**Diskussionsfråga, steg 4**

**Arbetsgivaren backar**

Efter kontakter med SKR backar arbetsgivaren från uppsägningen och Maria fortsätter att arbeta.

I den här situationen har Maria tappat all motivation för sitt arbete och hon har svårt att hålla focus på arbetsuppgifterna.

Maria söker andra jobb, men har ingen framgång i sitt sökande. När det blir dags för lönesamtal får hon veta att hon kommer få 0 kr i lönepåslag.

Finns det något som vision kan göra?

**Konsekvenser**

Agneta som är ordförande i Visionsavdelningen har varit involverad i ärendet från början.

Agneta arbetar 50 % fackligt och 50% som informatör i kommunen.

När Agneta har sitt lönesamtal får även hon beskedet att hon inte kommer få något lönepåslag.

Agnetas chef motiverar det med att Agnetas fackliga uppdrag tar för mycket tid och att hon genom sitt agerande i ärendet rörande Maria har varit illojal mot kommunen som arbetsgivare.

Agneta får veta att om hon i framtiden ska komma i fråga för löneökningar så måste hon minska sitt fackliga engagemang.

Hur bedömer ni den här situationen?

Har ni egna exempel på situationer där ni varit fundersamma hur ni ska agera?