



# Övning

## Case LAS Del 1

Johan är 34 år och är sedan 1 april 2006 anställd som socialsekreterare i Liten kommun. Han är utbildad socionom och arbetar heltid och är givetvis medlem i Vision sedan hans första anställningsdag i kommunen. Johan har haft några få korta frånvaroperioder på grund av sjukdom men ingen av dem har varit längre än två veckor.

Han har sedan han började jobba haft en normal löneutveckling för området och ligger runt medel i jämförelse men sina kollegor på enheten. Sedan han började har Johan också haft utvecklingssamtal varje år med sin närmaste chef, varav det sista i oktober förra året. Samtalen har enligt Johan varit bra även om chefen och han inte alltid är överens. Det har dock inte förekommit några tecken på att chefen inte skulle vara nöjd med de uppgifter som Johan utför.

Det är därför med stor förvåning som Johan får reda på att arbetsgivaren har varslat Vision om att det övervägs att Johan ska tilldelas en skriftlig varning. Orsaken till detta uppges vara att han har brustit i sin yrkesutövning.

**Hur agerar du som förtroendevald för Vision i detta läge?**