



# Övning

## Frågor om Medbestämmandelagen

1. Vid ett samtal vid fikabordet på en arbetsplats uppkommer en idé från en Vision-medlem gällande arbetet kring säkerhetsfrågor på arbetsplatsen. Vilka möjligheter har Vision att lyfta denna fråga med arbetsgivaren och på vilket sätt kan detta gå till?
  
2. Du har som förtroendevald för Vision begärt förhandling med arbetsgivaren för att driva frågan om antidiskrimineringsarbete hos arbetsgivaren. På vilket sätt kan du som förtroendevald för Vision förbereda dig i samband med detta?
  
3. a) Du får via en personalhandläggare, och likaledes medlem i Vision, reda på att arbetsgivaren vill genomföra en omorganisation. På vilket sätt kan Vision agera och ligga steget före i samband med detta?  
  
b) Vision och arbetsgivaren förhandlar omorganisationen. Trots Visions jättebra förslag till förbättringar så har arbetsgivaren för avsikt att genomföra förändringen enligt sitt ursprungliga förslag. Vad kan Vision göra ytterligare i frågan?
  
4. Kan en enskild medlem själv kräva förhandling med arbetsgivaren enligt MBL?