



Fackets historia

Typografiska föreningen i Stockholm bildas, 1846; Betraktas som Sveriges första fackförening

Storstrejken, 1909; Lågkonjunkturen hade lett till lönesänkningar. Ag inledde med att 80 000 lockoutades, LO svarade med att ta ut 300 000 i strejk. Blev ett stort nederlag för facken som tappade hälften av medlemmarna.

Allmän och lika rösträtt, 1921; Nu fick även kvinnorna rösträtt, men inte förrän 1989, när begreppet omyndigförklarad togs bort kunde alla utöva sin demokratiska rättighet.

Lag om kollektivavtal, 1928; Lagen innebär att mellan parter som är bundna av kollektivavtal råder fredsplikt under gällande avtal. Jämförelse med Frankrike där strejker är vanliga men organisationsgraden låg.

SKTF bildas, 1936; Tjänstemännens fackliga aktivitet startade först under 1930-talet. Många tjänstemän fungerade på den här tiden som arbetsgivarnas förlängda arm och det var inte förrän tjänstemännens villkor försämrades som de slog sig samman och bildade egna föreningar.

Saltsjöbadsavtalet, 1938; Avtalet mellan SAF och LO innebär att vi ska ha fredlig arbetsmarknad och undvika stridsåtgärder under avtalsdiskussioner. ”Svenska modellen”

TCO bildas, 1944; De kollektivanställda var betydligt tidigare med att skapa centralorganisation, redan 1898 bildades LO.

Arbetskyddslagen kommer, 1949; Redan 1912 kom den första lagen om arbetskydd, men lagen från 1949 reglerar arbetsmiljö och företagshälsovård, dvs. den tar fasta på skyddet för arbetarna.

Stats- och kommunanställda får full förhandlingsrätt, 1966; Övriga arbetsmarknaden fick enligt lag förhandlingsrätt 1936, så rätten till förhandling blev en stor seger för den offentliga sektorn.



Gruvstrejken, 1969; 5000 arbetare i gruvorna strejkade under nästan 2 månader. Kraven handlade om lön och arbetsmiljö men var också en protest mot facket som ansågs vara toppstyrt och alltför ofta på arbetsgivarens sida.

LAS kommer, 1974; Förändringar har skett flera gånger.

MBL kommer, 1977; Idag finns samverkansavtal på de flesta arbetsplatser på arbetsmarknaden som omfattas av kollektivavtal. Samverkansavtalen ska ses som en utveckling av MBL. FAS 05 i kommuner och landsting.

Arbetsmiljölagen kommer, 1978; I den reformerade lagen ska hänsyn tas, inte bara till den fysiska arbetsmiljön, utan även den psykosociala.

SKTF strejkar för första gången, 1980; Personal på lokaltrafiken i Stockholm var uttagna samt löneassistenter i kommuner. 1995 var det också en stor konflikt med många SKTF-medlemmar involverade.

Jämställdhetslagen kommer, 1980; Diskussionerna påbörjades 1970 (!) i riksdagen. Redan 1948 antog FN deklARATIONEN om mänskliga rättigheter. De gäller för var och en oavsett etnisk tillhörighet, hudfärg, kön, språk, religion, politisk uppfattning eller social ställning.
Sverige blir EU-medlem, 1995; I valet 1994 röstade 52,3% för ett medlemskap.

Individuell lönesättning i avtalet med kommuner och landsting, 1988; Från lönetariffer och lönegrader till individuell lön.

Första diskrimineringslagen kommer, 1999; En samlad lag-stiftning där diskriminering förbjuds kom 2003. Och 1948 antog FN deklARATIONEN om mänskliga rättigheter. De slår också fast att alla människor är födda fria, är lika i värde och har samma rättigheter.

Samtalsmodellen i löneavtalet med kommuner och landsting, 2001

Förbundet fyller 75 år och byter namn till Vision, 2011