



# Rekryteringspass

**Man blir bara bra på det man tränar på – vad tränar du på?**

**Målgrupp:** Vision-ombud

**Tidsram:** ca 30 minuter

Börja med att diskutera med ombuden utifrån två frågeställningar:

1. Vad är det bästa med Vision?
2. Vad är det viktigaste argumentet för att vara med i Vision?

## Rekryteringsövningar

Dela därefter upp ombuden i två grupper, Vision-ombud och icke medlemmar, och ge instruktioner.

- ”Vision-ombuden” samlas utanför rummet och får en kort genomgång av någon i styrelsen (helst den rekryteringsansvariga som kallat till mötet).  
Kort genomgång. Krav: presentera sig OCH komma till avslut.
- Du samlar de ”nyanställda” i rummet. De potentiella medlemmarna kommer att få spela tre olika roller i tre korta scener.
- Skriv gärna upp ”Scen 1 – medlem i SSR” etc på blädderblock och gör tydlig paus mellan scenerna.

Scen 1 Jag är medlem i SSR

Scen 2 Jag är inte medlem och är negativ till facket

Scen 3 Jag är inte medlem men är nyfiken - varför Vision?

## Övningar i rummet

De nyanställda sitter utspridda på stolar med tomma stolar mittemot sig. Vision-ombuden tar kontakt och sätter sig mitt emot en potentiell medlem. Samtalen bör vara ca 1 ½ minut långa.

Mellan varje scen går Vision-ombudet till en ny potentiell medlem med nya förutsättningar.

## Utvärdera – hur gick samtalen!

Svårt och lätt – hur kan vi vässa argumenten och förbereda oss.