



# Övning

## Praktikfall - Arbetsmiljö

### Praktikfall 1

Du är skyddsombud på administrativa funktionen. En dag kommer Stina till dig och berättar att hon utsätts för sexuella närmanden från Kenneth, som är biträdande chef på en annan funktion. Stina är IT-tekniker och är ofta på andra funktioner i olika datorärenden. Det ryktas om att Kenneth och hon haft en "affär" men du vet inte säkert. Du vet att nu lever Stina lever ihop med Anna, som Twittrar och är aktiv på Facebook.

Stina menar att det är väldigt obehagligt och hon funderar på, om hon kan vägra att gå in till Kenneth när han kallar på henne. Det tycks, enligt henne, vara alltför ofta nu för tiden. Närmandena, består i att Kenneth talar på ett stötande sätt till henne. Han kommer med insinuationer att de ska träffas efter arbetet och han har till och med "råkat" snudda vid hennes bröst när hon skulle hjälpa honom. Om du inte gör något tror hon att det kan leda till sjukskrivning, så påfrestande tycker hon att det är.

Uppgift:

Gör en problemanalys!

Gör ett förslag till agerande.

Vilka åtgärder kräver du?

Vilket lagstöd och ev annat stöd har du?

Vilket stöd och agerande har/ger/kräver Vision?

På vilket sätt synliggör du Visions arbete?

---

---

---

---

---

---



## Praktikfall 2

På administrationen har en av handläggarna ögonproblem. Det visar sig i form av röda irriterade ögon, sveda och trötthet i ögonen. Problemen är värst när hon vistas på kontoret en hel arbetsdag, 8 timmar. På expeditionen finns en form av luftkonditionering som kyler luften. Rummet är ljust, med takbelysning med både upp- och nedljus som man själv kan reglera. Besvären upplevs som värst under den mörka årstiden. Två av de andra kollegorna som arbetar på expeditionen har också börjat känna problem, men då i axlar och armar.

Till detta kommer att det ska införas ett nytt datorprogram som ska underlätta personaladministrationen för alla. Upphandlarna håller som bäst på att köpa in program och om ca 2 månader ska allt vara klart. Sven, som är relativt nyanställd, har erfarenhet av inköp och införande av nya programvaror från sin förra arbetsplats och ifrågasätter arbetsgången. Han ställde bl a frågor om programmet är användarvänligt, har det uppstått problem förut vid införandet av nya program och hur är det med IT-kompetensen på arbetsplatsen? De flesta har börjat fundera och har inte tänkt på att de kan påverka denna fråga. Du som skyddsombud får nu i uppdrag att påverka arbetsgivaren och ta reda på hur man skulle kunna arbeta på ett bättre sätt med frågor kring IT.

Uppgift:

Gör en problemanalys!

Gör ett förslag till agerande.

Vilka åtgärder kräver du?

Vilket lagstöd och ev annat stöd har du?

Vilket stöd och agerande har/ger/kräver Vision?

På vilket sätt synliggör du Visions arbete?

---

---

---

---

---

---

---

---



### Praktikfall 3

Lisa som arbetar på biblioteket kommer in till dig en dag. Vid ett flertal tillfällen har det kommit in personer, med sprit- eller andra drogproblem på biblioteket, som vill ha hjälp med att ringa taxi. Lisa tycker det är obehagligt och en av dem blev igår väldigt hotfull när Lisa inte ville ringa. Det händer också att utomstående använder toaletterna, fast nyckel ska hämtas i receptionen. En har till och med somnat där inne. Än har inget allvarligt inträffat men Lisa är orolig. Biblioteket måste ju vara öppen för medborgarna och därför har Lisa försökt att klara det utan att säga till. Nu har det dock gått så långt att hon är rädd och upplever situationen som hotfull.

Uppgift:

Gör en problemanalys!

Gör ett förslag till agerande.

Vilka åtgärder kräver du?

Vilket lagstöd och ev annat stöd har du?

Vilket stöd och agerande har/ger/kräver Vision?

På vilket sätt synliggör du Visions arbete?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Praktikfall 4

Eva, skyddsombud, och Johanna är ekonomer på ekonomienheten. Den senaste tiden har Johanna verkat vresig och ur humör. Det händer ofta att något går fel på arbetet, särskilt nu när de fått fler direktiv och budgetanvisningar som måste införlivas i rutinerna.

Vid ett flertal tillfällen har hon brusat upp mot kollegor på ett sätt som inte är likt henne. När Eva försökt prata med henne har hon alltid en förklaring som handlar om omständigheter som hon inte rår över. Eva har flera gånger försökt att fråga hur det verkligen är. Johanna har då tittat oförstående på henne och sagt att det väl inte är värre än vanligt. Eva har också frågat andra kollegor om de märkt något konstigt med Johanna. Det har ingen av dem gjort.

När Eva har ett ärende till en annan enhet, som de ibland samarbetar med, träffar hon Lennart. Lennart tar henne åt sidan och undrar hur hon kan arbeta tillsammans med en alkoholiserad kollega.

–Hur kan hon vara på jobbet tillsammans med er andra? Hon stinker ju sprit mitt på dagen, säger han.

Nu faller bitarna på plats för Eva. Det känns obehagligt, men hon inser att hon måste agera.

Uppgift:

Gör en problemanalys!

Gör ett förslag till agerande.

Vilka åtgärder kräver du?

Vilket lagstöd och ev annat stöd har du?

Vilket stöd och agerande har/ger/kräver Vision?

På vilket sätt synliggör du Visions arbete?

---

---

---

---

---

---



## Praktikfall 5

Du är skyddsombud på en arbetsplats där det kommer att bli rejäla neddragningar enligt vad ni hört och läst i tidningen. Ni har i olika typer av möten diskuterat de eventuella förändringar som måste göras. Någon konkret plan har inte fastställts och därför finns det ännu inget förslag till åtgärder.

Det är mycket oro bland personalen och det verkar som flera mår allt sämre – mycket tid går att diskutera allt som kan hända. Två personer är också sjukskrivna med stressrelaterade symptom och du känner att du behöver agera.

Uppgift:

Gör en problemanalys!

Gör ett förslag till agerande.

Vilka åtgärder kräver du?

Vilket lagstöd och ev annat stöd har du?

Vilket stöd och agerande har/ger/kräver Vision?

På vilket sätt synliggör du Visions arbete?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Praktikfall 6

Det är torsdag förmiddag och hela skolan sjuder av verksamhet. Du håller som bäst på att packa ditt material då du som skyddsombud är kallad till skolnämnden. Där ska ni diskutera de nya planerna för den nya skolbyggnaden som snart ska börja byggas. Plötsligt kommer Pelle, elev i nian, rusande in genom din dörr.

– Det har hänt något förfärligt! Vi har nog tillverkat en bomb i kemin. Sven, vår lärare, vill att du kommer till salen genast!

Uppgift:

Gör en problemanalys!

Gör ett förslag till agerande.

Vilka åtgärder kräver du?

Vilket lagstöd och ev annat stöd har du?

Vilket stöd och agerande har/ger/kräver Vision?

På vilket sätt synliggör du Visions arbete?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---