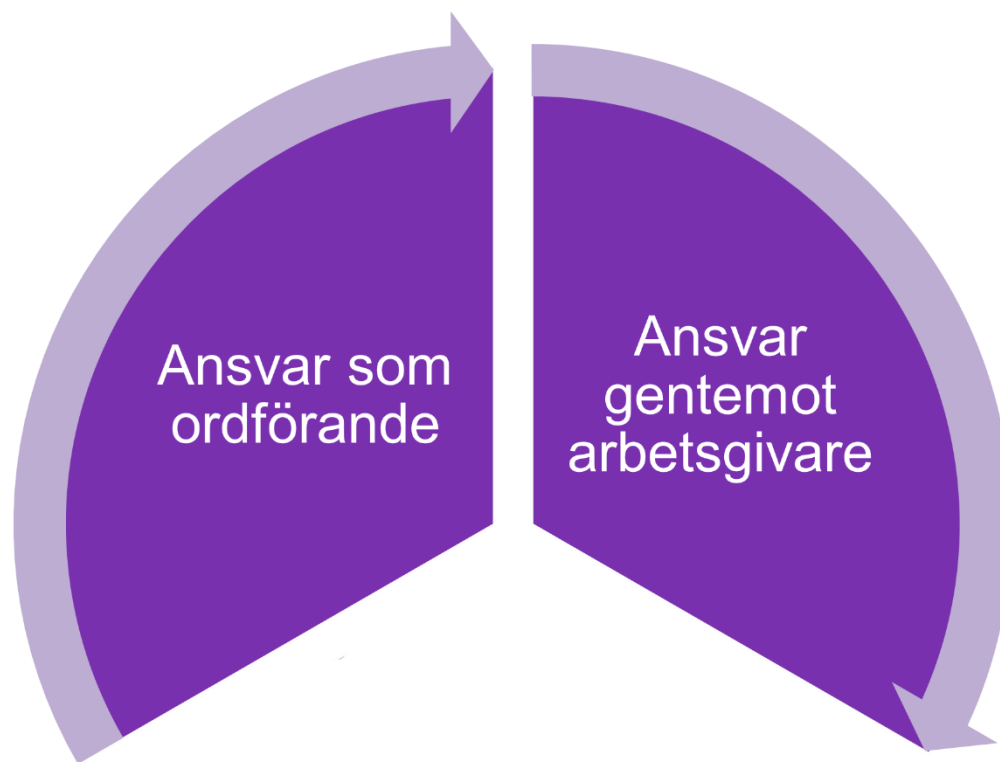
Vilka förväntningar har vi på varandra?

# Ordföranderollen ur tre perspektiv





# Ordföranderollen ur tre perspektiv



# Ordföranderollen ur tre perspektiv



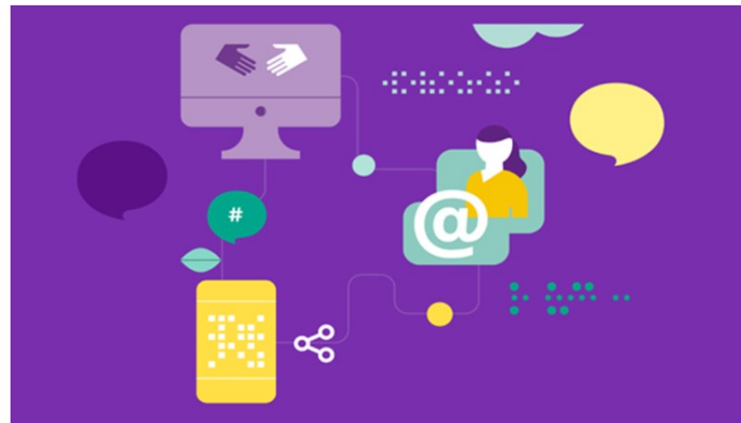
# Vi jobbar tillsammans



- ▶ Hur vill ni samarbeta och dela information?
- ▶ Vilka är era styrkor, intressen och förutsättningar?
- ▶ Hur ser rutinerna ut i samarbete med arbetsgivare eller förbundet?
- ▶ Vilka kanaler används för att kommunicera?
- ▶ Finns rutiner för när ordförande är sjuk eller ledig?
- ▶ Vem eller vilka förhandlar med arbetsgivaren?
- ▶ Vad måste ordförande göra och vad kan andra göra?

# Kommunicera med medlemmarna

- ▶ Arbetsplatsbesök
- ▶ Digitalt och fysiskt
- ▶ Engagemangskiosken
- ▶ Kommunikationsplan
- ▶ Nyhetsbrev
- ▶ Mejl
- ▶ Bjuda in till dialog
- ▶ Varumärkesportalen



Din utveckling > Utbildning > Utbildningar för förtroendevalda > Sociala medier-guiden

## Sociala medier-guiden

I den här guiden får du veta mer om sociala medier och hur du kan komma igång med olika kanaler på ett bra sätt. Du får också tips på hur du kan skapa engagemang och råd om vad du behöver tänka på.

## Dialog om uppdragen och Vision

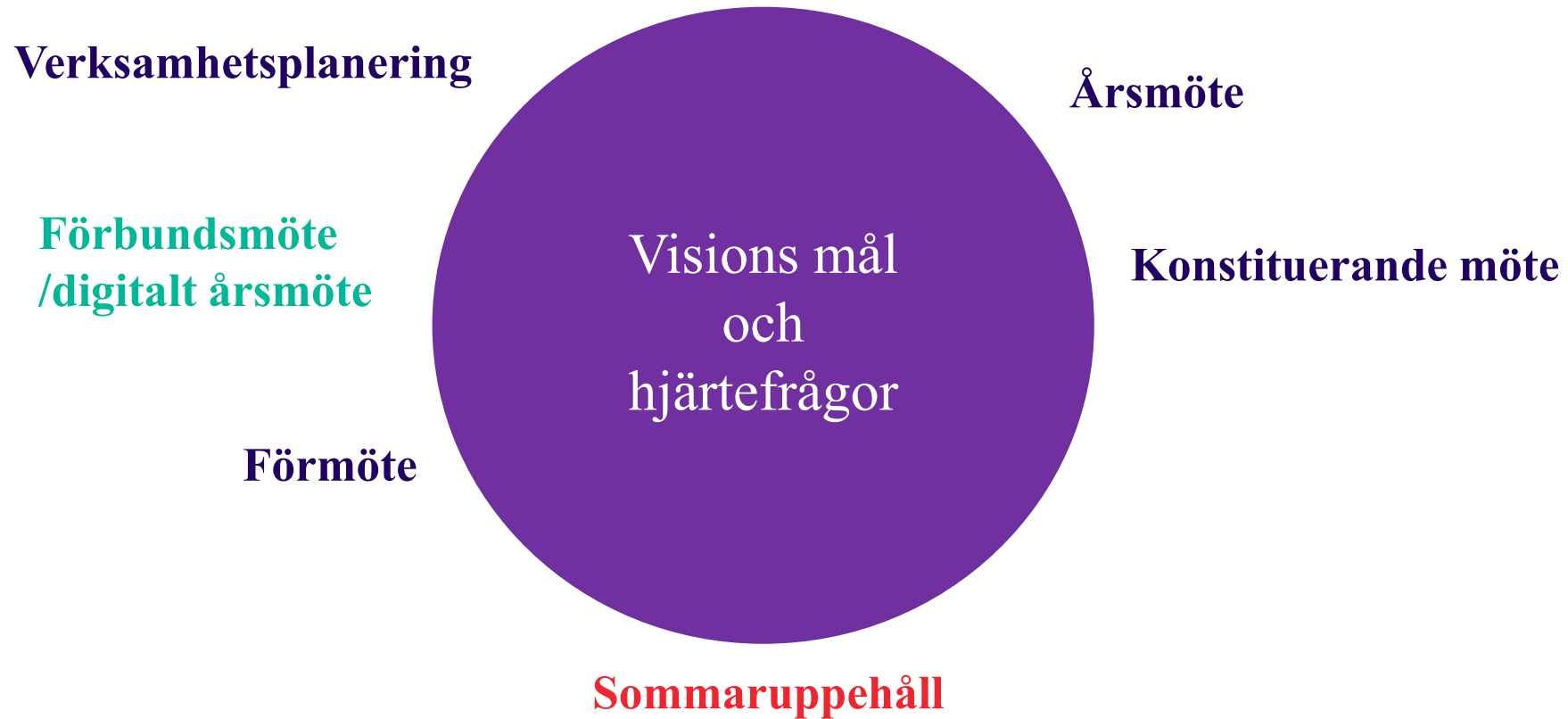


En av dina uppgifter som ordförande är att ha dialog, enskilt med andra förtroendevalda om deras förtroendeuppdrag, förutsättningar och utvecklingsbehov utifrån uppdraget. Dessa samtal används för att utveckla styrelsearbetet och för att ge dig som ordförande kunskap om den kompetens som finns i styrelsen.

**Förberedelse**  
Det är ditt ansvar att erbjuda möjlighet för styrelseledamöterna att få ha dialog om sitt uppdrag. Boka en fika eller lunch på ett ställe där ni kan sitta i lugn och ro. Lämna över underlagen i god tid så ni båda kan förbereda er på ett bra sätt. Dokumentera det ni är överens om att åtgärda, vem är ansvarig och när ska det vara klart? Ca

Mall för dialogen och handlingsplan till samtalet hittar du i bilagorna och på [vision.se](http://vision.se).

# Visions verksamhetsår



# Fackligt ledarskap



- ▶ Vi har en positiv människosyn
- ▶ Vi ser möjligheter
- ▶ Vi lyssnar
- ▶ Vi har dialog
- ▶ Vi inkluderar
- ▶ Vi coachar
- ▶ Vi bidrar till att andra växer
- ▶ Hållbart ledarskap
- ▶ Självledarskap ([vision.se](https://www.vision.se))

# Alla behöver stöd



- ▶ [Vision.se](#)
- ▶ Engagemangskiosken
- ▶ Vision Direkt
- ▶ Visions center
- ▶ Facebookgruppen Förtroendevald i Vision
- ▶ Nätverk
- ▶ [play.vision.se](#)
- ▶ Utbildningar