



Metod för att värdera

Linjen

Beskrivning

I metoden linjen tar deltagarna ställning till olika påståenden/frågor på en tänkt linje graderad från 1-10. Deltagarna tar ställning mellan de två yttersta lägena genom att ställa sig på den tänkta linjen. Metoden är användbar i dialoger om värderingar.

Förberedelse

Tänk ut frågeställningar som du ska använda i passet. Frågeställningarna ska vara av den typen att man kan svara ja eller nej, mycket eller inte alls, eller viktigt eller oviktigt på dem. Förslag på frågor hittar du i Visions värderingskortlek.

Genomförande

Berätta om metoden, att den är en värderingsövning och att det inte finns några rätt eller fel svar. Förklara, och visa fysiskt den tänkta linjen på golvet. Visa med en testfråga hur du menar t ex Hur länge kan man vara förtroendevald, där en mandatperiod representerar ena änden av skalan, och obegränsad tid den andra änden.

Ställ frågan, påståendet till deltagarna och låt dem ställa sig på den tänkta linjen. Fråga några deltagare på vilken siffra de står, och be dem berätta varför. Tala om för övriga deltagare att det är tillåtet att flytta på sig utmed linjen när man hör andras motiv.

Ställ ytterligare några frågor på samma tema. Metoden är bra att använda som inledning i ett pass, men kan också användas som avslutning och utvärdering. Använd då frågan hur motsvarar utbildningen/dagen dina förväntningar.

Tid

20–30 minuter