

Eget arbete: Från kunskap till handling

Veckans uppgift

Gå Visions utbildning Arbeta för lika rättigheter och möjligheter.

[E-utbildningen Arbeta för lika rättigheter och möjligheter](#)

- Skriv ner en sak du tar med dig från utbildningen och en sak du vill veta mer om eller undrar över.
- Vad behöver ni jobba med lokalt? Vad blir ditt nästa steg?
- Vilka andra förtroendevalda hos dig kan du rekommendera att gå utbildningen? När eller hur kan ni ses och diskutera innehållet?
- Hur kan du informera medlemmar om utbildningen Lika rättigheter och möjligheter som du genomförde inför första träffen?

Frivillig fördjupning

Involvera ansvariga och lär mer om aktiva åtgärder

För att genomföra positiva förändringar är det viktigt att din chef eller arbetsgivare känner till sitt ansvar. Arbetsgivaren har en skyldighet att bedriva förebyggande arbete för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Det arbetet ska samverkas med facket. På visions hemsida kan du läsa mer om diskriminering och aktiva åtgärder och där finns även länk till Diskrimineringsombudsmannens digitala guide till aktiva åtgärder.

[Diskriminering och aktiva åtgärder](#)

Kartlägg era normer

Diskrimineringsombudsmannen har ett material som heter Växthuset. Det är en metod för att kartlägga normer på arbetsplatsen, jobba med aktiva åtgärder och motverka diskriminering.

[Om Växthusmetoden](#)

Gå en utbildning och se en film tillsammans

Ett sätt att komma igång med arbetet är att göra e-utbildningen En arbetsplats för alla på din arbetsplats eller gemensamt titta på DOs film Under ytan på jobbet.

[E-utbildningen En arbetsplats för alla](#)

[Film: Under ytan](#)