

# Metod för att värdera

## Rangordning

### Beskrivning

Rangordningsövningar kan användas i många sammanhang för att på så sätt få grepp om de värderingar som ligger bakom attityder. Rangordningen kan göras individuellt eller i grupp – eller först individuellt och sedan i grupp. Det är viktigt att rangordningen bearbetas och diskuteras efteråt, den får alltså inte hänga i luften. Vilka lärdomar kan vi hämta från rangordningen? Vilka nya frågor har dykt upp? Vilka perspektiv ser vi i rangordningen? Varför har vi valt som vi gör? Det är viktigt att dessa frågor diskuteras så att summeringen blir så tydlig som möjligt.

### Förberedelse

Kopiera upp underlaget till övningen, det finns några att välja på i Visions övningsbank.

### Genomförande

1. Dela ut uppgiften till deltagarna. Låt dem läsa instruktionen och sedan genomföra uppgiften.
2. När alla har rangordnat och skrivit kommentarer till sin rangordning, be deltagarna sätta sig två och två eller i grupper om fyra för att komma överens om en gemensam rangordning.
3. Låt grupperna presentera sina listor och motivera sina val.
4. Avsluta övningen med en diskussion om vad deltagarna tror påverkade deras prioriteringar och hur de tror att deras prioritering överensstämmer med hur det går till i en liknande verklig situation.

### Tid

30–40 minuter