

# Övning

## Testa dina kunskaper om ditt kollektivavtal

1. Hur många semesterdagar har du rätt till vid fyllda 40 år?
2. Om du har varit anställd i 10 månader hur lång uppsägningstid har du om du själv vill säga upp dig från anställningen?
3. Vad händer om du slutar din anställning utan att iakttaga uppsägningstiden?
4. Arbetet hopar sig, du känner att du måste jobba över. Chefen är på sammanträde. Dagen efter går du till chefen och vill ha hennes godkännande. Hon vägrar. Vad gäller för dig?
5. Kan du bli återbetalningsskyldig om du har erhållit flera betalda semesterdagar än som motsvarar din intjänande rätt?
6. Vilka regler gäller om arbetsgivaren vill ändra ett arbetstidsschema?
7. Vad menas med obekväm arbetstid och kan du få någon ersättning?
8. Finns någon annan förmån än uppsägningstid kopplad till om arbetsgivaren säger upp på grund av arbetsbrist?