



# Övning - Företrädare chef

## Praktikfall 1

### Vem ska företräda?

Du blir kontaktad av chef som vill att Vision ska företräda henne/honom.

Du känner att du av olika skäl, inte kan företräda chefen.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## Praktikfall 2

### Vem ska företräda?

Du får en fråga från cheferna som är Vision-medlemmar om hur ni hanterar frågan om vem som företräder chefernas intressen i samverkan/MBL/formella och informella samtal?

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## Praktikfall 3

### Vem ska företräda?

Du blir uppringd av chefen (som är Vision-medlem) på en enhet. Chefen berättar att det finns en intressekonflikt när det gäller hanteringen av en fråga. Övriga medlemmars intressen sammanfaller inte med chefens intresse?

- Vad gör du/ni?
- Hur resonerar du/ni?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 4a**

### **Vem ska företräda?**

Du ska som förtroendevald företräda en chef som är omstridd. Du vet att de anställda inte gillar chefen.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 4b**

### **Vem ska företräda?**

Du ska som förtroendevald företräda en chef. Det är en mycket omtyckt chef och du vet att de anställda vill ha kvar den här chefen.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 4c**

### **Vem ska företräda?**

Du har blivit ombedd att företräda en chef. Du vet att de anställda inte har förtroende för chefen.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## Praktikfall 5

### Problem för chefen

Det har varit kärt ekonomiskt en tid i er organisation. En av de högre cheferna känner sig utsatt och kontaktar dig. Politiker och andra högre chefer i organisationen har vid upprepade tillfällen uttryckt sitt missnöje över chefens hantering av verksamheten.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?

## **Praktikfall 6**

### **Problem för chefen**

Du får på omvägar veta att personalen på en enhet är mycket missnöjda med en chef på mellannivå. Det är inte chefen som är problemet. Förslaget från arbetsgivaren är att chefen ska förflyttas.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?





## **Praktikfall 7**

### **Problem för chefen**

Cheferna upplever att de har haft en dålig löneutveckling. De är tveksamma till att tillhöra Vision efter löneförhandlingarna. De säger att de inte vill bli jämförda med låglönegrupperna. Och att de inte litar på att Vision kan företräda dem.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 8**

### **Problem för chefen**

Du blir kontaktad av en chef som vill ha råd när det gäller lönen eftersom hon söker nytt arbete.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 9**

### **Problem för chefen**

Du blir kontaktad av en chef som vill prata om sin lön och sin löneutveckling.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 10**

### **Problem för chefen**

Du har fått signaler om att cheferna inom omsorgen har för mycket underställd personal.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 11**

### **Problem för chefen**

Cheferna får inte den kompetensutveckling de behöver. De får utbildning kring de lagar med mera som styr verksamheten, men inte kring ledarskapet. Det finns ingen chefpolicy i organisationen.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 12**

### **Problem för chefen**

En chef som fått problem kontaktar dig. Det första han säger är -  
”Jag trodde aldrig att detta skulle kunna hända mig!”

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 13**

### **Problem för chefen**

Du har kontakt med en chef som känner sig frustrerad över att förhandlingarna där du företräder honom tar så lång tid. Nu vill han veta vad du håller på med.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 14**

### **Problem för chefen**

Arbetsgivaren vill köpa ut en chef (Vision-medlem). Nu vänder sig chefen till dig.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?





## **Praktikfall 15a**

### **Problem för chefen**

En manlig chef är anklagad för sexuella trakasserier. Han begär stöd av dig.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 15b**

### **Problem för chefen**

En kvinnlig chef är anklagad för sexuella trakasserier. Hon vänder sig till dig.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?

## **Praktikfall 16**

### **Problem för chefen**

Det finns flera långtidssjukskrivna chefer inom äldreomsorgen. Du får signaler om att rehabiliteringen inte fungerar.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?

## **Praktikfall 17**

### **Problem för chefen**

Du blir kontaktad av en kvinnlig chef inom äldreomsorgen som har varit långtidssjukskriven.

Nu är hon på väg tillbaka, men har fått besked om att hon inte har sin chefstjänst kvar.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 18**

### **Problem för chefen**

En chef, som har ett tidsbegränsat förordnande, kontaktar dig.  
Förordnandet går snart ut  
och chefen vill ha råd om hur han ska agera.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 19**

### **Problem för chefen**

Du blir uppsökt av en chef, som vill avsluta sin anställning och vill ha råd av dig.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 20**

### **Problem för chefen**

En chef vänder sig till dig för att få hjälp med att tolka avtalet.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## Praktikfall 21a

### Problem för chefen

En chef upplever sig ha blivit rekryterad med falska förespeglingar. Arbetsgivaren tycker att chefen inte fungerar på ett tillfredsställande sätt och har erbjudit chefen (Vision-medlem) en omplacering. Nu blir du kontaktad av chefen.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?





## **Praktikfall 21b**

### **Problem för chefen**

Arbetsgivaren kontaktar dig angående problem med en chef och vill diskutera hur ni ska hantera denna felrekrytering.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## **Praktikfall 22**

### **Krav på dig som ska företräda chefer**

Du blir kontaktad av en chef som vill prata om ett problem med dig.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## Praktikfall 23

### Övrigt

Du blir uppringd av en journalist som fått reda på att ”någonting är på gång”?

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?



## Praktikfall 28

### Övrigt

Du blir kontaktad av media när det gäller ett pågående ärende där du företräder en chef som är medlem i Vision.

- Vad gör du?
- Hur resonerar du?
- Hur visar du i handling det Vision står för, det vi i Vision tycker i chefsfrågan
- Hur syns Visions ställningstaganden?
- Om de inte syns – hur får du dem att synas?