



Övning

Frågor om Förtroendemannalagen

Du är Vision-ombud på din arbetsplats. Du anmäler dig till utbildningen Vision och arbetsrätten grund och söker ledighet med lön. Ledigheten beviljas, men utan lön, gjorde arbetsgivaren rätt? Var i lagen finns stöd för dig eller arbetsgivaren?

Vid ditt årliga lönesamtal säger din lönesättande chef att ditt arbete påverkas negativt av det fackliga arbetet, och att du därför inte kan få samma löneutveckling som dina arbetskamrater. Var i lagen finns stöd för dig eller arbetsgivaren?

Du är Vision-ombud och arbetsgivaren kallar dig tillsamverkansträff/förhandling på din lediga dag. Vilka regler gäller för ersättning, och var i lagen finns stöd för dig eller din arbetsgivare?