

Övning

Case 2 Diskriminering

Mustafa arbetar med miljökontroll på kommunala bostadsbolaget i Mellanstad. Han har arbetat på tjänsten i sju år och är ensam på denna tjänst på bolaget. Under de sista två åren har Mustafa upplevt att han inte har fått den löneökning som han anser att han är värd. Han har bland annat jämfört med vad driftsingenjörerna fått, som enligt honom är ett korrekt påslag. Då Mustafa påtalar detta för sin chef får han till svar att det har kommit in klagomål. Dels har det kommit från hyresgäster, men också från kollegor om att Mustafa har svårt att göra sig förstådd. Chefen säger att då han därför gör ett sämre jobb kan han inte få högre lön. Det har också framkommit uppgifter på att han är ”besvärlig” att ha och göra med, vilket också påverkat hans löneutveckling.

Mustafa har varit i Sverige i 30 år. Han har gått igenom hela det svenska utbildningssystemet och sedan dess haft arbeten som varit relevanta för utbildningen. Mustafa blir synnerligen upprörd över detta besked och kontaktar Visions klubb på bolaget.

1. Vad kan Vision göra i denna situation?
2. Om Vision väljer att tvista, hur ska detta gå till?
3. Om Vision väljer att tvista, hur hanterar Vision situationen på arbetsplatsen där medarbetarna (varav många av Visions medlemmar och potentiella medlemmar finns) håller med arbetsgivaren om att Mustafa är besvärlig och gärna skulle se att han slutade på arbetsplatsen.
4. Kan Visions ställningstagande och agerande bli rekryterande?

Diskutera frågan i gruppen och utse en rapportör som ska redovisa i storgrupp. Som synes av frågeställningarna är syftet både att hantera den rättsliga frågan om eventuell diskriminering samt att hantera situationen på arbetsplatsen.