



Metod för att bearbeta

Gruppindelning

Beskrivning

Så fort en grupp blir större än 6-8 deltagare så försvinner möjligheten till att alla kan vara delaktiga, bli sedda och lyssnade till. I de flesta utbildningar och konferenser måste därför den stora gruppen delas i mindre. Detta kan göras på många olika sätt, och det här metodbladet finns för att inspirera och ge dig tips på hur du kan gå tillväga för att dela en stor grupp i mindre.

Varianter

Olikhet berikar

Sätt ihop grupperna i förväg med de fakta du har. Kön, ålder, avtalsområde, geografisk hemvist, yrke och så vidare är sådant som du kan läsa ut av deltagarförteckningen och medlemsregistret.

Eller, låt deltagarna själva sätta ihop grupper utifrån olikheter. Du kan också låta dem sätta ihop grupper genom att söka efter de som de inte känner, men vill lära känna mer.

Kortlek

Använd en eller flera kortlekar och låt deltagarna dra kort för att bilda grupp. Alla lika tillsammans (alla röda/svarta eller alla hjärter/klöver osv)

1, 2, 3

Ge alla ett nummer mellan 1-3 och låt sedan alla med samma nummer samlas för att bilda en grupp.

Födelsedag

Alla som är födda på jämna datum bildar en grupp och alla på ojämna en grupp. Eller dela gruppen efter födelsemånader.

Ögonfärg/hårfärg

Låt deltagarna, under tystnad, ställa sig på en linje med ögon/hårfärg som utgångspunkt. Ljusast i en ände och mörkast i den andra. Här kan du som kursledare se vilken roll deltagarna tar, styr de upp andra, går de utmed raden och kollar att färgen stämmer. Vem bestämmer vilken ände som ska vara ljusast? Dela sedan gruppen genom t ex 1, 2, 3.



Lottning

Tillverka lappar, eller använd lottring och låt deltagarna dra en lapp/lott.