

Metod för att bearbeta

SWOT

Beskrivning

Metoden är användbar för utveckling av verksamheten. Den kan också användas vid framtagande av verksamhetsidé, värderingar och vision, eller bara för att ta tempen på verksamheten inför ett nytt verksamhetsår. Ordet SWOT kommer från engelskan och står för Strengths (styrkor), Weaknesses (svagheter), Opportunities (möjligheter) och Threats (hot). De två första, styrkor och svagheter, handlar om interna faktorer och skapar en bild av nuläget. Möjligheter och hot beskriver omvärlden och ger en mer framtidsorienterad bild.

Förberedelse

Identifiera uppgiften eller problemet som gruppen ska lösa. Bestäm hur ni ska arbeta med uppgiften, hela gruppen tillsammans, i små grupper eller enskilt. Kopiera upp mallen om ni ska arbeta enskilt eller i mindre grupper med uppgiften. Rita upp fyrfältaren på whiteboard/blädderblock så ni kan föra in era punkter i fälten löpande.

Genomförande

1. Presentera uppgiften och gå igenom hur ni ska arbeta.
2. Skriv ner alla **styrkor** (starka sidor) och fördelar med frågan/problemet eller verksamheten (beroende på uppgiften/problemet). Använd mallen, postitlappar eller skriv direkt på whiteboard/blädderblock.
3. Fortsätt på samma sätt med att skriva ner alla **svagheter**, fel, hinder och problem som finns med frågan/problemet eller verksamheten.
4. När detta är gjort, se igenom nulägesbilden och diskutera igenom vad ni vill värna om för framtiden (styrkor) och vilka problem ni måste lösa på kort och lång sikt (svagheter).
5. Gå vidare med att lista de **hot** ni ser inför framtiden. I detta arbete har ni stor nytta av att gå tillbaka till svagheterna och överdriva. Förstora alla problem ni tagit upp under utgångspunkten, vad händer om detta inte blir löst.

6. Avsluta med att lista de **möjligheter** som finns. Spåna, puffa på varandra att ta djärva steg och anteckna vilt möjligheter och idéer kring vad som kan vara en oanad möjlighet och utmaning för framtiden.
7. Arbeta med möjligheter och hot på samma sätt som ni gjorde under punkt 4. Avsluta med att ta fram en konkret handlingsplan på hur ni ska arbeta vidare till nästa träff. Rubrikerna i handlingsplanen kan med fördel vara "Vem, gör vad, senast".

Mötesredskap

Whiteboard eller blädderblock, pennor, mallen kopierad till deltagarna, ev postitlappar.

Tid

1-3 timmar beroende på uppgiften.

Variant

Ett annat sätt att göra SWOT-analysen är att bearbeta frågorna i fyra steg där resultatet från ett steg påverkar reflektionen i nästa steg. Gör så här:

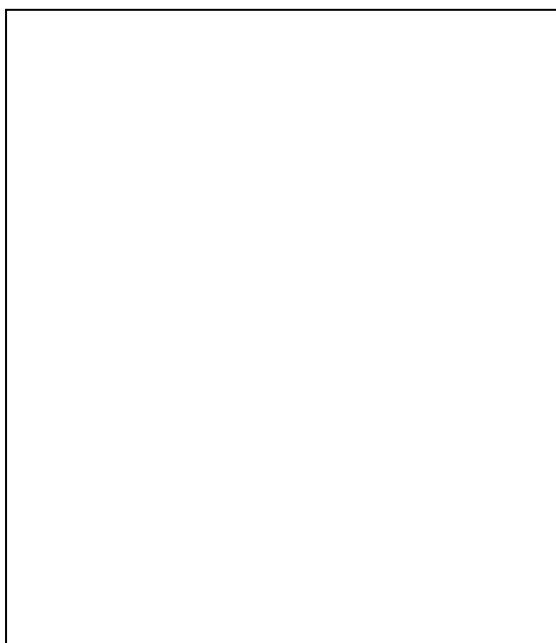
1. Börja med att identifiera **styrkorna** i verksamheten och i förhållande till uppgiften som ska lösas eller specifikt mål man vill uppnå.
2. Reflektera kring vilka **möjligheter** just dessa styrkor skapar i relation till uppgiften eller målet blir nästa steg. Vill man kan man här välja vilken möjlighet som känns mest spännande att försöka förverkliga och sedan ha den möjligheten i fokus vid nästa steg.
3. Nästa steg blir att fundera över vilka hinder eller svårigheter (**hot**) ni kan komma att möta när ni vill förverkliga just denna/dessa möjligheter.
4. Till sist vrider och vänder man på vilka **svagheter** hos verksamheten, gruppen eller organisationen som ligger bakom att just dessa hinder som identifierats under punkt 3 kan komma att uppstå.

Kopieringsunderlag

SWOT-analys

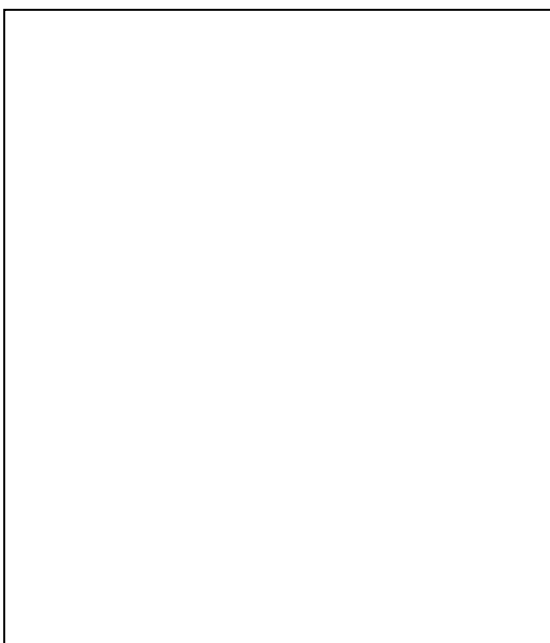
Styrkor

Interna styrkor som i någon mån är möjliga att påverka

A large, empty rectangular box with a black border, intended for writing internal strengths.

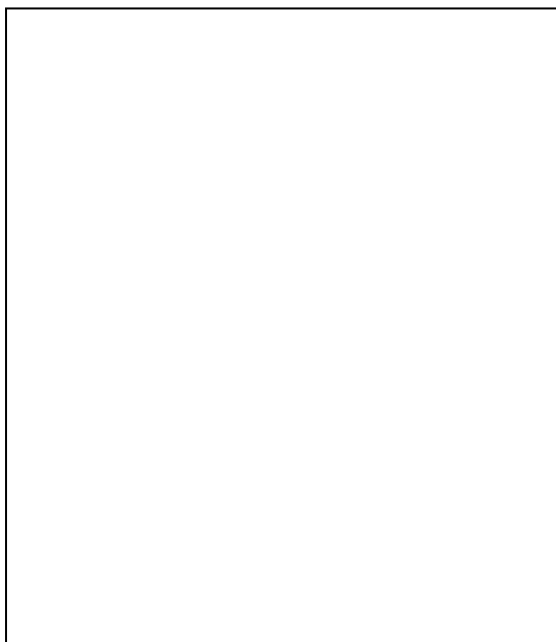
Svagheter

Interna svagheter som i någon mån är möjliga att påverka

A large, empty rectangular box with a black border, intended for writing internal weaknesses.

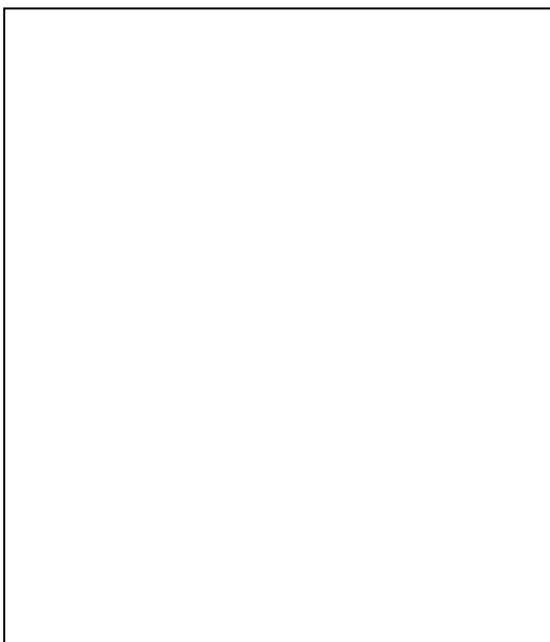
Möjligheter

Externa möjligheter som i inte går att påverka i någon större grad, men kan vara möjliga att utnyttja

A large, empty rectangular box with a black border, intended for writing external opportunities.

Hot

Externa hot som inte går att påverka i någon större grad, men kan vara möjliga att utnyttja

A large, empty rectangular box with a black border, intended for writing external threats.