



# Övning

## **Diskussionsfrågor om tvister och förhandlingsordningar**

Min arbetsgivare är med i arbetsgivarorganisationen...

Vem har förhandlingsrätt enligt förhandlingsordningen?

Vilka tidsgränser gäller om part vill begära förhandling eller skadestånd?

Finns formalia för hur förhandling ska begäras eller genomföras?

Om parterna inte kommer överens finns möjlighet att begära central förhandling, vilka tidsgränser gäller då?



Om parterna vill hänskjuta tvisten till Arbetsdomstolen, hur går de tillväga då?  
Finns det tidsgränser?