



Metod för att involvera

Laget runt

Beskrivning

Laget runt är ett sätt att synliggöra alla i en grupp. Var och en får ordet, en i taget. Metoden gör att även de som sitter tysta får dela med sig av sina uppfattningar. Metoden är ett bra sätt att stämma av uppfattningar och ge överblick.

Genomförande

Ni går helt enkelt laget runt och låter alla prata i tur och ordning. Under rundan är det bara den som har ordet som får prata. De andra ska inte kommentera det som sägs. Frågor och kommentarer får man ta efteråt. Det är ok att ”passa” och återkomma på slutet av rundan om man vill. Din roll är att hålla koll på tiden och be gruppen gå vidare om det behövs.

Tid

1–2 minuter/person

Tänk på

Avgränsa frågan, annars kan det lätt bli så att den som får ordet pratar om vad som helst, eller kommenterar det som tidigare sagts. Det här är en metod som inte lämpar sig för en större grupp än max 15–20 personer – det tar helt enkelt för lång tid.

Varianter

Här kommer några exempel på hur laget runt kan användas:

Inledningsrunda

Som presentationsmetod, eller personlig rapport i grupper som känner varandra.

Mårunda

Som inledning på ett möte där alla får berätta hur de mår. Rundan ökar förståelsen för varandra och skapar ett bra mötesklimat.

Förslagsrunda

Efter en diskussion ger man sitt förslag till beslut, utan argumentation.



Avslutnings/utvärderingsrunda

Som avslutning, en runda efter ett möte där alla får säga hur de tycker mötet gått. Något som var bra? Något som kunde vara bättre? Hur kände de sig?

Tvärgruppsrundor

Om gruppen har svårt att komma igång eller känns för stor kan det vara bra att dela in gruppen i mindre grupper. Genomför rundorna i de mindre grupperna och låt grupperna redovisa för varandra.