**Diskussionsfråga, steg 3**

**Tvist om uppsägning**

Vision begär överläggning om uppsägningen, men lyckas inte få arbetsgivaren att komma på andra tankar.

Uppsägningen delas ut i direkt anslutning till överläggningen.

Vision skickar två dagar senare en förhandlingsframställan och yrkar på allmänt och ekonomiskt skadestånd, samt på att uppsägningen ska ogiltigförklaras.

Maria mår mycket dåligt av den här situationen och det diskuteras hur man ska lösa det akuta läget.

HR chefen föreslår att Maria ska vara arbetsbefriad, men Marias närmsta chef motsätter sig det. Han hävdar att de har på tok för hög arbetsbelastning och de behöver ha allt fokus på att klara arbetstoppen som råder just nu.

I det här läget är Marias chef mycket upprörd och i förhandlingen där chefen sitter med så beter han sig mycket otrevligt mot Visions företrädare, han skäller ut Visions företrädare och hävdar att Vision enbart bryr sig om de som är odugliga och missköter sitt arbete.

Hur kan Vision göra i det här läget?