

Övning

Hissen

Beskrivning

En rekryteringsövning som ger deltagarna möjlighet att träna på att presentera Vision och sig själv inför en nyanställd kollega. Här gäller det att på ett positivt sätt, utifrån den blivande medlemmen erbjuda medlemskap utifrån behov. Övningen ger också underlag till fortsatt samtal om rekrytering.

Förberedelse

Kopiera upp underlaget, välj att kopiera ensidigt så du kan klippa arket i remsor, en för varje möjlig medlem. Använd de yrken och verksamheter som dina deltagare kommer att stöta på i verkligheten.

Genomförande

1. Gå igenom syftet med övningen och beskriv hur det ska gå till. Uppdraget är att spela upp scener i väntan på att hissen kommer.
2. Dela in deltagarna i tre grupper, be två av grupperna gå ut i en angränsande lokal. Dela ut de underlagen du valt ut till de kvarvarande i lokalen, be dem att förbereda sig för sin roll, och fundera över hur de ska agera och presentera sig själva. Ge tid för förberedelse.
3. Förbered den andra gruppen som väntar utanför. De är Vision-ombud, och vet att ett antal blivande medlemmar står och väntar på hissen. Deras uppgift är att ta kontakt, undersöka behov samt komma med ett erbjudande. Låt även den här gruppen förbereda sig, hur ska de agera?
4. Slutligen förbereder du den tredje gruppen, de är observatörer*. De ska fokusera på varsin möjlig medlem. De ska titta och lyssna på de rekryteringssituationer som kommer att spelas upp, vad händer, vad gör ombuden som är rekryterande, vad skulle kunna göras annorlunda? Gör alla lika och vad är bra och mindre bra?
5. Släpp in Vision-ombuden, låt dem ta kontakt med varsin blivande medlem. Efter ett par minuter bryter du, och ger Vision-ombuden möjlighet att söka upp en ny blivande medlem.



6. Låt Vision-ombuden träffa 3-4 möjliga medlemmar innan du bryter övningen.
7. Efter övningen diskuterar ni och analyserar spelet. Hur kändes det? Vad var det som gick bra? Vad tycker de blivande medlemmarna? Vad tycker Vision-ombuden? Vad såg och hörde observatörerna?

Tid

Totalt 40–60 minuter

Tänk på

Många är rädda för rollspel och allt liknande eftersom de tror att de kommer att göra bort sig. Det effektivaste rollspelet är det där man är sig själv men med andra förutsättningar. Poängtera därför att deltagarna inte ska spela teater, utan mer agera som de vill göra i en liknande situation.

Se metodblad observatör

Kopieringsunderlag

Situation 1

Personer

- Den som ska rekryteras – Lena, 32 år, har precis börjat på ett vikariat som LSS-handläggare. Känner igen Vision-ombudet eftersom deras barn tränar i samma fotbollslag.

Situation 2

Personer

- Den som ska rekryteras – Anna–Karin, 25 år, miljö- och hälsoskyddsinspektör, nyutexaminerad från Miljö- och hälsovetarprogrammet, medlem i både Naturvetarförbundet och Tria sedan studietiden. Hon har precis börjat och har en allmän visstidsanställning för att driva ett EU-projekt med fokus på friskfaktorer.

Situation 3

Personer

- Den som ska rekryteras – Karin, 26 år, är socialsekreterare och medlem i både SSR och Tria sedan studietiden. Hon är nyexaminerad från socionomutbildningen och har nyligen tillträtt en tjänst som socialsekreterare i kommunen.

Situation 4

Personer

- Den som ska rekryteras – Magnus, 25 år, är IT-tekniker och arbetar på IT-enheten. Han har aldrig varit fackligt organiserad. Brukar svara med motfrågan – Vad ska jag med facket till?

Situation 5

Personer

- Den som ska rekryteras – Maria, 31 år, enhetschef inom äldreomsorgen. Hon är medlem i Ledarna. Det är fackförbundet för oss chefer, säger Maria, vad kan assistentförbundet Vision göra för mig?

Situation 6

Personer

- Den som ska rekryteras – Maja, 38 år, personalsekreterare inom landstinget. Möter ofta Vision i olika partsgemensamma sammanhang. Tycker Vision driver bra frågor för medlemmarna.

Situation 7

Personer

- Den som ska rekryteras – Moa, 42 år, tandhygienist. Är medlem i SRAT. Var tidigare tandsköterska och då med i Vision, men bytte efter att hon vidareutbildat sig. Jag vill vara med ett akademikerförbund säger Moa.

Situation 8

Personer

- Den som ska rekryteras – Magnus, 39 år, medicintekniker. Är medlem i Sveriges ingenjörer, Vision är väl ett kvinnoförbund säger Magnus.

Situation 9

Personer

- Den som ska rekryteras – Bjarne, 34 år, kyrkogårdschef. Han är medlem i KyrkA. Vet egentligen inte varför, det var väl de som frågade först. Har heller aldrig funderat på vad han vill ha ut av sitt medlemskap

Situation 10

Personer

- Den som ska rekryteras – Olivia, 35 år, präst. Hon är inte medlem i något fackförbund, men medlem i ett antal andra ideella föreningar, Rädda Barnen, Bris och Amnesty är bara några.

Situation 11

Personer

- Den som ska rekryteras – Wilhelm, 25 år, församlingspedagog. Är oorganiserad men med i A-kassan.

Situation 12

Personer

- Den som ska rekryteras – Mehmet, 37 år, nyanställd som kamrer i bolaget. Han är medlem i Jusek, och var tidigare medlem i Vision.

Situation 13

Personer

- Den som ska rekryteras – Morgan, 35 år, inköpare i bolaget. Är inte med i något fack, eller A-kassa, vet egentligen inte vad det ska vara bra till.

Situation 14

Personer

- Den som ska rekryteras – Lena, 21 år, nyanställd som kanslist inom bolaget. Hon är oorganiserad. Ska bara arbeta något eller några år innan hon ska börja plugga igen.

Situation 15

Personer

- Den som ska rekryteras – Omar, 33 år, behandlingsassistent som arbetar på Maskrosen, ett behandlingshem. Omar brinner för sociala frågor och är engagerad i ”vuxna på stan”.

Situation 16

Personer

- Den som ska rekryteras – Terese, 29 år, personalstrateg i ett privat vårdbolag. Hon är medlem i SSR och har arbetat ett par månader i vårdbolaget. Tidigare när hon arbetade i landstinget var hon medlem i Vision.