**Diskussionsfråga, steg 1**

**Disciplinpåföljd**

Maria arbetar som administrativ assistent på i en kommun.

Hon har varit anställd i 14 månader i kommunen och hon ska snart gå på semester.

Hon har bokat en resa med sin sambo och ser fram emot semestern.

Vid lunchtid på fredagen pratar Maria med sin mer erfarne kollega och de båda konstaterar att det är mycket lugnt på jobbet nu i juli. Maria frågor kollegan om det är OK att hon flexar ut lite tidigare och kollegan säger att det kan hon göra.

Maria registrerar att hon tar ut flextid från kl 14.30 och går på sin semester.

När Maria kommer tillbaka från semestern så ber Marias chef att få prata med henne. Chefen säger att Maria har flexat ut för tidigt dagen innan semestern, man får tidigast flexa ut 15.00 om man inte begärt tillåtelse från chefen.

Maria protesterar och säger att hon vet att hon inte är den enda som att ha gått tidigt och påminner chefen om att även han brukar gå hem tidigt på fredagar ibland. Dessutom var det lugnt på jobbet den dagen. Chefen blir arg och snäser att det är en annan sak, han har förtroendetid.

Veckan efter blir Vision underrättade om att arbetsgivaren har för avsikt att ge Maria en skriftlig varning.

Vad har Vision för handlingsalternativ?